



Pacte Mondial
Réseau France



BAROMÈTRE EUROPÉEN DES ODD 2026

Une analyse de la contribution aux Objectifs de développement durable des entreprises européennes adhérentes au Pacte mondial des Nations Unies

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00





SOMMAIRE

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

Avant-propos	3
Résumé exécutif	4
Méthodologie	6
Principaux constats et recommandations	7
Perspectives européennes et nationales sur les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance	15
Scores par pays	26
Annexe - Concordance Communication sur le progrès et ODD	67
Relations presse et publiques	74

Directeur de publication

Nils Pedersen (Pacte mondial de l'ONU - Réseau France)



Directeur de la rédaction

Olivier Gil (Pacte mondial de l'ONU - Réseau France)

Coordination de l'étude et de la publication, analyses et rédaction

Hadrien Kleiman (Pacte mondial de l'ONU - Réseau France)

Contributions

Réseaux européens : Elena Mateeva (Bulgarie), Valentina del Magro (Italie), Inka Hyytiäinen, Linda Piirto (Finlande), Louisa Gille, Karen Berger (Allemagne), Erin Sharpe (Royaume-Uni), Güzin Öztürk (Turquie).

Université de Newcastle, Royaume-Uni : Noemi Sinkovics, Graham Long.





AVANT PROPOS

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

À quatre ans de l'échéance de l'Agenda 2030, la question n'est plus de savoir si les entreprises s'engagent en faveur des Objectifs de développement durable, mais de mesurer ce que cet engagement produit réellement. C'est l'objet de ce deuxième Baromètre européen des ODD, qui s'appuie sur les données de durabilité de 5 793 entreprises adhérentes au Pacte mondial dans 21 pays européens pour estimer, pour la première fois, le niveau de contribution du secteur privé européen.

Cette démarche découle du mandat confié au Pacte mondial des Nations Unies par la résolution « Vers des partenariats mondiaux », qui reconnaît le rôle du secteur privé dans la réalisation des objectifs internationaux et charge notre initiative de l'accompagner. Mesurer cette contribution, c'est rendre compte de la manière dont ce mandat est exercé, de notre accompagnement du secteur privé partout dans le monde et notamment en France, et montrer que l'engagement volontaire des entreprises, lorsqu'il repose sur une démarche documentée, produit des résultats tangibles.

Ces résultats, les entreprises européennes du Pacte mondial les démontrent avec un score global de contribution de 58,2 sur 100. Ils révèlent aussi des écarts persistants : la contribution est nettement plus forte sur les enjeux sociaux que sur les enjeux environnementaux, et l'écart se creuse systématiquement lorsque l'on passe de l'engagement formalisé à l'action opérationnelle mesurée.

Les entreprises françaises adhérentes s'inscrivent dans cette tendance. Avec un score global de 57,5, elles se situent au niveau de la moyenne européenne et se distinguent sur les enjeux sociaux, notamment l'ODD 3 relatif à la santé et l'ODD 10 - Inégalités réduites. Le climat demeure notre principal chantier : l'ODD 13 affiche le score le plus bas de tous les objectifs analysés, et seules 25 % des entreprises françaises répondantes disposent d'un plan d'adaptation. Alors que les impacts physiques affectent déjà nos modèles économiques, cette préparation insuffisante constitue un angle mort à combler sans attendre.

Dans un contexte où les entreprises sont appelées à renforcer la structuration, le pilotage et la transparence de leur contribution aux Objectifs de développement durable, la qualité et la disponibilité des données revêtent une importance croissante. Nos travaux s'inscrivent pleinement dans cette dynamique : la Communication sur le progrès constitue une source essentielle de données permettant de documenter les engagements des entreprises et d'évaluer leur contribution aux ODD.

Les engagements sont formalisés, tout l'enjeu d'ici 2030 sera de les convertir en résultats concrets dans tous les domaines, et le Pacte mondial continuera d'outiller les entreprises pour y parvenir.



NILS PEDERSEN

Délégué général du Pacte mondial
de l'ONU - Réseau France



RÉSUMÉ EXÉCUTIF

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

À quatre ans de l'échéance de l'Agenda 2030, l'ONU estime que seules 35 % des cibles des Objectifs de développement durable (ODD) progressent. Après une première édition en 2024 centrée sur la connaissance des ODD, cette étude mesure la contribution réelle des entreprises européennes du Pacte mondial, à travers des scores calculés à partir des données de durabilité de 5 793 entreprises.

■ **Les entreprises européennes adhérentes au Pacte mondial apportent une contribution tangible aux Objectifs de développement durable**, avec un **score de contribution global moyen de 58,2 sur 100**. Néanmoins, cette contribution reste inégale selon les différents ODD, avec des scores de contribution plus élevés pour les objectifs liés aux enjeux sociaux que pour ceux liés aux enjeux environnementaux. **L'ODD 3 - Santé obtient le score de contribution le plus élevé (73,6)**, tandis que le score de l'ODD 13 - Climat tombe à 45,8. Les pratiques de lutte contre la corruption sont également bien intégrées, comme le montre le score de l'ODD 16 (65,3).

■ **Les écarts entre les pays sont faibles**, avec un écart type de $\pm 2,9$ points autour du score global européen moyen. Les scores de contribution globaux les plus élevés ont été calculés pour les entreprises de **Grèce (67,3), Turquie (63,9) et Italie (62,8)**, contrairement à des scores plus faibles en Pologne et au Danemark (51,7) et en Suisse et Liechtenstein (54,6). Cela suggère que les entreprises en Europe opèrent désormais dans des cadres de durabilité largement partagés, avec des niveaux de réglementation et d'attentes similaires.

■ **Les entreprises européennes industrielles adhérentes au Pacte mondial tendent à intégrer plus profondément les pratiques environnementales**, notamment en matière de changement climatique et d'économie circulaire, que les entreprises du secteur des services. Cela suggère qu'une exposition plus directe crée une incitation plus forte à agir. De manière générale, l'étude montre que les entreprises du Pacte mondial en Europe ont encore des progrès à faire en matière de réduction de leurs émissions de GES et d'élaboration de plans d'adaptation au changement climatique pour contribuer à l'ODD 13.

■ **Les partenariats multipartites et public-privé ne sont pas répandus parmi les entreprises du Pacte mondial en Europe**, comme le montre le faible score de contribution à l'ODD 17 (22,1). Les partenariats représentent pour les entreprises européennes une réelle opportunité de progrès, qui permettrait d'amplifier leur impact dans tous les domaines du développement durable.

■ Les indicateurs utilisés pour calculer les scores de contribution suggèrent que **la plupart des entreprises ont désormais établi des politiques d'engagement et mis en œuvre des mesures de prévention internes, mais il reste difficile pour la plupart de traduire ces engagements en actions opérationnelles** ayant un impact plus concret, en particulier pour les PME qui représentent 56 % des entreprises répondantes. La mesure de l'efficacité des mesures prises n'est pas encore systématique, notamment sur les sujets sociaux. La formation des employés à la durabilité demeure également un domaine où des progrès sont nécessaires, étant donné que sa mise en œuvre à grande échelle est un élément essentiel à l'atteinte des ODD.

Sur la base de ces conclusions, les Réseaux nationaux européens du Pacte mondial ayant contribué à cette étude formulent quatre recommandations à l'intention du secteur privé européen :

- **Mesurer systématiquement les progrès dans tous les domaines de la durabilité**
- **Faire de l'adaptation au changement climatique une priorité pour tous les secteurs**
- **S'engager dans davantage de partenariats multipartites et public-privé**
- **Multiplier les opportunités de formation aux enjeux de durabilité pour tous les employés et fournisseurs**



RÉSUMÉ EXÉCUTIF

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

■ **Avec un score de contribution global aux ODD de 57,5 les entreprises françaises adhérentes au Pacte mondial se situent dans la moyenne européenne (58,2).**

S'appuyant sur un échantillon robuste de 1 370 entreprises, de toutes tailles, les scores de contribution calculés pour la France présentent une marge d'erreur plus faible que celle des pays dont l'échantillon est plus restreint, et s'appuient sur des indicateurs au degré de fiabilité nettement plus élevés.

■ **Les entreprises françaises adhérentes montrent un bon degré de contribution aux ODD relatifs aux enjeux sociaux.** Avec un score de 76,8 sur l'ODD 3 - Santé, et de 76,1 sur l'ODD 10 - Inégalités réduites, les entreprises françaises se placent au-dessus de la moyenne européenne. Les entreprises françaises adhérentes sont même en deuxième position sur l'égalité des genres (ODD 5) en Europe, avec un score de contribution de 64,8. Cette bonne performance relative sur les enjeux sociaux peut s'expliquer par un cadre réglementaire plus ancien et plus exigeant que la plupart des pays en Europe, avec par exemple les lois Copé-Zimmermann et Rixain sur l'égalité des genres, et l'obligation de proposer une complémentaire santé.

■ **Sur les ODD relatifs à l'environnement, les adhérents français sont en revanche en retard.** Les scores sont notamment nettement plus bas que la moyenne européenne sur l'ODD 9 - Industrie et innovation (58,7, soit -7,2 points par rapport à la moyenne), et l'ODD 15 - Vie terrestre (49,5 ; -6,0 pts). Bien que dans la moyenne européenne, le score de contribution à l'ODD 13 - Climat (45,9) montre également que de nombreux progrès restent à accomplir.

■ **La composition sectorielle peut expliquer cette plus faible performance relative sur l'environnement :** environ 60 % des adhérents français opèrent dans les services, contre une majorité d'industriels en Allemagne, en Italie ou en Turquie, et les indicateurs construits autour des impacts opérationnels, des ressources et des infrastructures s'appliquent mal aux services. La part des PME dans les entreprises françaises répondantes (56 %) est également plus élevée que dans des pays comme la Turquie ou la Grèce, dont les entreprises répondantes performant davantage sur ces enjeux.

■ **Le niveau de contribution à l'ODD 16, à travers la lutte contre la corruption, est plutôt élevé (67,0) chez les adhérents français.** Ce score place les entreprises françaises répondantes légèrement au-dessus de la moyenne européenne. Comme dans les autres pays d'Europe, des progrès sur l'intégration des chaînes de valeur et l'action collective contre la corruption restent à accomplir afin de maximiser la contribution à l'ODD 16.



MÉTHODOLOGIE

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

L'objectif de cette étude est d'estimer comment les entreprises européennes participant au Pacte mondial des Nations Unies contribuent aux Objectifs de développement durable, et quelle est l'ampleur de cette contribution. L'étude a été construite à partir de 136 points de données issus de la Communication sur le Progrès (CoP) 2025 des entreprises adhérentes au Pacte mondial des Nations Unies. Ces données sont déclaratives.

Au total, les données de 5 793 entreprises ont été analysées, dans 21 pays européens où le Pacte mondial des Nations Unies dispose d'un Réseau national : Autriche, Bulgarie, Croatie, Danemark, Finlande, France, Allemagne, Grèce, Irlande, Italie, Pays-Bas, Norvège, Pologne, Portugal, Serbie, Espagne, Suède, Suisse et Liechtenstein*, Turquie, Royaume-Uni.

**Les deux pays font partie du même Réseau national du Pacte mondial*

L'étude a également été réalisée avec l'appui de deux chercheurs de l'Université de Newcastle (Royaume-Uni) pour la dimension méthodologique.

Les différents indicateurs issus de la CoP ont été associés aux cibles des ODD, en s'appuyant sur les travaux de la Global Reporting Initiative comme base de départ.

Le questionnaire de la CoP ne fournit pas d'indicateurs permettant de mesurer la contribution des entreprises à l'ODD 1 - Pas de pauvreté, l'ODD 2 - Faim « zéro » et l'ODD 11 - Villes et communautés durables. Ces 3 objectifs ont donc été retirés du périmètre de l'étude. Pour les 14 autres objectifs, les données de la CoP permettent de mesurer la contribution sur au moins une cible.

Pour calculer le score de contribution de chaque cible et de chaque ODD, les indicateurs de la CoP ont été pondérés et agrégés. Un score de contribution va ainsi de 0 à 100, où 0 représente le score le plus bas, et 100 le plus haut.

Le score calculé reflète le niveau de contribution aux ODD des entreprises européennes adhérentes au Pacte mondial, et non le niveau d'atteinte des objectifs par l'ensemble du secteur privé en Europe.

Les résultats et réflexions présentés sont ceux des réseaux participants, et non ceux du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC).

Pondération des indicateurs

- % d'entreprises ayant une politique d'engagement : **0,7**
- % d'entreprises ayant un engagement aligné sur les normes internationales / appliqué à la chaîne de valeur : **0,15**
- % d'entreprises prenant des mesures de prévention : **1**
- % d'entreprises assurant le suivi des progrès : **1,1**
- % d'entreprises menant des actions opérationnelles / sans impact négatif ou apportant des mesures correctives : **1,2**

Fiabilité statistique des indicateurs

Chaque indicateur représente un pourcentage d'entreprises calculé à partir de l'échantillon national de répondants. La fiabilité de cette estimation dépend de la taille de l'échantillon : un pourcentage fondé sur un grand nombre d'entreprises est plus robuste que le même pourcentage issu de quelques répondants seulement.

Pour refléter cette incertitude, une marge d'erreur au seuil de confiance de 95 % est associée à chaque valeur. Par exemple, un taux de 45 % observé sur 1 300 entreprises comporte une marge d'erreur d'environ 3 points, contre près de 18 points lorsque le même taux repose sur 30 entreprises. Chaque indicateur étant assorti d'une marge d'erreur, le score de chaque cible hérite d'une incertitude propre, calculée par propagation.

Chaque indicateur fait l'objet d'un test de fiabilité inspiré des conventions d'Eurostat : une valeur est jugée fiable lorsque chacune des deux catégories de réponse (VRAI ou FAUX) repose sur au moins 10 entreprises, et signalée comme peu fiable en deçà de ce seuil ou lorsqu'elle est très proche de 0 % ou de 100 %. Les tableaux en annexe indiquent pour chaque pays, pour chaque cible et chaque objectif, la part des indicateurs sous-jacents satisfaisant ce test, afin que le lecteur puisse apprécier la solidité de chaque score par pays.

Cette approche distingue les résultats robustes des estimations fragiles sans exclure ces dernières de l'analyse, garantissant une lecture transparente du degré de confiance associé à chaque chiffre.

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00



PRINCIPAUX CONSTATS ET RECOMMANDATIONS





Sous embargo jusqu'au 25

La contribution aux ODD des entreprises européennes adhérentes au Pacte mondial est tangible, mais reste inégale.

L'un des premiers enseignements clés de cette étude est que, de manière générale, les entreprises européennes adhérentes au Pacte mondial tendent à avoir un niveau de contribution significatif aux Objectifs de développement durable.

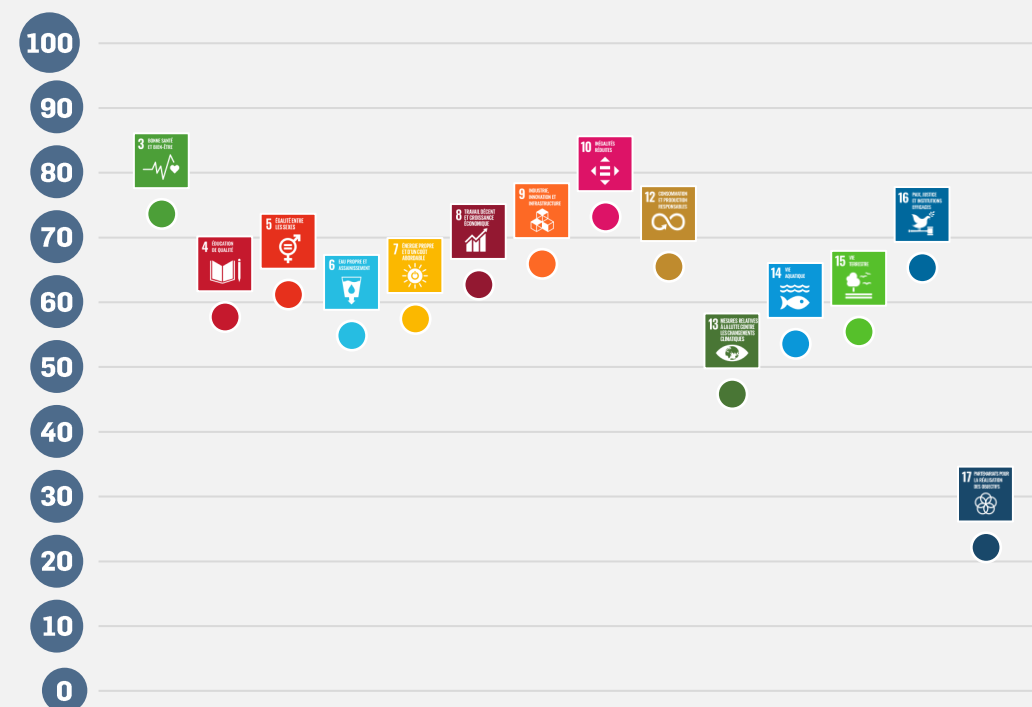
Le **score global de contribution aux ODD calculé pour l'ensemble des entreprises européennes adhérentes atteint 58,2 sur 100**. Ce score reflète les indicateurs agrégés pour tous les ODD analysés et tous les pays inclus dans le périmètre de l'étude.

Si le score de contribution européen global montre que les entreprises adhérentes ont, en général, bien intégré les pratiques de durabilité dans leur modèle économique, **les scores individuels pour chaque objectif montrent que la contribution reste cependant assez inégale**.

L'ODD 17 - Partenariats se distingue nettement, avec un score de contribution de 22,1, révélant que les entreprises ont encore peu d'incitation à s'engager dans des partenariats multipartites, notamment public-privé.

Outre l'ODD 17, les résultats montrent des différences significatives dans le niveau de contribution aux autres objectifs analysés. L'écart entre le score de contribution le plus élevé (ODD 3 - Santé) et le plus faible (ODD 13 - Climat) est de 27,8 points.

SCORES DE CONTRIBUTION AUX ODD DES ENTREPRISES EUROPÉENNES DU PACTE MONDIAL





Sous embargo jusqu'au 25

La contribution aux ODD des entreprises européennes adhérentes au Pacte mondial est tangible, mais reste inégale.

Ces différences dans le niveau de contribution aux ODD tendent à suivre les mêmes schémas pour les entreprises de tous les pays évalués.

Les différents scores de contribution aux ODD dans chaque pays analysé révèlent que **l'ODD 3 et l'ODD 10 figurent presque systématiquement parmi les 5 objectifs** auxquels les entreprises contribuent le plus. À l'inverse, **l'ODD 13 se classe toujours 13^e ou 12^e sur 14 dans tous les pays**, et l'ODD 14 figure de même fréquemment parmi les objectifs aux scores les plus faibles.

En excluant l'ODD 17, **les scores de contribution aux ODD dans les pays européens tombent rarement sous 40**, ce qui témoigne d'un socle commun de pratiques de développement durable des entreprises : même pour les ODD ayant un score de contribution plus faible, comme l'ODD 13, les indicateurs montrent que les entreprises adhérentes au Pacte mondial en Europe sont généralement nombreuses à disposer de politiques d'engagements et à prendre des mesures de prévention. Toutefois, une intégration plus forte d'actions opérationnelles aux résultats mesurables serait nécessaire pour accroître la contribution à ces objectifs.

En revanche, **les scores dépassant 80 sont tout aussi rares**, ce qui indique l'existence d'un plafond commun. Cette limite peut s'expliquer par la forte proportion, dans tous les pays inclus, de PME, actuellement soumises à moins d'obligations réglementaires, et d'entreprises du secteur des services, dont la matérialité est plus faible sur certains enjeux.

	3	4	5	6	7	8	9	10	12	13	14	15	16	17	% de fiabilité
Allemagne	69,3	60,6	54,6	56,1	58,2	60,7	68,6	67,9	61,4	45,7	50,8	57,3	60,1	17,7	91 %
Autriche	71,9	58,0	57,9	50,9	60,9	66,3	66,6	72,0	65,6	48,9	50,8	56,4	65,4	20,2	86 %
Bulgarie	63,9	46,2	58,9	63,2	49,2	59,3	72,0	61,5	64,0	43,1	44,5	50,5	75,5	26,1	19 %
Croatie	72,2	55,1	64,3	63,1	55,4	61,3	70,7	71,3	68,6	47,0	63,3	69,9	68,5	26,1	11 %
Danemark	68,2	45,6	52,8	49,9	51,4	56,8	57,1	62,8	60,2	38,8	51,7	57,1	56,4	15,6	92 %
Espagne	73,8	55,7	64,6	57,8	56,7	60,2	71,5	74,8	69,4	42,0	58,7	54,8	58,3	16,7	88 %
Finlande	83,6	54,7	60,8	55,6	59,0	64,5	60,9	72,7	63,4	49,2	52,2	59,2	62,5	29,4	86 %
France	76,8	58,1	64,8	49,3	55,6	64,5	58,7	76,1	65,4	45,9	49,0	49,5	67,0	24,2	96 %
Grèce	76,1	70,1	62,8	65,6	64,2	69,5	82,5	78,8	78,1	52,9	70,2	62,2	80,1	29,1	67 %
Irlande	69,9	59,1	55,6	53,8	64,6	52,6	72,6	73,7	72,8	50,5	59,8	56,4	76,9	36,0	34 %
Italie	81,0	62,7	64,5	59,7	61,3	69,3	75,8	79,0	66,5	46,6	54,7	60,6	73,6	23,5	87 %
Norvège	77,8	48,2	59,4	50,6	47,9	65,8	60,8	72,2	61,7	39,0	58,5	59,0	67,0	23,4	88 %
Pays-Bas	76,6	52,6	56,0	52,2	59,8	63,6	65,5	70,3	62,0	47,3	53,1	45,8	65,2	28,2	85 %
Pologne	55,4	55,4	55,1	54,4	48,5	52,4	64,6	64,9	58,2	38,0	49,9	48,4	60,8	17,5	82 %
Portugal	74,2	52,9	63,2	63,4	59,1	62,6	72,4	71,1	71,0	45,5	60,3	64,6	73,3	29,0	85 %
Royaume-Uni	68,3	64,2	59,3	55,0	63,3	59,9	64,1	73,5	63,1	53,3	53,8	57,4	75,0	28,5	86 %
Serbie	75,9	48,2	61,1	60,0	51,9	58,1	69,3	66,2	72,7	38,3	67,7	65,1	59,8	27,5	0 %
Suède	77,4	56,6	66,1	54,5	60,6	67,6	64,1	77,2	65,7	50,7	52,6	56,6	67,9	25,2	90 %
Suisse et Liechtenstein	67,7	54,2	52,1	52,9	54,3	59,9	62,1	66,0	61,4	42,4	51,0	58,4	63,4	18,6	92 %
Turquie	71,3	65,4	63,1	66,8	60,8	66,7	77,6	76,0	73,3	51,5	59,9	65,2	71,1	25,6	86 %
Europe	73,6	57,7	61,2	54,8	57,4	62,7	65,9	73,1	65,4	45,8	53,6	55,5	65,3	22,1	92 %



Sous embargo jusqu'au 25
h00

Le niveau de contribution aux ODD est homogène chez les entreprises adhérentes au Pacte mondial en Europe

Les scores de contribution moyens des 14 ODD analysés montrent une homogénéité relative parmi les entreprises adhérentes des Réseaux européens du Pacte mondial, avec un écart-type de seulement 2,9 points autour de la moyenne européenne de 58,2*. L'écart entre le score de contribution global le plus élevé (Grèce) et le plus faible (Pologne et Danemark) est de 15,6 points, soit un peu plus de la moitié de l'écart de 27,8 points entre les scores de l'ODD 3 et de l'ODD 13.

Les entreprises adhérentes de **Grèce : 67,3** (avec une marge d'erreur de $\pm 3,7$ points), **Turquie : 63,9** ($\pm 2,0$) et **Italie : 62,8** ($\pm 1,7$) sont celles qui ont le **score de contribution global le plus élevé** sur l'ensemble des 14 ODD analysés. En revanche, le score de contribution global est plus faible en Pologne : 51,7 ($\pm 4,0$), au Danemark : 51,7 ($\pm 1,9$) et en Suisse et Liechtenstein : 54,6 ($\pm 2,5$).

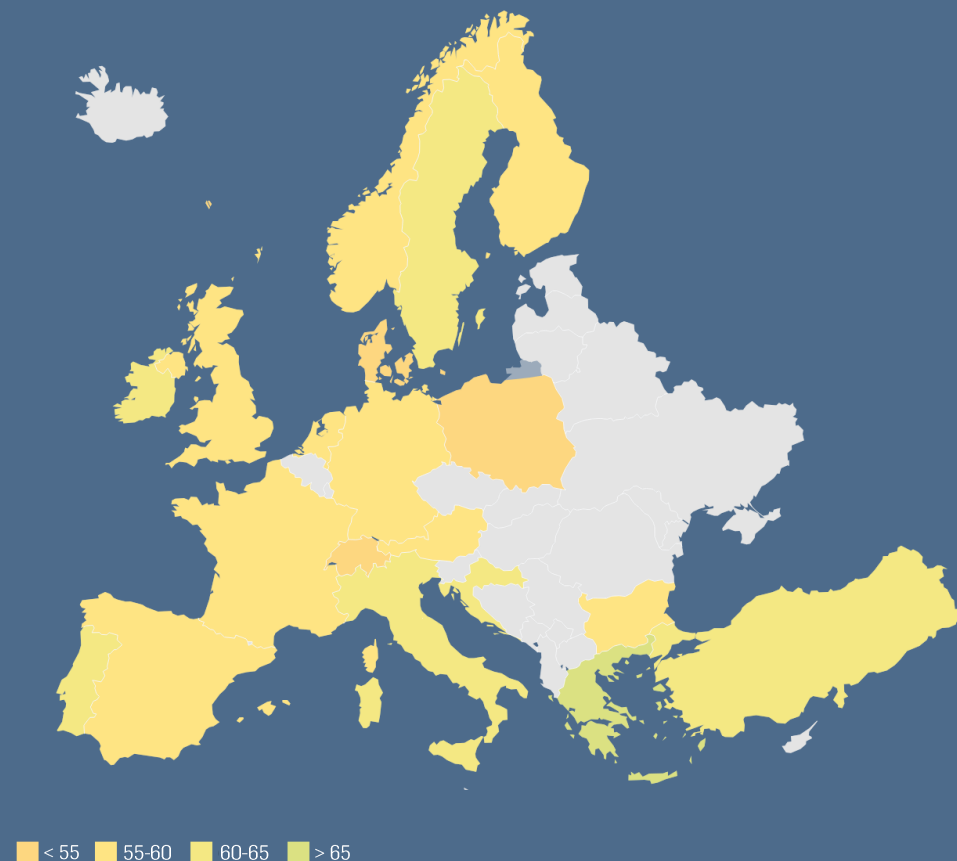
Les résultats suggèrent que les contributions des entreprises varient davantage selon l'objectif évalué que selon le seul pays. **Les entreprises de toute l'Europe opèrent dans des cadres de durabilité largement partagés et font face à de nombreuses attentes communes de la part des régulateurs, investisseurs, clients et autres parties prenantes, ce qui peut expliquer cette homogénéité.**

Les différences de niveau de contribution par pays peuvent en partie s'expliquer par des compositions sectorielles et de tailles d'entreprises différentes.

Par ailleurs, les entreprises en Europe peuvent trouver plus facile de contribuer à certains ODD qu'à d'autres, selon le degré de proximité entre un objectif et leurs activités principales.

**moyenne pondérée par le nombre de répondants de chaque pays.*

Niveau de contribution aux ODD des entreprises du Pacte mondial dans chaque pays en Europe



Created with Datawrapper



Sous embargo jusqu'au 25

La contribution des entreprises du Pacte mondial en Europe est plus élevée sur les ODD sociaux que sur les ODD environnementaux. La lutte contre la corruption est bien intégrée.

En moyenne, les entreprises du Pacte mondial en Europe contribuent davantage aux ODD sociaux qu'aux ODD environnementaux. L'écart, de 6,4 points en moyenne, se vérifie dans tous les pays du périmètre de l'étude.

Les entreprises adhérentes en Grèce et en Turquie font exception, avec des scores supérieurs à 65 points sur le social comme sur l'environnement et un écart plus réduit entre les deux (environ 3,5 points).

Les ODD de gouvernance affichent un score moyen plus faible, en raison du niveau particulièrement bas de l'ODD 17 - Partenariats. Les pratiques de lutte contre la corruption sont en revanche bien intégrées, comme le montrent les scores élevés de l'ODD 16 (cible 16.5).

Cet écart s'explique en partie par l'antériorité des réglementations sociales :

l'Organisation internationale du travail est créée en 1919 et le traité de Rome inscrit dès 1957 l'amélioration des conditions de vie et de travail ainsi que l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes. Les politiques environnementales ne se structurent qu'à partir des années 1990, après le rapport Brundtland (1987) et le Sommet de Rio (1992) : le traité de Maastricht introduit en 1992 la « croissance durable sur le plan environnemental » parmi les missions de la Communauté européenne.

Si tous les enjeux ESG sont désormais bien intégrés dans les réglementations des entreprises en Europe, l'intégration plus précoce des politiques sociales peut expliquer le niveau de contribution plus élevé sur les ODD liés aux enjeux sociaux.

	 Environnement	 Social	 Gouvernance
Allemagne	56,9	62,6	38,9
Autriche	57,2	65,2	42,8
Bulgarie	55,2	58,0	50,8
Croatie	62,6	64,8	47,3
Danemark	52,3	57,2	36,0
Espagne	58,7	65,8	37,5
Finlande	57,1	67,2	45,9
France	53,4	68,1	45,6
Grèce	68,0	71,4	54,6
Irlande	61,5	62,2	56,5
Italie	60,8	71,3	48,5
Norvège	53,9	64,7	45,2
Pays-Bas	55,1	63,8	46,7
Pologne	51,7	56,6	39,1
Portugal	62,3	64,8	51,2
Royaume-Uni	58,6	65,1	51,8
Serbie	60,7	61,9	43,7
Suède	57,9	69,0	46,5
Suisse et Liechtenstein	54,6	60,0	41,0
Turquie	65,0	68,5	48,3
Europe	56,9	65,7	43,7



Sous embargo jusqu'au 25

La contribution aux ODD repose principalement sur les politiques d'engagement et les mesures de prévention

La contribution aux ODD des entreprises adhérentes au Pacte mondial repose surtout sur les politiques d'engagement et les mesures de prévention (formations internes et externes, renforcement des capacités, processus d'audit, etc.). Ces engagements ne s'accompagnent toutefois pas d'un niveau équivalent d'actions opérationnelles et de suivi des progrès.

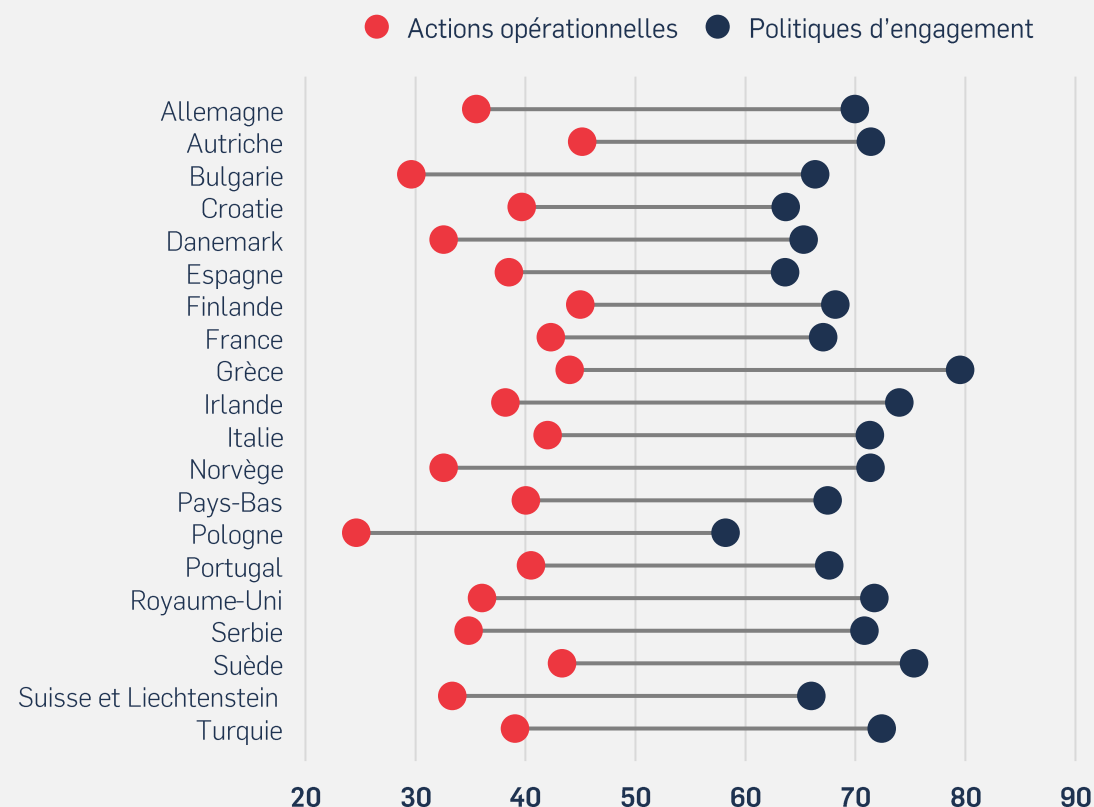
Par exemple, plus de 70 % des entreprises européennes adhérentes ont une politique d'engagement sur le climat (ODD 13), et plus de 75 % prennent des mesures de prévention. Cependant, moins de 30 % ont établi un plan d'adaptation aux changements climatiques ou validé des objectifs de réduction des émissions de GES par un tiers.

Les données suggèrent que ces mesures exigent un degré de structuration et de maturité plus élevé : 17,3 % des PME européennes adhérentes au Pacte mondial ont validé des objectifs de réduction des émissions de GES, contre 40,3 % des entreprises de plus de 250 salariés.

Le constat est similaire sur le suivi des progrès : les entreprises répondantes qui déploient des mesures de durabilité n'en contrôlent pas systématiquement l'efficacité. Sur les droits humains et le travail, seule la moitié a mesuré ses progrès ; sur l'environnement la pratique est nettement plus courante, mais environ 20 % ne l'ont pas encore mise en place.

La formation des salariés à la durabilité reste elle aussi partielle : 33 % des entreprises répondantes en ont dispensé sur les droits humains et le travail, 39 % sur l'environnement, mais 62 % sur la lutte contre la corruption.

ÉCART ENTRE LES POLITIQUES D'ENGAGEMENT ET LES ACTIONS OPÉRATIONNELLES DES ENTREPRISES EUROPÉENNES DU PACTE MONDIAL SUR LES ENJEUX DE DURABILITÉ





Sous embargo jusqu'au 25

Les partenariats public-privé restent peu répandus parmi les entreprises du Pacte mondial

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



L'ODD 17 sur les partenariats est l'objectif sur lequel le plus faible score de contribution des entreprises a été mesuré (22,1). L'ODD 17 a une nature particulière, fortement orientée vers la coopération internationale et les mécanismes internationaux de mise en œuvre, avec des implications bien moins directes pour le secteur privé. La contribution des entreprises peut néanmoins se mesurer à travers la cible 17.16 sur les partenariats multipartites et de la cible 17.17 sur les partenariats public-privé.

Le score mesuré s'appuie sur des indicateurs liés à la collaboration des entreprises avec des organismes gouvernementaux ou réglementaires, ou à leur engagement dans une action collective avec leurs pairs.

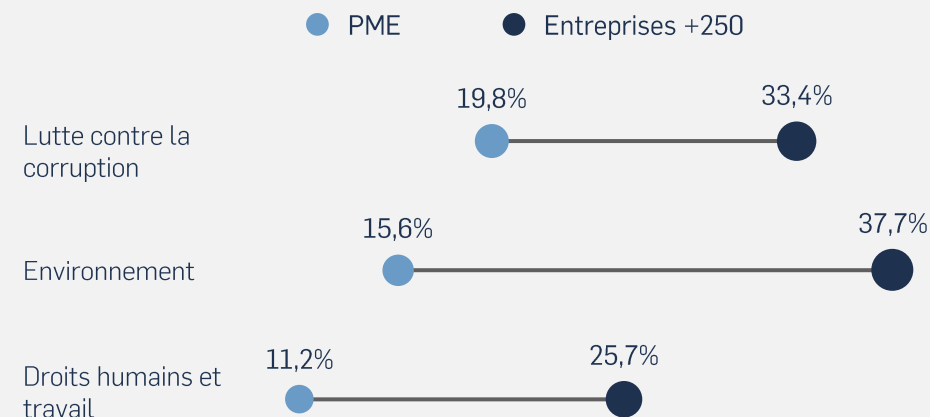
Ce fort écart de contribution avec les autres objectifs peut s'expliquer par deux facteurs différents :

1. Contrairement à l'intégration par les entreprises des considérations relatives aux droits humains, au travail, à l'environnement et à l'intégrité, **s'engager dans des partenariats public-privé reste entièrement volontaire**. Il n'existe aucun cadre réglementaire pour imposer la conformité, et bien moins d'incitations à l'action des entreprises en faveur des partenariats public-privé.
2. **Les petites et moyennes entreprises, qui représentent 56 % des entreprises répondantes, ont moins d'opportunités, de propension ou de ressources pour nouer de tels partenariats.** Cette différence se reflète bien lorsqu'on analyse l'écart de contribution entre les PME européennes du Pacte mondial et les grandes entreprises (plus de 250 employés) sur l'ODD 17. En moyenne, plus d'un tiers des entreprises de plus de 250 employés ont collaboré avec des organismes publics ou engagé une action collective sur au moins 1 enjeu environnemental, ce qui chute à 15 % parmi les PME. Cet écart est également bien visible sur les enjeux des droits humains et du travail, ainsi que sur la lutte contre la corruption.

Le score plus faible de l'ODD 17 traduit moins un manque d'engagement qu'une caractéristique de l'objectif lui-même : sa réalisation repose sur des formes structurées de collaboration que toutes les entreprises ne sont pas en mesure de mettre en œuvre.

Néanmoins, les partenariats public-privé demeurent essentiels à l'atteinte des ODD, notamment pour mobiliser le niveau adéquat de soutien financier en faveur de projets robustes et durables.

% D'ENTREPRISES AYANT COLLABORÉ AVEC DES ORGANISMES PUBLICS OU ENGAGÉ UNE ACTION COLLECTIVE





Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

Recommandations au secteur privé européen

1. Mesurer systématiquement les progrès

Les données de la CoP révèlent une marge de progression importante dans la mesure et le suivi des progrès. La performance sociale est plus difficile à quantifier que la performance environnementale, qui s'appuie sur des unités précises (tonnes de CO₂, de déchets). Les entreprises peuvent néanmoins recourir à des indicateurs d'intrants, comme le nombre d'heures de formation dispensées.

Ce suivi est essentiel pour vérifier l'efficacité des actions menées. La pleine mise en œuvre de l'Agenda 2030 repose sur des données fiables, publiques comme privées.

2. Faire de l'adaptation climatique une priorité

La mise en œuvre de plans d'adaptation au changement climatique figurait parmi les indicateurs de la cible 13.1. Seules 28,1 % des entreprises répondantes en ont élaboré un (moins de 20 % pour les PME, contre 39 % des entreprises de plus de 250 salariés).

La canicule de 2026 en Europe l'a rappelé : sur un continent qui se réchauffe plus vite que la moyenne, sécheresses, incendies et inondations menacent déjà les modèles économiques. L'adaptation sera donc déterminante pour les entreprises européennes pour s'assurer de la pérennité des modèles d'affaires, en particulier dans l'agriculture et l'industrie, et pour toutes les entreprises implantées dans des régions exposées.

3. S'engager dans davantage de partenariats

L'ODD 17 - Partenariats est souvent considéré comme la clé de voûte de l'Agenda 2030, car il renforce les moyens de mise en œuvre des autres objectifs, qui exigent une coopération forte et inclusive entre gouvernements, secteur privé et société civile.

Pour les entreprises, ces partenariats peuvent prendre la forme d'alliances intersectorielles, de coopérations multipartites sur des projets innovants ou de mécanismes de financement public-privé. Le déficit de financement annuel des ODD dans les régions en développement atteint environ 4 000 milliards de dollars, et le secteur privé dispose ici d'un levier unique.

4. Multiplier les opportunités de formation à la durabilité

Une main-d'œuvre capable de porter la stratégie de durabilité est essentielle pour maximiser l'impact sur les ODD. Or la formation à ces enjeux reste peu répandue : environ un tiers des entreprises européennes répondantes ont formé leurs équipes.

Le renforcement des capacités des fournisseurs est tout aussi essentiel pour produire un impact positif sur l'ensemble de la chaîne de valeur.

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00



PERSPECTIVES EUROPÉENNES ET NATIONALES SUR LES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX, SOCIAUX ET DE GOUVERNANCE



Perspectives sur les enjeux environnementaux

Sous embargo jusqu'au 25 à 06h00



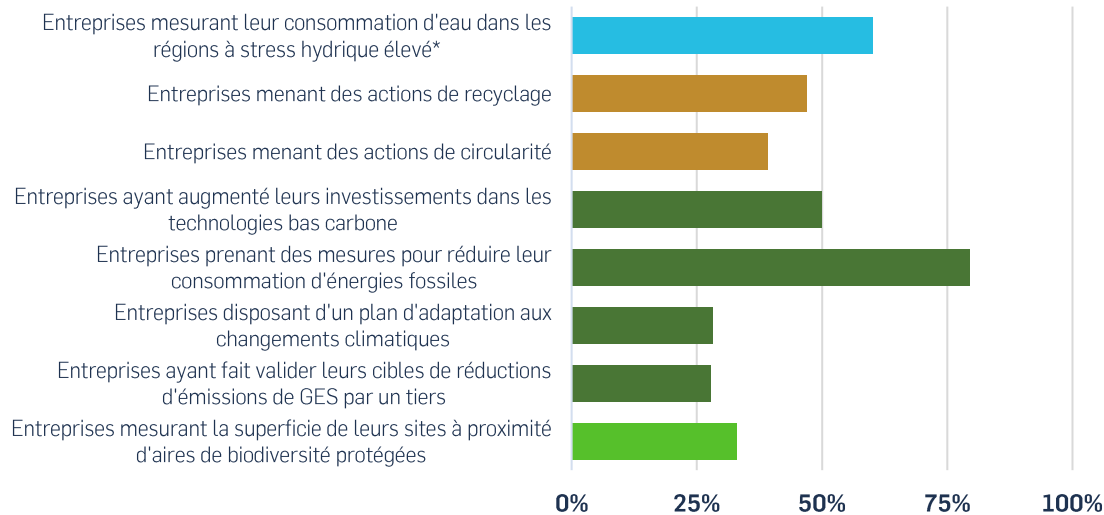
La structure du questionnaire de la CoP fournit davantage d'indicateurs d'actions opérationnelles pour mesurer la contribution aux ODD environnementaux que pour les ODD sociaux. L'analyse y est donc plus précise, mais aussi plus exigeante pour les entreprises.

Le score de l'ODD 13 intègre ainsi la part d'entreprises ayant établi un plan d'adaptation, validé des objectifs de réduction des GES ou investi dans des technologies 'bas carbone' ; celui de l'ODD 12, la part d'entreprises prenant des mesures de circularité ou de recyclage. Ces pratiques restent peu répandues, leur mise en œuvre supposant un niveau de maturité avancé.

Les actions opérationnelles environnementales restent ainsi plus courantes dans les grandes entreprises et varient selon le secteur. Plus de la moitié des répondants opèrent dans les services, où l'incitation à se doter d'un plan d'adaptation ou à mener des actions de circularité est plus faible.

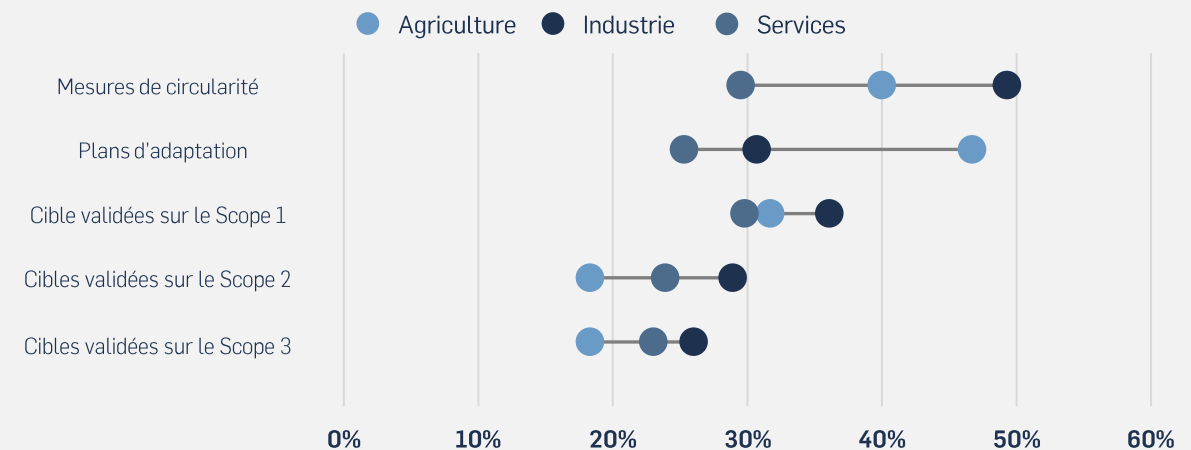
L'analyse sectorielle le confirme : **d'avantage d'entreprises industrielles adoptent ces mesures que celles des services**, avec un écart de 20 points sur la circularité. Dans l'agriculture, 46,7 % des entreprises disposent d'un plan d'adaptation, signe d'une exposition directe aux effets du changement climatique. À l'inverse, la plupart des entreprises de services ne perçoivent pas encore ces objectifs comme matériels, ce qui limite la profondeur des engagements et des actions déclarés.

ACTIONS OPÉRATIONNELLES MENÉES PAR LES ENTREPRISES EUROPÉENNES DU PACTE MONDIAL SUR LES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX



* parmi les entreprises ayant déclaré être impactées par la consommation d'eau dans des régions à fort stress hydrique

ACTIONS OPÉRATIONNELLES MENÉES PAR LES ENTREPRISES EUROPÉENNES DU PACTE MONDIAL SUR LES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX





Perspectives sur les enjeux environnementaux

Les entreprises adhérentes françaises enregistrent des scores plus faibles sur l'environnement : 58,7 sur l'ODD 9 (-7,2 points), 49,5 sur l'ODD 15 (-6,0), 49,3 sur l'ODD 6 (-5,5) et 49,0 sur l'ODD 14 (-4,6). La composition sectorielle l'explique largement : environ 60 % des adhérents français opèrent dans les services, contre une majorité d'industriels en Allemagne, en Italie ou en Turquie, et les indicateurs construits autour des impacts opérationnels, des ressources et des infrastructures s'appliquent mal aux services. L'effet reste concentré : les scores sont conformes à la moyenne sur l'ODD 12 (65,4) et proches sur l'ODD 7 (55,6 ; -1,8).

Chez les répondants finlandais, l'ODD 15 (59,2, +3,7 points) présente le meilleur score des ODD environnementaux, signe de pratiques matures dans la gestion des impacts sur les terres, en particulier dans les industries forestières où pression réglementaire et attentes des parties prenantes sont fortes. L'ODD 13 (49,2, +3,4) traduit des stratégies climatiques avancées : les entreprises finlandaises adoptent tôt des cadres tels que les objectifs fondés sur la science, et l'action climatique y est de plus en plus standardisée, donc plus facile à démontrer.

Sur l'ODD 13, les entreprises adhérentes du Royaume-Uni affichent le score le plus élevé de tous les pays analysés (53,3, +7,5 points), y compris sur l'intégration des mesures climatiques dans les politiques et la planification. Un score cohérent avec un cadre réglementaire ancien : le Climate Change Act de 2008, premier cadre climatique national juridiquement contraignant au monde, son amendement de 2019 légiférant la neutralité carbone, et l'obligation, en 2022, de publier des informations climatiques alignées sur la TCFD, une première au sein du G20. Le même cadre éclaire l'ODD 7 (63,3, +5,9), troisième rang européen et meilleur score sur l'efficacité énergétique, en cohérence avec les évaluations obligatoires de l'Energy Savings Opportunity Scheme depuis 2014. Les autres scores environnementaux se regroupent autour de la moyenne européenne, reflet de la composition sectorielle de l'échantillon.

Sous embargo jusqu'au 25 à 06h00



ÉTUDE DE CAS



Fermentalg (France) : la biotechnologie bleue au service des Objectifs de développement durable

Fermentalg, entreprise française de biotechnologie créée en 2009, a rejoint le Pacte mondial des Nations Unies en décembre 2024. Spécialisée dans la culture de micro-algues, elle inscrit son activité dans une approche « One Health », associant santé humaine, animale et environnementale. L'entreprise dispose d'une collection de plus de 2 500 souches cryopréservées et cultive notamment la *Schizochytrium* sp., riche en DHA, un oméga-3 essentiel, récoltée une seule fois à Mayotte dans le respect du protocole de Nagoya.

Sa contribution aux Objectifs de développement durable s'articule autour de quatre axes principaux.

- **ODD 3 - Santé** : les huiles riches en oméga-3 de Fermentalg entrent dans la composition de compléments alimentaires, de laits infantiles et d'aliments fonctionnels.
- **ODD 9 - Industrie et innovation** : la production, entièrement européenne, repose sur un partenariat avec HuvePharma, qui utilise 30 % d'énergie renouvelable, avec un objectif de 100 % d'ici 2030. Un bilan carbone est réalisé depuis trois ans, et une analyse complète du cycle de vie est en cours.
- **ODD 13 - Climat** : les déchets résiduels sont valorisés par méthanisation, et l'entreprise participe à CarbonWorks, un projet de captation du CO2 par microalgues.
- **ODD 14 - Vie aquatique** : la production de microalgues limite le recours à la pêche industrielle. Selon Fermentalg, une tonne d'huile d'algues équivaut à 44 tonnes d'anchois préservées.

Chaque employé est également invité à mener des actions concrètes autour d'un Objectif de développement durable de son choix, reflétant une approche transversale plutôt qu'une stratégie de communication centrée sur un seul label.



Perspectives sur les enjeux environnementaux

En Bulgarie, l'action environnementale est portée par les politiques climatiques de l'UE, la hausse des coûts de l'énergie et l'enjeu de sécurité énergétique. Les scores dépassent la moyenne européenne sur l'ODD 6 (63,2, +8,4 points) et l'ODD 9 (72,0, +6,1). Contrairement aux objectifs sociaux, où les politiques d'engagement devancent les résultats mesurés, la performance environnementale est plus régulièrement démontrée : les pratiques sous-jacentes sont opérationnelles et guidées par les coûts.

Les répondants turcs dépassent la moyenne européenne sur tous les objectifs environnementaux, en particulier l'ODD 6 (66,8, +12,0 points) et l'ODD 9 (77,6, +11,7). Stress hydrique et risque de sécheresse ont renforcé l'attention portée à l'eau et aux risques associés ; le résultat de l'ODD 9 traduit l'importance de la transformation industrielle, d'une production plus propre et de l'amélioration des infrastructures. Les marges sont plus étroites sur l'ODD 13 (51,5, +5,7) et l'ODD 7 (60,8, +3,4), soutenus par l'objectif d'électricité renouvelable 2035 et par les normes turques de reporting de durabilité. Les progrès dépendront d'une planification de la transition plus solide, d'objectifs vérifiés et d'une meilleure intégration de la chaîne de valeur.



Sous embargo jusqu'au 25 à 06h00

Shelly

ÉTUDE DE CAS



Shelly's Energy (Bulgarie) : des solutions de comptage pour une consommation d'énergie plus intelligente et plus durable

Shelly Europe Ltd., adhérent au Pacte mondial des Nations Unies depuis décembre 2023, développe des dispositifs IoT à plateforme ouverte permettant aux ménages, aux entreprises et aux organisations publiques de surveiller, d'automatiser et d'optimiser leur consommation d'électricité. L'entreprise rend l'efficacité énergétique mesurable et accessible pour plus de 6,2 millions de ménages sur plus de 100 marchés dans le monde.

Sa gamme de compteurs intelligents (Shelly EM, 3EM et série Pro EM) offre une visibilité en temps réel de la consommation au niveau de l'appareil, du circuit ou du bâtiment. En identifiant les charges énergivores et en automatisant le pilotage selon la demande réelle, ces solutions réduisent la consommation superflue et les coûts d'exploitation.

Au-delà de la collecte de données de consommation, les solutions de comptage énergétique de Shelly fournissent des informations précises et en temps réel qui permettent aux utilisateurs de prendre des décisions éclairées, d'optimiser leur usage de l'énergie et d'améliorer leur efficacité énergétique globale. Combinés à des scénarios d'automatisation, à une programmation intelligente et à une intégration ouverte avec les principales plateformes de gestion de l'énergie, ces dispositifs transforment l'efficacité énergétique en un résultat concret et mesurable, aussi bien pour les logements, les bâtiments commerciaux que les installations industrielles.

L'écosystème de gestion de l'énergie de Shelly contribue directement à :

- **l'ODD 7 - Énergie** en **améliorant l'efficacité énergétique** et en facilitant l'intégration des **sources d'énergie renouvelable**.
- **l'ODD 9 - Industrie et innovation**, grâce à son architecture interopérable à plateforme ouverte, en accélérant la numérisation des logements, des bâtiments et des installations industrielles.
- Une gestion plus intelligente des bâtiments soutient **l'ODD 11 - Villes et communautés durables**.
- Le suivi de la consommation en temps réel favorise **l'ODD 12 - Consommation et production responsables**, en permettant un usage plus éclairé et responsable des ressources énergétiques.

En combinant matériel abordable, technologie ouverte et automatisation, Shelly montre comment l'innovation numérique rend l'efficacité énergétique concrète et accessible.



Perspectives sur les enjeux environnementaux

Les répondants allemands dépassent la moyenne européenne sur l'ODD 9 (68,6 ; +2,7 points) et l'ODD 15 (57,3 ; +1,8), s'appuyant sur une base industrielle solide et une attention portée à l'efficacité des ressources, à la modernisation et à la biodiversité dans les chaînes d'approvisionnement, avec l'appui de la Stratégie nationale d'économie circulaire adoptée en 2024. Les cibles de l'ODD 7 (58,2 ; +0,8) montrent une différence entre le renouvelable (79,7) et l'efficacité énergétique (36,7) ce qui laisse entrevoir une opportunité de compléter les progrès sur les énergies renouvelables grâce à des gains d'efficacité opérationnelle. L'ODD 12 (61,4 ; -4,0) laisse une marge de progrès, où des systèmes établis de gestion des déchets et de responsabilité des producteurs pourraient soutenir l'écoconception tout au long de la chaîne de valeur.

L'ODD 9 (75,8, +9,9 points) est la meilleure performance relative de l'Italie, reflet du dynamisme industriel en matière d'innovation, de modernisation des infrastructures et d'efficacité, en particulier dans l'économie circulaire. Sur l'ODD 12 (66,5, +1,1), les entreprises maintiennent des politiques solides sur les déchets, l'énergie et les ressources, avec un suivi annuel, mais la maturité varie fortement entre grandes entreprises et PME et la complexité des règles de fin de statut de déchet reste un obstacle. L'ODD 13 (46,6, +0,8) situe l'Italie au niveau européen : les secteurs les plus avancés déploient des plans de transition ambitieux, tandis que la validation externe des objectifs et l'engagement des fournisseurs restent limités.

Sous embargo jusqu'au 25 à 06h00



ÉTUDE DE CAS



BASF (Allemagne) : une gestion durable de l'eau sur toute la chaîne de valeur

L'eau est une ressource de plus en plus rare, l'écart entre l'offre et la demande mondiales pouvant atteindre 40 % d'ici 2030 selon les experts. L'eau étant essentielle à la production chimique, BASF s'engage à en faire un usage responsable sur l'ensemble de sa chaîne de valeur, dans le respect des réglementations applicables et en coopération transparente avec les autorités compétentes.

Membre fondateur du Pacte mondial des Nations Unies, BASF contribue à la mise en œuvre des Objectifs de développement durable, notamment ceux relatifs à l'eau propre et à l'assainissement ainsi qu'à la consommation et à la production responsables. L'entreprise reconnaît le droit humain à l'eau. Les risques environnementaux, sanitaires et de sécurité liés à l'eau sont pilotés par le système de management Responsible Care, fondé sur la conscience du risque, la responsabilité opérationnelle et l'amélioration continue.

D'ici 2030, BASF vise à déployer une gestion durable de l'eau sur l'ensemble de ses principaux sites Verbund et de ses sites situés en zone de stress hydrique, qui représentent ensemble environ 90 % de ses prélèvements d'eau. L'entreprise évalue la disponibilité et la qualité de la ressource ainsi que les incidences de ses usages sur les écosystèmes et les autres usagers, en s'appuyant sur le référentiel de l'Alliance for Water Stewardship. Elle reconnaît par ailleurs que le changement climatique amplifie les risques liés à l'eau et soutient leur atténuation à travers son ambition de neutralité carbone à l'horizon 2050.

Sur l'ensemble de ses sites, la démarche vise à réduire à la source les volumes d'eaux usées et les charges polluantes, à accroître la réutilisation et l'efficacité, et à garantir un traitement efficace des effluents. Concepts de protection, évaluations des risques, audits et systèmes de surveillance préviennent les impacts sur les eaux de surface et souterraines. Les enjeux liés à l'eau sont intégrés aux décisions d'investissement, et l'entreprise publie ses résultats via les normes européennes d'information en matière de durabilité et le Carbon Disclosure Project.



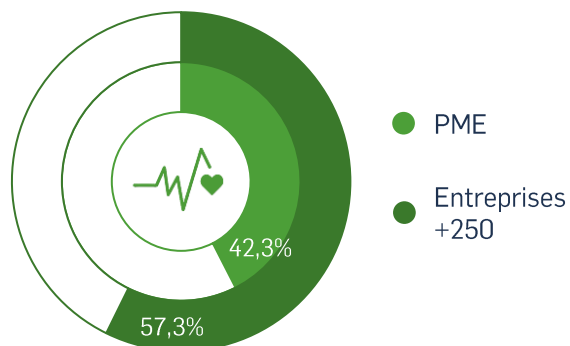
Perspectives sur les enjeux sociaux

Les entreprises européennes du Pacte mondial obtiennent **des scores plus élevés sur les ODD sociaux**.

L'ODD 3 - Santé arrive en tête. Sa mesure repose sur des indicateurs liés à la santé et sécurité au travail, à la couverture santé, et à la réponse aux risques sanitaires environnementaux. Des pratiques désormais bien intégrées en Europe, portées par un cadre réglementaire ancien.

Environ la moitié des répondants disposant d'une convention collective vont au-delà de leur législation nationale en matière de couverture santé.

% D'ENTREPRISES DONT LA CONVENTION COLLECTIVE OFFRE DES CONDITIONS DE COUVERTURE SANTÉ PLUS FAVORABLES QUE LA LÉGISLATION



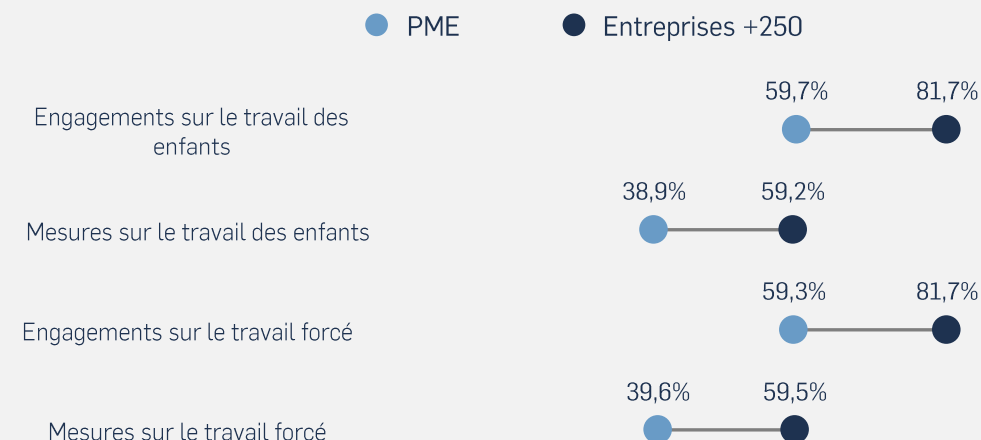
L'ODD 4 obtient un score plus faible que les autres ODD sociaux, principalement en raison de la cible 4.7 sur l'éducation au développement durable (37,6), exigeante pour les entreprises. Les indicateurs de la CoP portent surtout sur la formation des employés et des fournisseurs, qui reste inégale selon les thématiques : 53 % des entreprises européennes adhérentes ont formé leurs équipes à la non-discrimination, contre 34 % à la gestion de l'eau.

Sous embargo jusqu'au 25
2026 à 06h00



L'ODD 8 - Travail décent est l'un des objectifs les plus directement liés au secteur privé, avec des cibles telles que l'emploi et le travail décent (8.5), l'éradication du travail forcé et du travail des enfants (8.7) et les droits et la sécurité au travail (8.8). **Malgré ce lien, le score moyen de 62,7 laisse une marge de progression aux entreprises européennes du Pacte mondial**, en particulier sur la cible 8.7 (58,5). Les PME (56 % des répondants) ont souvent moins d'incitations à intégrer ces enjeux dans leur stratégie que les grandes entreprises, plus exposées aux risques de leur chaîne d'approvisionnement.

% D'ENTREPRISES AYANT PRIS DES ENGAGEMENTS ET DES MESURES DE PRÉVENTION SUR LE TRAVAIL FORCÉ ET LE TRAVAIL DES ENFANTS





Sous embargo jusqu'au 25
2026 à 06h00



Perspectives sur les enjeux sociaux

Les entreprises répondantes françaises figurent parmi les contributeurs les plus solides sur les objectifs sociaux : 76,8 sur l'ODD 3 (+3,2 points), 76,1 sur l'ODD 10 (+3,0) et 64,8 sur l'ODD 5 (+3,6), avec une marge d'erreur plus faible grâce à un échantillon plus large. Un cadre réglementaire ancien l'explique en partie : la loi Copé-Zimmermann de 2011 a imposé 40 % de chaque sexe dans les conseils d'administration, onze ans avant la directive européenne « Women on Boards », et la loi Rixain de 2021 a étendu ce seuil à la direction générale, sans équivalent européen à ce jour. Depuis 2013, les employeurs ont également l'obligation de proposer une complémentaire santé.

Le vieillissement de la population, les pénuries de main-d'œuvre et la concurrence pour les profils qualifiés ont fait du capital humain une priorité stratégique en Bulgarie. En moyenne, 75 % des répondants déclarent des politiques formelles en matière de droits humains et de travail, et les entreprises les plus avancées investissent dans les compétences et le bien-être des salariés. Cet engagement ne s'est pas encore traduit en résultats mesurables : l'ODD 4 (46,2 ; -11,5 points) et l'ODD 10 (61,5 ; -11,6) accusent des écarts importants et le devoir de vigilance dans les chaînes d'approvisionnement reste peu développé. La Bulgarie illustre à l'échelle nationale l'écart entre engagement et résultats démontrés observé dans toute l'étude.

L'ODD 3 (83,6 ; +10,0 points) est la meilleure performance relative de la Finlande : reflétant des pratiques de santé au travail solides, des normes élevées de sécurité des produits et un alignement public-privé étroit. Les impacts y sont aisément mesurables, ce qui favorise un reporting cohérent. L'écart plus réduit sur l'ODD 4 (54,7 ; -3,0) suggère que l'apprentissage tout au long de la vie et la requalification existent sans être systématiquement présentés comme des résultats alignés sur les ODD.



ÉTUDE DE CAS



Kesko (Finlande) : faire progresser l'égalité entre les genres par le développement du leadership

Kesko est l'un des principaux acteurs commerciaux en Europe du Nord (alimentation, bâtiment et technique, automobile).

L'entreprise soutient les ODD dans ses activités, notamment l'égalité des genres (ODD 5) et la représentation des femmes aux postes de direction. Signataire des Principes d'autonomisation des femmes (WEPS), elle a mis en place plusieurs initiatives en faveur de l'avancement professionnel des femmes.

Le Leadership Program, développé avec l'organisation finlandaise Mothers in Business (MiB), s'adresse aux femmes occupant des fonctions spécialisées et d'encadrement exigeantes dans les différentes divisions du groupe. Chaque année, plus d'une centaine de candidates postulent et 30 sont sélectionnées ; environ 90 femmes l'auront achevé d'ici le printemps 2027.

Le programme les aide à développer leurs compétences de leadership, à concilier vie professionnelle et vie personnelle et à viser des postes de direction. Le réseautage inter-activités élargit aussi leur vision des parcours possibles dans l'entreprise.

L'entreprise s'est fixé pour objectif d'accroître la part des femmes aux postes de direction, avec pour ambition qu'en 2030 les femmes représentent 40 % de la direction générale et 45 % de l'encadrement intermédiaire.

Kesko suit le programme à travers les retours des participantes et l'observation de leur évolution de carrière dans le temps. Les retours des participantes ont été exceptionnellement positifs, avec un taux de satisfaction de 100 % et une recommandation unanime.

Ces efforts contribuent à créer un vivier plus solide de futures dirigeantes et soutiennent l'engagement de long terme de Kesko en faveur de l'ODD 5 et d'un leadership inclusif.



Perspectives sur les enjeux sociaux

L'ODD 4 (60,6, +2,9 points) est la force relative la plus nette des entreprises adhérentes en Allemagne, portée par un système d'enseignement et d'apprentissage professionnels bien établi. Le score sur les compétences liées à la durabilité (cible 4.7 : 43,4) montre toutefois une marge de progrès. L'écart le plus important concerne l'ODD 5 (54,6, -6,6 points), où la participation et le leadership des femmes n'atteignent que 41,4 (cible 5.5) malgré la loi sur la transparence des rémunérations. La contribution à l'ODD 10 (67,9, -5,3 points) est également inférieure à la moyenne européenne.

Les répondants turcs dépassent la moyenne européenne sur les deux objectifs sociaux évalués : 66,7 sur l'ODD 8 (+4,0 points) et 63,1 sur l'ODD 5 (+1,9). La loi n°4857 sur le travail et la loi n°6331 sur la santé et la sécurité au travail encadrent les droits des travailleurs, et l'alignement croissant sur les normes de l'UE a renforcé les pratiques d'emploi. Sur l'égalité des genres, l'inégalité nationale persistante a fait de cet enjeu une priorité pour les entreprises : la Turquie compte le deuxième plus grand nombre de signataires des Principes d'autonomisation des femmes (WEFs) au monde.

Sous embargo jusqu'au 25
2026 à 06h00



ÉTUDE DE CAS



Borusan Group (Turquie) : les ODD au cœur de la stratégie d'entreprise

Borusan Group intègre les Objectifs de développement durable (ODD) dans sa stratégie, autour des personnes, du climat et de l'innovation. Ses priorités sont étroitement alignées sur l'égalité des genres, la croissance inclusive, l'énergie propre, l'action climatique, l'innovation industrielle et l'économie circulaire, soutenant la transition vers une économie bas carbone, économe en ressources et résiliente.

Le groupe agit dans quatre domaines :

- **Inclusion et égalité des chances** : le Women Leaders Development Program a fourni 504 heures d'accompagnement à 28 femmes dirigeantes et le programme de stages Alpha a accueilli 343 jeunes talents en 2021, favorisant la participation des femmes aux métiers techniques et opérationnels (ODD 5, ODD 8).
- **Énergies renouvelables** : via Borusan EnBW Energy, 935 MW de capacité renouvelable installée évite environ 1,4 million de tonnes de CO2 par an (ODD 7, ODD 13).
- **Efficacité des ressources et circularité** : efficacité hydrique, réduction des déchets et solutions circulaires de Borusan Cat améliorent la productivité des ressources, prolongent le cycle de vie des équipements et réduisent les impacts environnementaux (ODD 6, ODD 12).
- **Partenariats** : la collaboration avec fournisseurs, clients, associations professionnelles, société civile et initiatives internationales démultiplie l'impact (ODD 17).

Par l'innovation, la collaboration et des pratiques commerciales responsables, Borusan Group continue de contribuer à un avenir plus durable et plus inclusif.



Perspectives sur les enjeux sociaux

Les entreprises adhérentes italiennes dépassent la moyenne européenne sur les deux objectifs sociaux identifiés comme prioritaires dans la contribution du réseau italien à la Revue nationale volontaire (RNV) 2026 de l'Italie : 69,3 sur l'ODD 8 (+6,6 points) et 64,5 sur l'ODD 5 (+3,4). Les entreprises répondantes priorisent la santé et la sécurité au travail et des conditions de travail décentes, et traitent l'égalité des genres comme un enjeu matériel, avec une large adoption de politiques de non-discrimination. La performance est plus faible sur le leadership des femmes et la prévention du travail forcé, et les mesures correctives restent rares dans les chaînes d'approvisionnement : un écart persiste entre la maturité des politiques d'engagement et les résultats.

Parmi les répondants britanniques, l'ODD 4 (64,2, +6,5 points) constitue clairement un point fort, se classant troisième parmi les pays analysés et deuxième en matière d'accès à l'éducation et à la formation, ce qui s'explique en partie par la Taxe d'apprentissage au Royaume-Uni (*Apprenticeship Levy*). Le retard enregistré pour l'ODD 3 (68,3 ; -5,3 points) se concentre sur la couverture sanitaire (53,3) et reflète un contexte structurel : le système de santé universel et gratuit signifie que les employeurs britanniques ne sont pas soumis à une obligation de cofinancement équivalente à celle qui existe en France. L'ODD 8 (59,9 ; -2,7 points) présente des disparités selon les cibles, combinant l'un des meilleurs scores d'Europe en matière de travail forcé, attribuable à la loi de 2015 sur l'esclavage moderne, mais le deuxième score le plus bas en matière de travail décent (50,6), ce qui correspond à la prévalence des contrats « zéro heure » au cours de la période considérée.

Sous embargo jusqu'au 25
2026 à 06h00



a2a
LIFE COMPANY

ÉTUDE DE CAS



A2A (Italie) : économie circulaire et inclusion sociale

Engagée en faveur de l'Agenda 2030, A2A intègre des objectifs de durabilité dans sa stratégie, avec une attention forte à la transition énergétique et à l'économie circulaire. Les progrès sont suivis par des indicateurs ESG intégrés au Plan de durabilité du Groupe et au reporting annuel, dont les Rapports de durabilité territoriale, qui mesurent la valeur économique, environnementale et sociale créée dans les communautés locales. Dans ce cadre, A2A développe des projets innovants qui associent création de valeur environnementale et sociale, tels que LaboRAEE, une initiative pionnière qui promeut à la fois la circularité des ressources et l'inclusion sociale.

LaboRAEE, installation de traitement des déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE) exploitée par Amsa au sein de l'établissement pénitentiaire de Bollate depuis 2018, illustre l'articulation entre circularité et inclusion sociale. Les DEEE contiennent des matières premières critiques (terres rares, cuivre, aluminium, métaux précieux) essentielles à la transition énergétique.

Grâce à des lignes de traitement et de démantèlement dédiées, LaboRAEE récupère métaux, plastiques et composants électroniques, réduisant le recours à l'enfouissement. En 2024, une ligne robotisée combinant intelligence artificielle et robotique collaborative a ramené le traitement des écrans plats de 10 à 3,5 minutes par unité, doublant la productivité et améliorant la séparation des matériaux.

Au-delà de ses avantages environnementaux, LaboRAEE génère une valeur sociale considérable. L'installation emploie des personnes détenues et leur offre une formation technique et une expérience professionnelle qui soutiennent leur employabilité. Le projet repose sur un partenariat entre institutions publiques, entreprises sociales et acteurs privés.

LaboRAEE montre ainsi comment un projet industriel durable crée simultanément de la valeur environnementale, économique et sociale, et offre un modèle reproductible.



Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

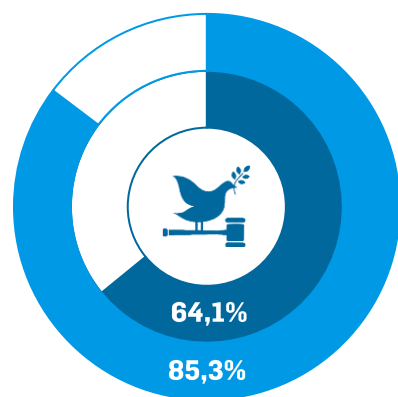


Perspectives sur la gouvernance d'entreprise

Le score de contribution de 65,3 sur l'ODD 16 (cible 16.5 sur la lutte contre la corruption) révèle que les pratiques de lutte contre la corruption et d'intégrité des affaires sont globalement bien intégrées par les entreprises du Pacte mondial en Europe. Les données montrent que la plupart des entreprises, quelle que soit leur taille, ont désormais développé un programme de conformité anticorruption : 85,3 % des entreprises de plus de 250 employés, et 64,1 % des PME, bien qu'elles aient souvent moins d'obligations réglementaires en la matière.

Toutefois, pour contribuer pleinement à la cible 16.5 sur la corruption, les entreprises peuvent encore progresser en s'engageant dans davantage d'actions collectives contre la corruption. Actuellement, 25,8 % des entreprises du Pacte mondial en Europe s'engagent dans de telles actions collectives. La collaboration entre entreprises, fournisseurs, gouvernements et acteurs de la société civile est bénéfique, à la fois pour combattre les risques de corruption systémique et pour créer des conditions de marché équitables pour le secteur privé.

% D'ENTREPRISES DISPOSANT D'UN PROGRAMME DE CONFORMITÉ ANTICORRUPTION



- PME
- Entreprises +250 salariés

L'action collective fait également écho à la contribution des entreprises à l'ODD 17 (cible 17.16 sur les partenariats multipartites et 17.17 sur les partenariats public, privé et de la société civile). Comme le montre un score de contribution plus faible de 22,1, les actions collectives et la collaboration avec les gouvernements sur les droits humains, le travail, l'environnement et la lutte contre la corruption restent moins courantes parmi les entreprises en Europe.

% D'ENTREPRISES AYANT ...

Mené une action collective contre la corruption **25,8%**

Collaboré avec des instances gouvernementales ou réglementaires, ou mené une action collective avec leurs pairs sur au moins 1 enjeu environnemental **25,1%**

Collaboré avec des instances gouvernementales ou réglementaires, ou mené une action collective avec leurs pairs sur au moins 1 enjeu de droits humains / normes du travail **17,3%**



Perspectives sur la gouvernance d'entreprise

Les entreprises françaises adhérentes se situent légèrement au-dessus de la moyenne européenne sur les deux objectifs de gouvernance : 67,0 sur l'ODD 16 (+1,7 point) et 24,2 sur l'ODD 17 (+2,1). La loi Sapin II de 2016 a créé des obligations contraignantes de lutte contre la corruption pour les grandes entreprises (cartographie des risques, vigilance à l'égard des tiers, dispositifs d'alerte) bien avant l'entrée en vigueur de la directive européenne anticorruption en mai 2026. Des législations comparables existent en Italie depuis 2001 et au Royaume-Uni depuis 2011, alors que de nombreux États membres en étaient dépourvus jusqu'à récemment. Cette antériorité peut expliquer une culture de reporting plus forte chez les entreprises adhérentes françaises.

La gouvernance est l'une des dimensions ESG les plus solides des entreprises bulgares répondantes: ODD 16 à 75,5 (+10,2 points), troisième score le plus élevé des pays analysés, et ODD 17 à 26,1 (+4,0), également au-dessus de la moyenne. Plus de 85 % des répondants disposent d'un programme de conformité anticorruption, mais seuls 34 % participent à des initiatives collectives. Les cadres de conformité demeurent plus établis que les dimensions collectives et stratégiques de l'intégrité des affaires.

L'ODD 17 (29,4, +7,3 points) est le meilleur résultat relatif de la Finlande en matière de gouvernance et le deuxième score le plus élevé en Europe sur cet Objectif, bien que le plus faible de l'étude. Il reflète une forte culture de collaboration multipartite : réseaux, plateformes d'action collective, partenariats avec la société civile, le secteur public et des initiatives internationales, ainsi que des partenariats généralement bien documentés.

Chez les répondants allemands, le score plus faible que la moyenne sur l'ODD 16 (60,1 ; -5,2 points) suggère un potentiel de reporting plus régulier sur des mesures établies : évaluation des risques, formation, suivi, action collective. L'ODD 17 (17,7 ; -4,4) est le score le plus bas de l'Allemagne : l'indicateur porte sur des partenariats structurés, volontaires et moins accessibles aux petites entreprises, qui représentent près de la moitié de l'échantillon allemand.

Les répondants turcs dépassent la moyenne européenne sur les deux objectifs de gouvernance : 71,1 sur l'ODD 16 (+5,8 points) et 25,6 sur l'ODD 17 (+3,5). Le résultat de l'ODD 16 traduit un cadre de gouvernance et d'intégrité qui se renforce, où réglementations et exigences de publication ont accéléré les efforts de transparence et de responsabilité. Sur les partenariats, le Plan d'action du Pacte vert, la Stratégie nationale de finance verte et le Douzième plan de développement encouragent la coopération entre secteur public, entreprises, institutions financières, universités et société civile, tandis que des plateformes d'entreprises ont créé de nouvelles opportunités d'action collective.

L'ODD 16 (75,0, +9,7 points) est le score le plus élevé des entreprises adhérentes du Royaume-Uni en valeur absolue et le quatrième des pays analysés. **Le résultat est cohérent avec le Bribery Act de 2010, en vigueur depuis 2011, qui instaure un délit d'entreprise de manquement à la prévention de la corruption, et avec l'Economic Crime and Corporate Transparency Act de 2023**, qui étend cette approche à la fraude pour les grandes organisations depuis septembre 2025. Sur l'ODD 17 (28,5, +6,4 points), le Royaume-Uni se classe cinquième en Europe. La Modern Industrial Strategy de 2025 souligne l'importance du partenariat public-privé pour la réussite des entreprises et s'engage à la mise en œuvre de partenariats avec les entreprises et les autres parties prenantes.

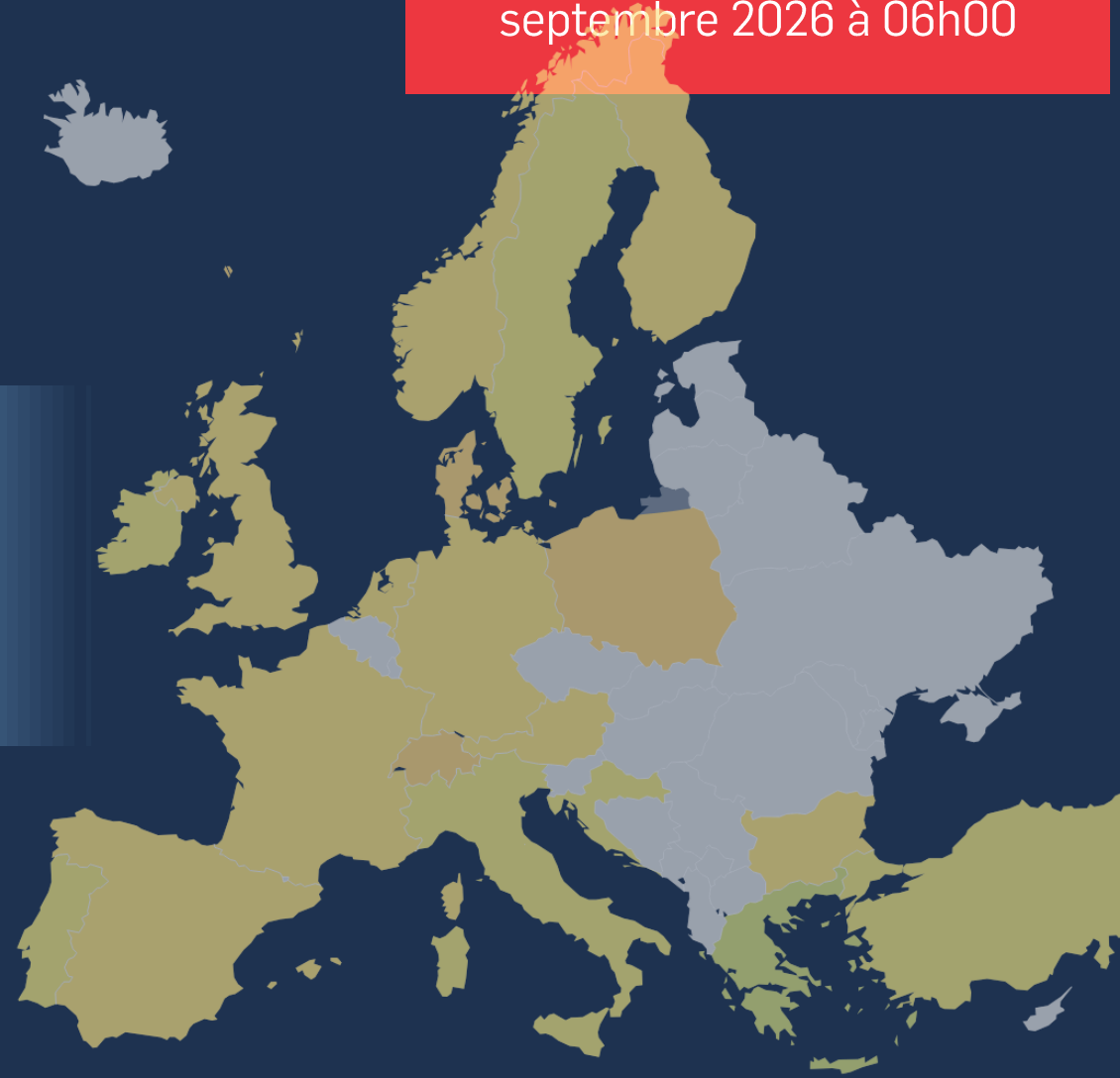
Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00



Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00



SCORES PAR PAYS





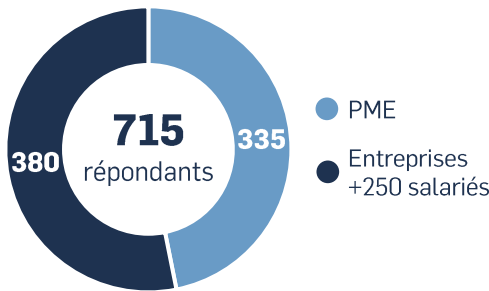
ALLEMAGNE

Réseau lancé en : **2004**

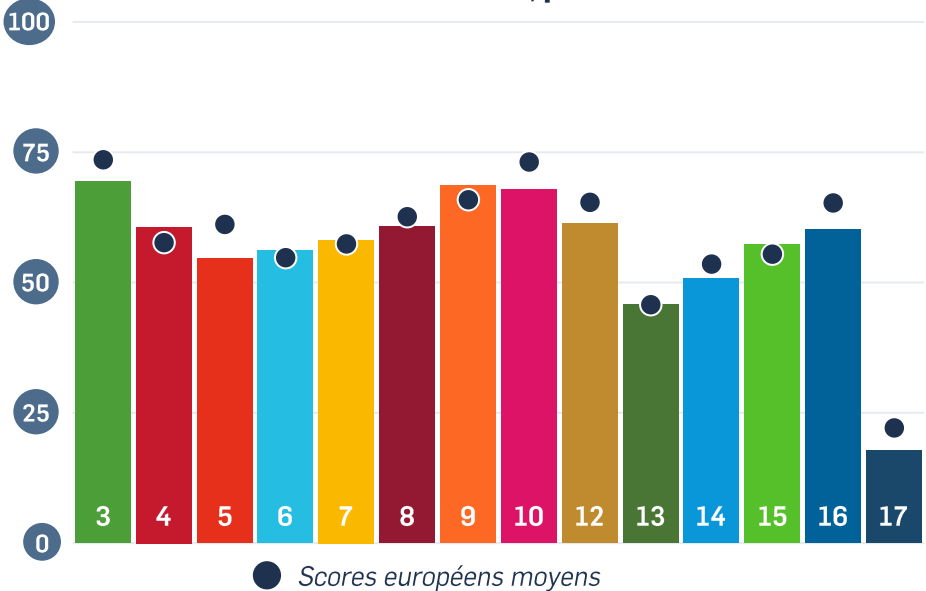
Nombre total d'adhérents : **1 293**

- **693** entreprises à +250 salariés
- **553** PME
- **47** OBNL

Répartition des entreprises allemandes répondantes



Scores de contribution des entreprises allemandes adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	69,3	73,6	1,3	84,5%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	59,8	65,8	2,0	85,7%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	78,9	81,4	1,5	83,3%
ODD 4 - Éducation de qualité	60,6	57,7	1,0	100,0%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	77,9	77,8	1,6	100,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	43,4	37,6	1,2	100,0%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	54,6	61,2	1,0	86,7%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	67,9	73,1	1,3	83,3%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	41,4	49,2	1,5	90,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	56,1	54,8	0,8	94,4%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	83,2	83,2	1,2	83,3%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	71,0	67,5	1,4	100,0%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	14,1	13,8	1,4	100,0%



ALLEMAGNE

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	58,2	57,4	1,2	92,9%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	79,7	76,9	1,7	85,7%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	36,7	38,0	1,7	100,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	60,7	62,7	0,7	84,1%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	56,2	60,5	1,3	85,7%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	59,7	58,5	1,4	83,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	66,3	69,0	1,1	83,3%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	68,6	65,9	1,5	100,0%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	67,9	73,1	1,3	83,3%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	61,4	65,4	1,6	87,5%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	45,7	45,8	1,1	90,3%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	66,3	63,8	1,7	83,3%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	42,8	44,8	1,8	87,5%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	28,1	28,8	2,3	100,0%
ODD 14 - Vie aquatique	50,8	53,6	1,1	86,1%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	61,4	65,4	0,8	88,9%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	40,3	41,7	2,1	83,3%
ODD 15 - Vie terrestre	57,3	55,5	1,6	100,0%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	60,1	65,3	2,2	80,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	17,7	22,1	1,3	100,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				

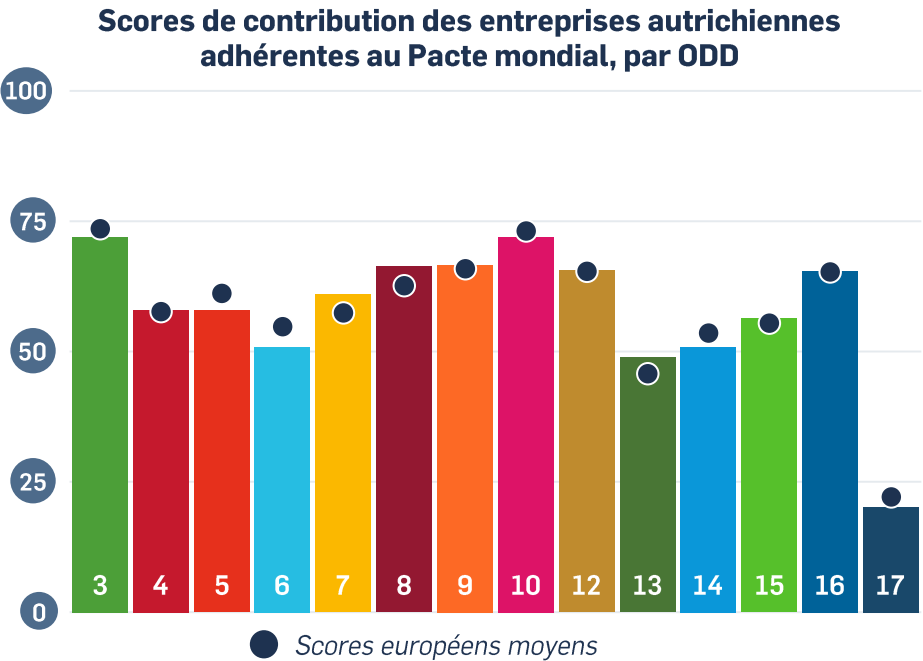
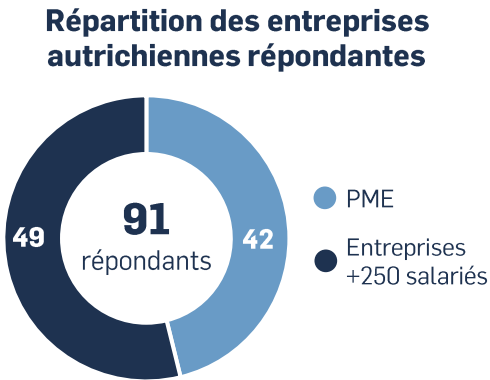


AUTRICHE

Réseau lancé en : **2006**

Nombre total d'adhérents : **209**

- **114** entreprises à +250 salariés
- **74** PME
- **21** OBNL



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	71,9	73,6	3,2	76,2%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	65,4	65,8	5,1	85,7%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	78,5	81,4	4,0	66,7%
ODD 4 - Éducation de qualité	58,0	57,7	2,9	100,0%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	74,1	77,8	4,7	100,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	41,9	37,6	3,2	100,0%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	57,9	61,2	3,0	86,7%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	72,0	73,1	3,3	83,3%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	43,8	49,2	4,9	90,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	50,9	54,8	2,4	73,0%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	77,7	83,2	4,1	83,3%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	61,0	67,5	4,5	85,7%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	13,8	13,8	3,9	50,0%



AUTRICHE

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	60,9	57,4	3,4	85,7%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	78,9	76,9	4,7	71,4%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	43,0	38,0	5,0	100,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	66,3	62,7	1,9	84,1%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	68,0	60,5	3,1	85,7%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	61,5	58,5	3,8	83,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	69,5	69,0	2,9	83,3%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	66,6	65,9	4,2	85,7%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	72,0	73,1	3,3	83,3%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	65,6	65,4	4,2	87,5%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	48,9	45,8	3,0	84,7%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	69,6	63,8	4,5	66,7%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	46,7	44,8	4,8	87,5%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	30,4	28,8	6,1	100,0%
ODD 14 - Vie aquatique	50,8	53,6	2,9	91,7%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	65,6	65,4	2,5	100,0%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	36,1	41,7	5,2	83,3%
ODD 15 - Vie terrestre	56,4	55,5	4,6	85,7%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	65,4	65,3	5,6	80,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	20,2	22,1	4,1	100,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				

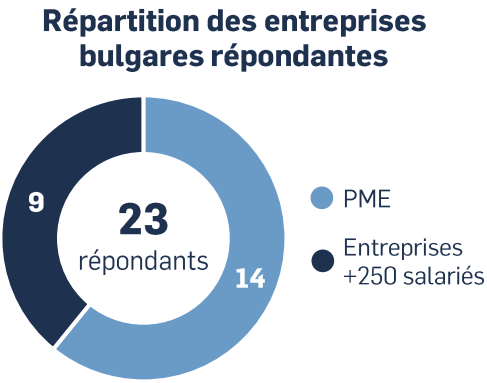


BULGARIE

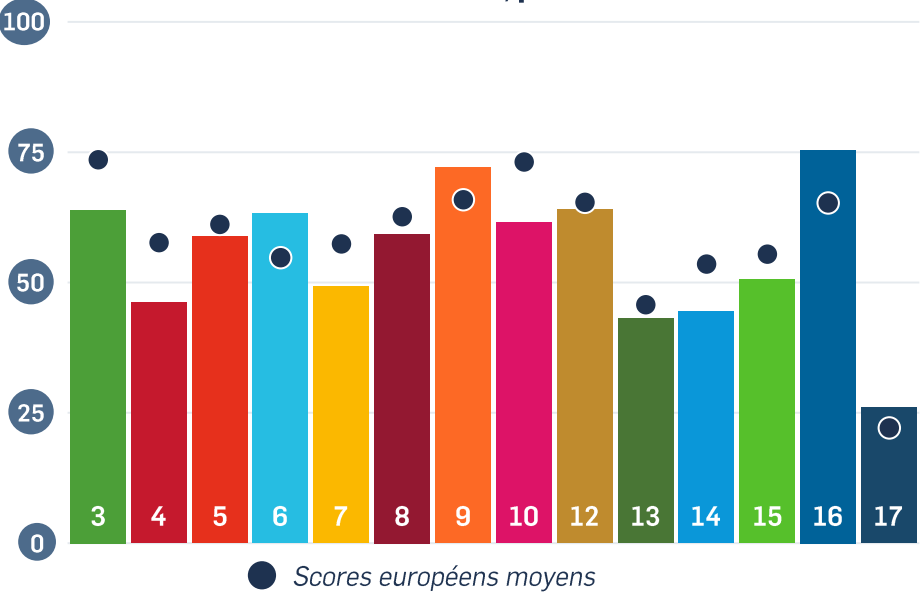
Réseau lancé en : **2003**

Nombre total d'adhérents : **60**

- **25** entreprises à +250 salariés
- **21** PME
- **14** OBNL



Scores de contribution des entreprises bulgares adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	63,9	73,6	7,7	22,6%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	52,0	65,8	12,7	28,6%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	75,8	81,4	8,7	16,7%
ODD 4 - Éducation de qualité	46,2	57,7	6,4	52,3%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	59,4	77,8	10,7	50,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	33,0	37,6	7,2	54,5%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	58,9	61,2	4,9	31,7%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	61,5	73,1	7,0	33,3%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	56,3	49,2	6,9	30,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	63,2	54,8	4,8	8,3%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	83,4	83,2	6,8	0,0%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	75,9	67,5	7,6	0,0%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	30,3	13,8	9,9	25,0%



BULGARIE

Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	49,2	57,4	7,5	17,1%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	75,0	76,9	10,6	14,3%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	23,5	38,0	10,6	20,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	59,3	62,7	4,2	29,0%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	54,3	60,5	8,4	28,6%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	58,1	58,5	7,4	25,0%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	65,6	69,0	5,6	33,3%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	72,0	65,9	8,5	14,3%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	61,5	73,1	7,0	33,3%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	64,0	65,4	9,0	12,5%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	43,1	45,8	6,4	16,7%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	64,8	63,8	9,0	16,7%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	31,4	44,8	12,3	0,0%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	33,1	28,8	11,6	33,3%
ODD 14 - Vie aquatique	44,5	53,6	7,2	5,6%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	64,0	65,4	4,6	11,1%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	24,9	41,7	13,6	0,0%
ODD 15 - Vie terrestre	50,5	55,5	10,3	28,6%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	75,5	65,3	9,1	0,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	26,1	22,1	10,2	0,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				



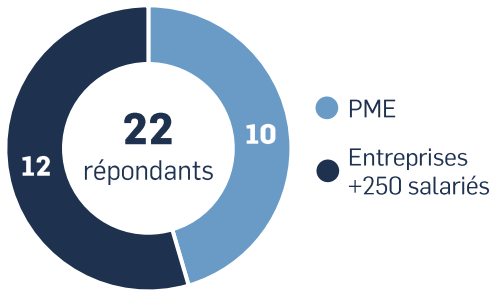
CROATIE

Réseau lancé en : 2007

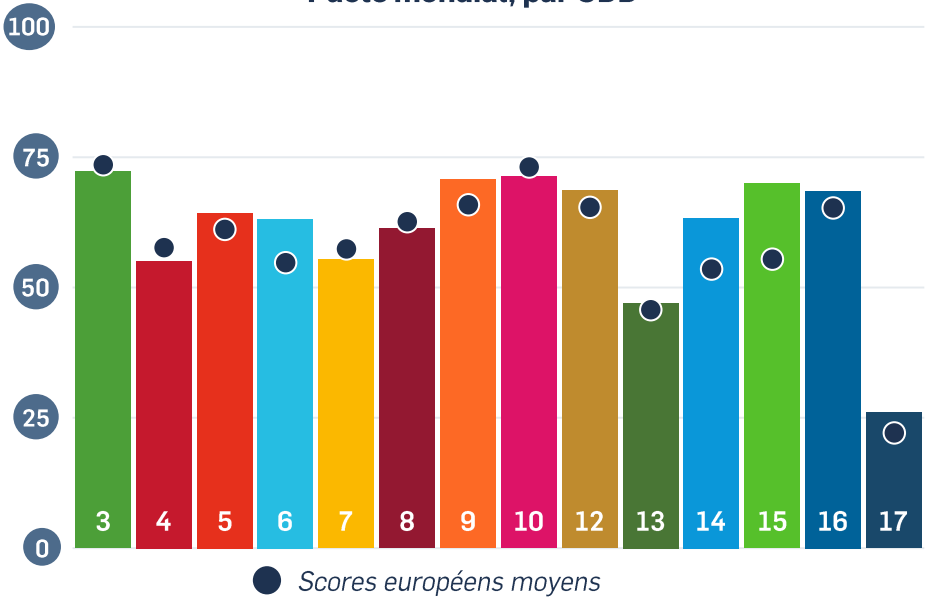
Nombre total d'adhérents : 71

- 43 entreprises à +250 salariés
- 20 PME
- 8 OBNL

Répartition des entreprises croates répondantes



Scores de contribution des entreprises croates adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	72,2	73,6	6,3	7,1%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	68,6	65,8	9,2	14,3%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	75,8	81,4	8,5	0,0%
ODD 4 - Éducation de qualité	55,1	57,7	5,9	27,3%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	68,6	77,8	10,0	0,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	41,6	37,6	6,2	54,5%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	64,3	61,2	5,0	13,3%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	71,3	73,1	6,4	16,7%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	57,3	49,2	7,7	10,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	63,1	54,8	4,5	4,8%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	86,9	83,2	6,1	0,0%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	76,3	67,5	7,6	14,3%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	26,1	13,8	9,4	0,0%



CROATIE

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	55,4	57,4	6,9	0,0%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	80,7	76,9	8,9	0,0%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	30,1	38,0	10,5	0,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	61,3	62,7	3,9	15,3%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	55,6	60,5	6,8	7,1%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	59,9	58,5	7,4	16,7%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	68,5	69,0	5,7	22,2%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	70,7	65,9	8,2	28,6%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	71,3	73,1	6,4	16,7%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	68,6	65,4	9,0	0,0%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	47,0	45,8	6,4	11,1%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	66,0	63,8	10,1	0,0%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	35,3	44,8	10,9	0,0%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	39,7	28,8	12,1	33,3%
ODD 14 - Vie aquatique	63,3	53,6	5,3	0,0%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	68,6	65,4	3,1	0,0%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	58,0	41,7	10,2	0,0%
ODD 15 - Vie terrestre	69,9	55,5	8,2	28,6%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	68,5	65,3	9,2	0,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	26,1	22,1	10,6	0,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				

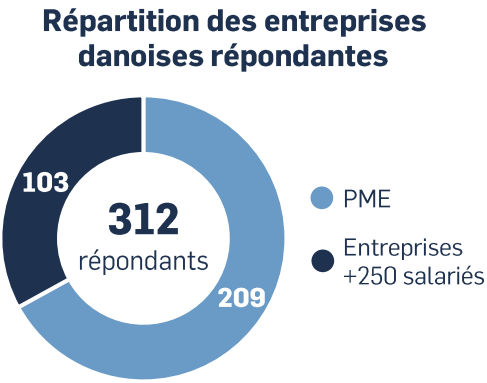


DANEMARK

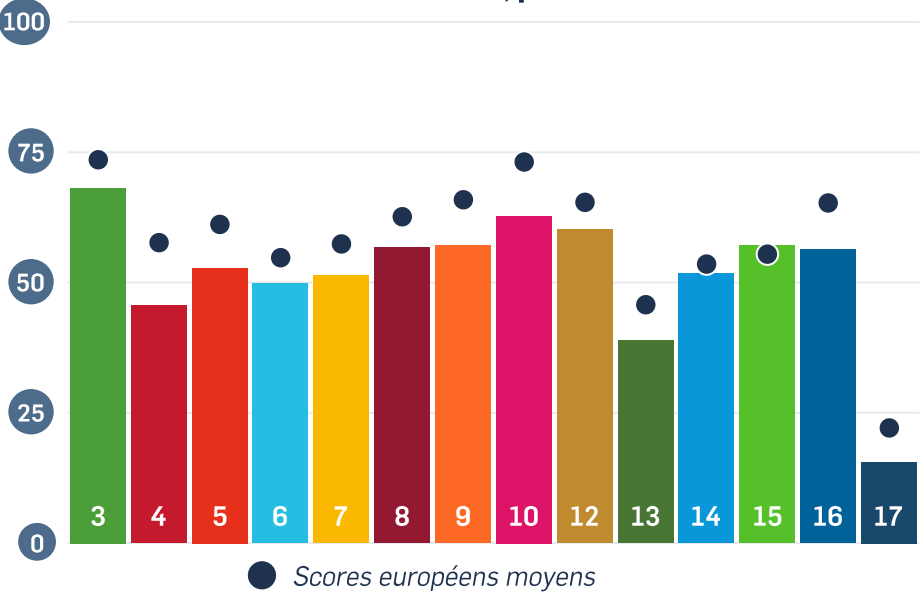
Réseau lancé en : **2017**

Nombre total d'adhérents : **621**

- **245** entreprises à +250 salariés
- **333** PME
- **43** OBNL



Scores de contribution des entreprises danoises adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	68,2	73,6	1,8	84,5%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	61,6	65,8	2,7	85,7%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	74,7	81,4	2,3	83,3%
ODD 4 - Éducation de qualité	45,6	57,7	1,6	100,0%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	65,3	77,8	2,8	100,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	25,9	37,6	1,6	100,0%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	52,8	61,2	1,5	86,7%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	62,8	73,1	2,0	83,3%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	42,8	49,2	2,3	90,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	49,9	54,8	1,2	86,1%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	80,3	83,2	1,9	83,3%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	60,5	67,5	2,4	100,0%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	8,8	13,8	1,7	75,0%



DANEMARK

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	51,4	57,4	2,0	92,9%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	70,5	76,9	3,2	85,7%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	32,3	38,0	2,5	100,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	56,8	62,7	1,1	84,1%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	55,0	60,5	2,0	85,7%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	54,0	58,5	2,2	83,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	61,3	69,0	1,7	83,3%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	57,1	65,9	2,6	100,0%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	62,8	73,1	2,0	83,3%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	60,2	65,4	2,4	87,5%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	38,8	45,8	1,6	90,3%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	56,6	63,8	2,7	83,3%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	39,9	44,8	2,6	87,5%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	20,1	28,8	3,1	100,0%
ODD 14 - Vie aquatique	51,7	53,6	1,8	86,1%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	60,2	65,4	1,2	88,9%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	43,2	41,7	3,3	83,3%
ODD 15 - Vie terrestre	57,1	55,5	2,5	100,0%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	56,4	65,3	2,9	100,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	15,6	22,1	2,1	100,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				

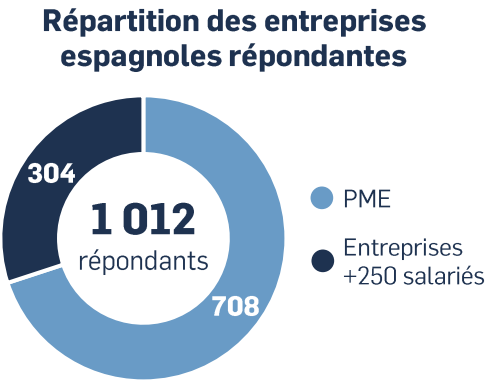


ESPAGNE

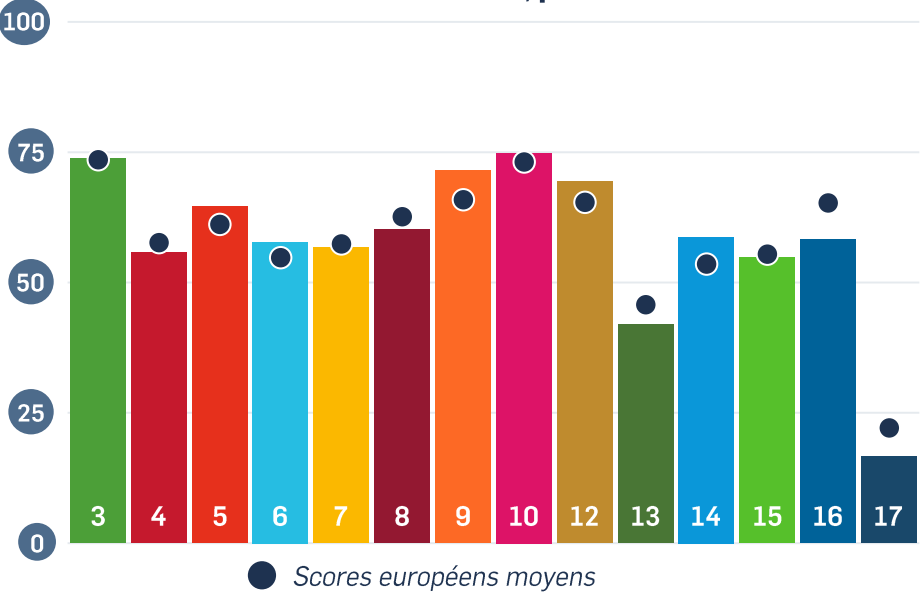
Réseau lancé en : **2004**

Nombre total d'adhérents : **1 886**

- **640** entreprises à +250 salariés
- **1 026** PME
- **220** OBNL



Scores de contribution des entreprises espagnoles adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	73,8	73,6	0,9	84,5%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	66,2	65,8	1,5	85,7%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	81,3	81,4	1,1	83,3%
ODD 4 - Éducation de qualité	55,7	57,7	0,8	100,0%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	77,6	77,8	1,3	100,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	33,8	37,6	0,9	100,0%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	64,6	61,2	0,8	86,7%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	74,8	73,1	0,9	83,3%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	54,4	49,2	1,2	90,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	57,8	54,8	0,6	84,1%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	87,3	83,2	0,9	66,7%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	73,1	67,5	1,2	85,7%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	12,9	13,8	1,1	100,0%



ESPAGNE

Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	56,7	57,4	1,1	85,7%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	78,9	76,9	1,5	71,4%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	34,5	38,0	1,5	100,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	60,2	62,7	0,6	84,1%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	60,8	60,5	1,0	85,7%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	51,1	58,5	1,1	83,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	68,8	69,0	0,8	83,3%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	71,5	65,9	1,2	85,7%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	74,8	73,1	0,9	83,3%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	69,4	65,4	1,3	75,0%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	42,0	45,8	0,9	94,4%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	63,7	63,8	1,4	83,3%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	40,6	44,8	1,5	100,0%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	21,6	28,8	1,6	100,0%
ODD 14 - Vie aquatique	58,7	53,6	0,9	86,1%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	69,4	65,4	0,5	88,9%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	48,0	41,7	1,7	83,3%
ODD 15 - Vie terrestre	54,8	55,5	1,5	85,7%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	58,3	65,3	1,7	100,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	16,7	22,1	1,1	100,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				



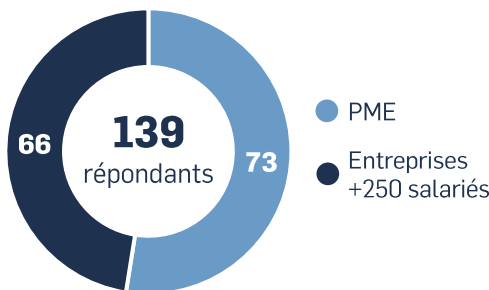
FINLANDE

Réseau lancé en : 2018

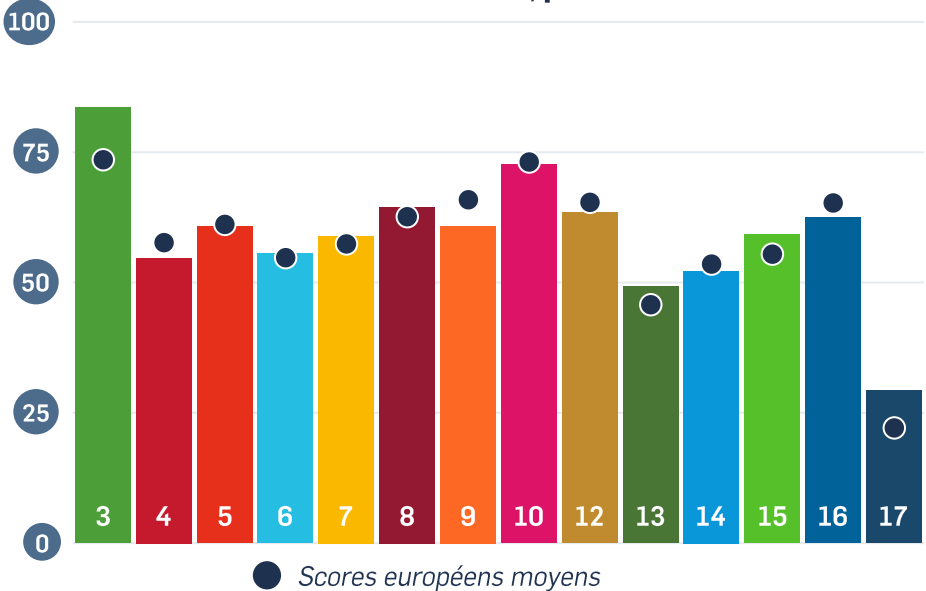
Nombre total d'adhérents : 288

- 167 entreprises à +250 salariés
- 108 PME
- 13 OBNL

Répartition des entreprises finlandaises répondantes



Scores de contribution des entreprises finlandaises adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	83,6	73,6	1,9	76,2%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	78,7	65,8	3,0	85,7%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	88,5	81,4	2,4	66,7%
ODD 4 - Éducation de qualité	54,7	57,7	2,3	100,0%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	74,0	77,8	3,8	100,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	35,4	37,6	2,7	100,0%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	60,8	61,2	2,1	86,7%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	72,7	73,1	2,6	83,3%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	48,9	49,2	3,4	90,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	55,6	54,8	1,8	84,1%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	84,6	83,2	2,6	66,7%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	67,1	67,5	3,4	85,7%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	14,9	13,8	3,2	100,0%



FINLANDE

Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	59,0	57,4	2,9	92,9%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	76,6	76,9	4,4	85,7%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	41,3	38,0	3,8	100,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	64,5	62,7	1,6	84,1%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	68,4	60,5	2,5	85,7%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	54,6	58,5	3,2	83,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	70,5	69,0	2,4	83,3%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	60,9	65,9	3,7	85,7%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	72,7	73,1	2,6	83,3%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	63,4	65,4	3,7	75,0%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	49,2	45,8	2,5	90,3%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	63,6	63,8	3,8	83,3%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	49,9	44,8	3,9	87,5%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	34,0	28,8	5,1	100,0%
ODD 14 - Vie aquatique	52,2	53,6	2,6	86,1%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	63,4	65,4	1,6	88,9%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	41,1	41,7	5,0	83,3%
ODD 15 - Vie terrestre	59,2	55,5	3,7	85,7%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	62,5	65,3	4,3	80,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	29,4	22,1	3,3	100,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				

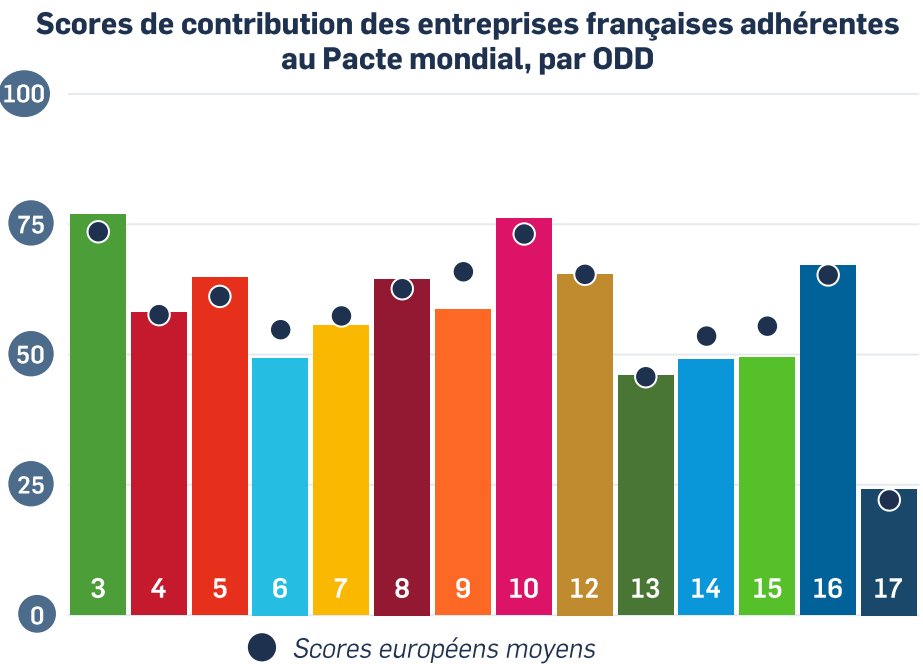
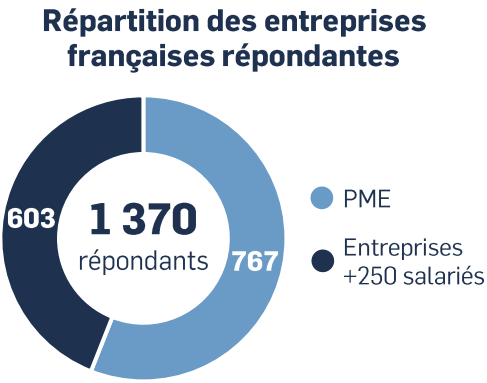


FRANCE

Réseau lancé en : **2003**

Nombre total d'adhérents : **2 320**

- **944** entreprises à +250 salariés
- **1 317** PME
- **59** OBNL



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	76,8	73,6	0,7	84,5%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	72,1	65,8	1,1	85,7%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	81,6	81,4	0,9	83,3%
ODD 4 - Éducation de qualité	58,1	57,7	0,7	100,0%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	80,8	77,8	1,1	100,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	35,3	37,6	0,8	100,0%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	64,8	61,2	0,7	86,7%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	76,1	73,1	0,8	83,3%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	53,5	49,2	1,1	90,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	49,3	54,8	0,6	100,0%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	77,4	83,2	1,0	100,0%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	58,5	67,5	1,1	100,0%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	12,1	13,8	0,9	100,0%



FRANCE

Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	55,6	57,4	0,9	100,0%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	71,4	76,9	1,4	100,0%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	39,8	38,0	1,2	100,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	64,5	62,7	0,5	84,1%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	64,7	60,5	0,8	85,7%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	57,5	58,5	1,0	83,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	71,2	69,0	0,7	83,3%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	58,7	65,9	1,1	100,0%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	76,1	73,1	0,8	83,3%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	65,4	65,4	1,1	100,0%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	45,9	45,8	0,8	100,0%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	59,2	63,8	1,2	100,0%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	46,8	44,8	1,2	100,0%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	31,8	28,8	1,6	100,0%
ODD 14 - Vie aquatique	49,0	53,6	0,7	100,0%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	65,4	65,4	0,6	100,0%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	32,6	41,7	1,3	100,0%
ODD 15 - Vie terrestre	49,5	55,5	1,2	100,0%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	67,0	65,3	1,3	100,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	24,2	22,1	1,2	100,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				

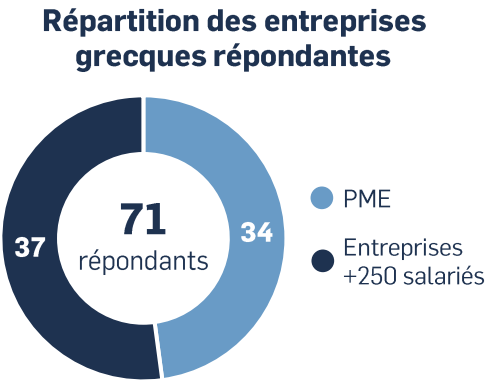


GRÈCE

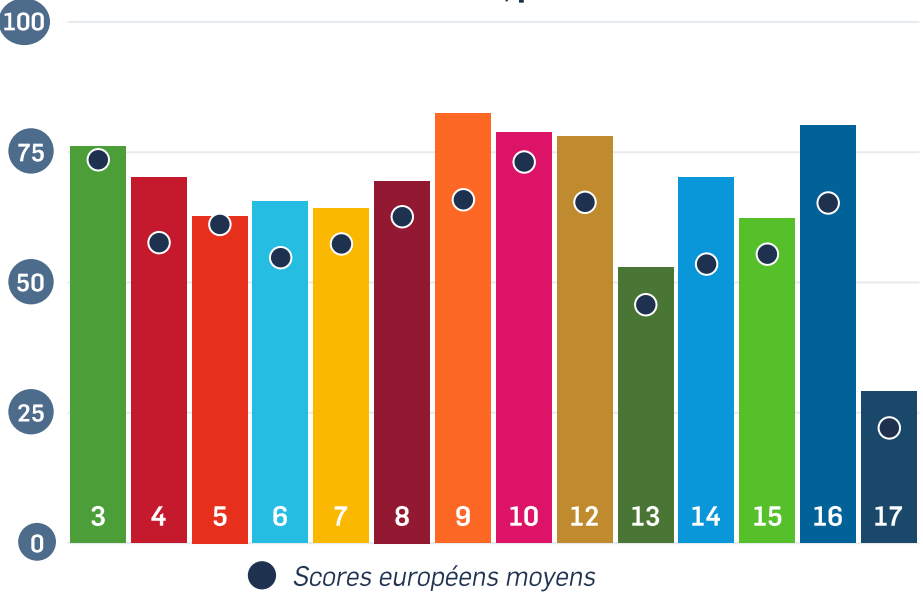
Réseau lancé en : **2008**

Nombre total d'adhérents : **173**

- **71** entreprises à +250 salariés
- **82** PME
- **20** OBNL



Scores de contribution des entreprises grecques adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	76,1	73,6	3,4	70,2%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	69,2	65,8	5,7	57,1%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	82,9	81,4	3,8	83,3%
ODD 4 - Éducation de qualité	70,1	57,7	2,8	75,0%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	86,3	77,8	4,2	50,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	53,9	37,6	3,6	100,0%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	62,8	61,2	3,2	68,3%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	78,8	73,1	3,3	66,7%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	46,8	49,2	5,5	70,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	65,6	54,8	2,3	59,9%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	91,5	83,2	2,7	33,3%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	83,0	67,5	3,7	71,4%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	22,2	13,8	5,3	75,0%



GRÈCE

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	64,2	57,4	3,6	54,3%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	87,7	76,9	4,4	28,6%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	40,8	38,0	5,8	80,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	69,5	62,7	2,2	69,0%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	62,8	60,5	4,3	57,1%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	69,6	58,5	3,9	83,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	76,1	69,0	2,9	66,7%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	82,5	65,9	3,8	71,4%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	78,8	73,1	3,3	66,7%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	78,1	65,4	4,2	50,0%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	52,9	45,8	3,3	69,4%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	77,2	63,8	4,4	33,3%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	45,6	44,8	5,7	75,0%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	35,9	28,8	6,8	100,0%
ODD 14 - Vie aquatique	70,2	53,6	3,0	66,7%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	78,1	65,4	1,8	66,7%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	62,3	41,7	5,7	66,7%
ODD 15 - Vie terrestre	62,2	55,5	5,7	71,4%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	80,1	65,3	4,5	40,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	29,1	22,1	6,1	100,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				

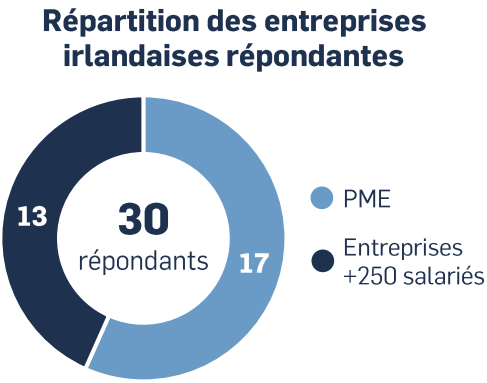


IRLANDE

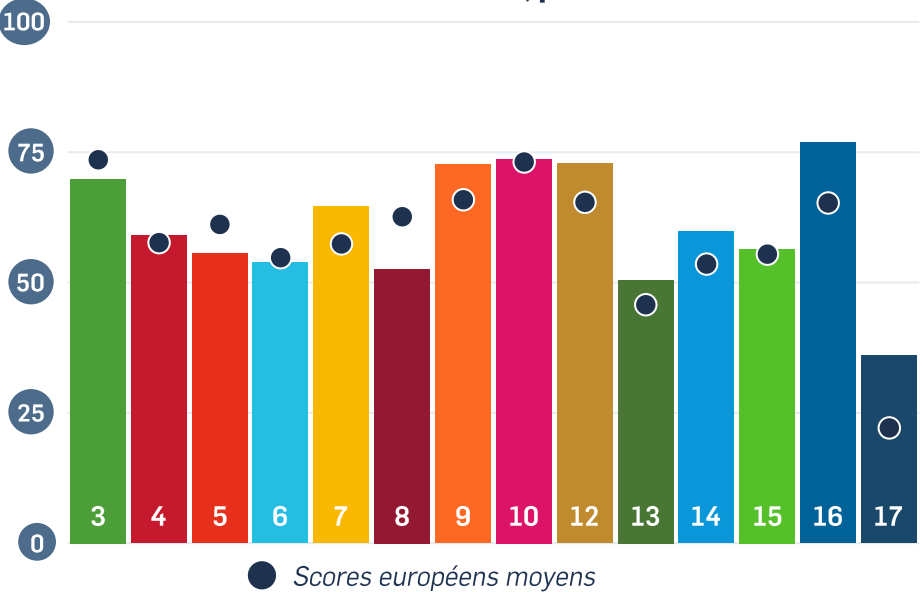
Réseau lancé en : **2024**

Nombre total d'adhérents : **76**

- **39** entreprises à +250 salariés
- **30** PME
- **7** OBNL



Scores de contribution des entreprises irlandaises adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	69,9	73,6	6,3	23,8%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	53,2	65,8	11,2	14,3%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	86,5	81,4	5,6	33,3%
ODD 4 - Éducation de qualité	59,1	57,7	4,8	36,4%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	77,6	77,8	8,1	0,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	40,5	37,6	5,4	72,7%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	55,6	61,2	5,7	31,7%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	73,7	73,1	5,5	33,3%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	37,5	49,2	10,0	30,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	53,8	54,8	4,2	38,5%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	86,7	83,2	5,0	33,3%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	56,1	67,5	9,0	57,1%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	18,6	13,8	7,3	25,0%



IRLANDE

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	64,6	57,4	5,4	7,1%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	86,3	76,9	6,5	14,3%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	42,9	38,0	8,7	0,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	52,6	62,7	4,4	25,1%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	53,6	60,5	7,6	14,3%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	46,2	58,5	8,3	33,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	58,1	69,0	6,6	27,8%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	72,6	65,9	6,8	57,1%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	73,7	73,1	5,5	33,3%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	72,8	65,4	6,7	50,0%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	50,5	45,8	5,2	19,4%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	69,8	63,8	8,2	0,0%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	47,0	44,8	8,4	25,0%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	34,8	28,8	10,4	33,3%
ODD 14 - Vie aquatique	59,8	53,6	4,8	44,4%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	72,8	65,4	3,1	55,6%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	46,7	41,7	9,2	33,3%
ODD 15 - Vie terrestre	56,4	55,5	8,6	57,1%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	76,9	65,3	7,2	20,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	36,0	22,1	8,9	33,3%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				

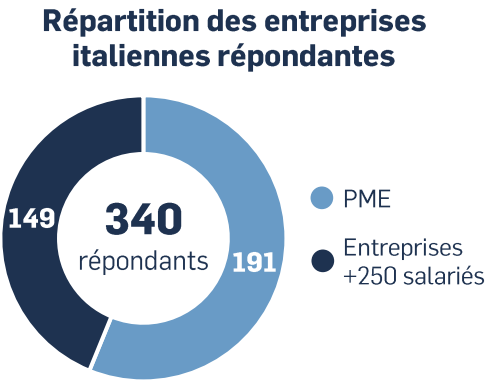


ITALIE

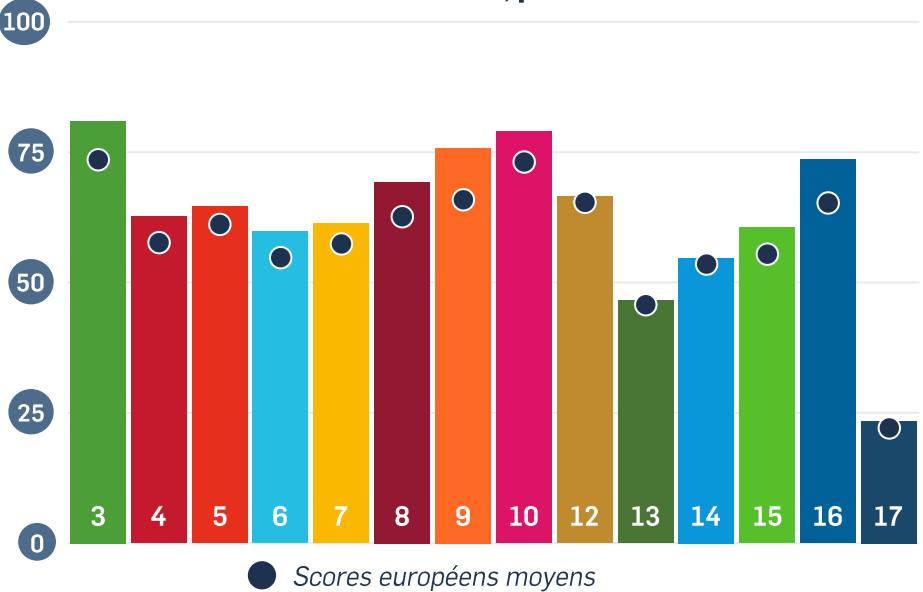
Réseau lancé en : **2002**

Nombre total d'adhérents : **834**

- **355** entreprises à +250 salariés
- **426** PME
- **53** OBNL



Scores de contribution des entreprises italiennes adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	81,0	73,6	1,3	84,5%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	72,5	65,8	2,3	85,7%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	89,4	81,4	1,4	83,3%
ODD 4 - Éducation de qualité	62,7	57,7	1,3	100,0%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	83,6	77,8	2,0	100,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	41,8	37,6	1,7	100,0%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	64,5	61,2	1,3	86,7%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	79,0	73,1	1,5	83,3%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	50,1	49,2	2,2	90,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	59,7	54,8	1,1	84,1%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	88,0	83,2	1,4	66,7%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	76,0	67,5	1,9	85,7%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	15,1	13,8	2,1	100,0%



ITALIE

Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

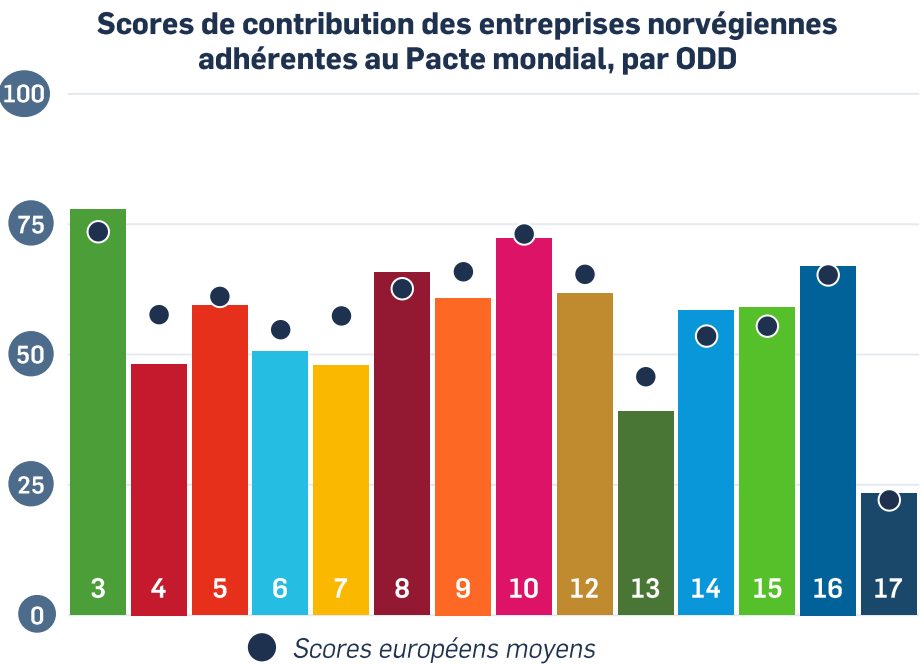
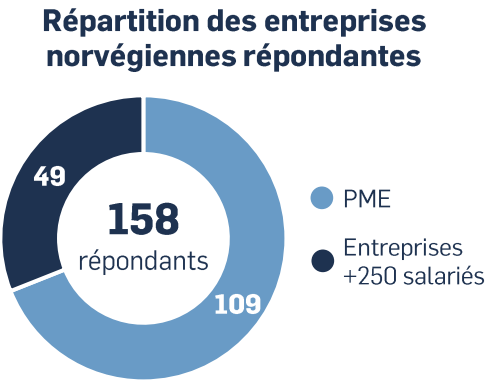
Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	61,3	57,4	1,7	85,7%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	83,5	76,9	2,3	71,4%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	39,2	38,0	2,6	100,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	69,3	62,7	0,9	84,1%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	66,6	60,5	1,7	85,7%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	66,2	58,5	1,8	83,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	75,1	69,0	1,3	83,3%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	75,8	65,9	2,0	85,7%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	79,0	73,1	1,5	83,3%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	66,5	65,4	2,3	75,0%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	46,6	45,8	1,5	94,4%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	68,5	63,8	2,4	83,3%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	44,2	44,8	2,5	100,0%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	27,0	28,8	3,0	100,0%
ODD 14 - Vie aquatique	54,7	53,6	1,6	86,1%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	66,5	65,4	0,8	88,9%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	42,9	41,7	3,1	83,3%
ODD 15 - Vie terrestre	60,6	55,5	2,4	85,7%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	73,6	65,3	2,4	80,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	23,5	22,1	2,4	100,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				



NORVÈGE

Réseau lancé en : **2018**
Nombre total d'adhérents : **325**
➤ **135** entreprises à +250 salariés
➤ **162** PME
➤ **28** OBNL



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	77,8	73,6	2,2	92,9%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	69,2	65,8	3,7	85,7%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	86,4	81,4	2,2	100,0%
ODD 4 - Éducation de qualité	48,2	57,7	2,3	100,0%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	66,7	77,8	4,0	100,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	29,7	37,6	2,2	100,0%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	59,4	61,2	2,0	86,7%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	72,2	73,1	2,4	83,3%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	46,6	49,2	3,1	90,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	50,6	54,8	1,6	81,3%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	82,5	83,2	2,5	83,3%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	59,8	67,5	3,4	85,7%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	9,5	13,8	2,5	75,0%



NORVÈGE

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	47,9	57,4	2,8	92,9%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	70,8	76,9	4,6	85,7%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	25,0	38,0	3,4	100,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	65,8	62,7	1,4	84,1%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	64,9	60,5	2,6	85,7%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	60,4	58,5	2,8	83,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	72,0	69,0	2,0	83,3%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	60,8	65,9	3,6	85,7%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	72,2	73,1	2,4	83,3%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	61,7	65,4	3,4	87,5%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	39,0	45,8	2,3	90,3%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	59,4	63,8	3,6	83,3%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	32,7	44,8	3,8	87,5%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	25,1	28,8	4,5	100,0%
ODD 14 - Vie aquatique	58,5	53,6	2,1	86,1%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	61,7	65,4	1,5	88,9%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	55,2	41,7	4,0	83,3%
ODD 15 - Vie terrestre	59,0	55,5	3,4	85,7%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	67,0	65,3	3,7	80,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	23,4	22,1	3,4	100,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				



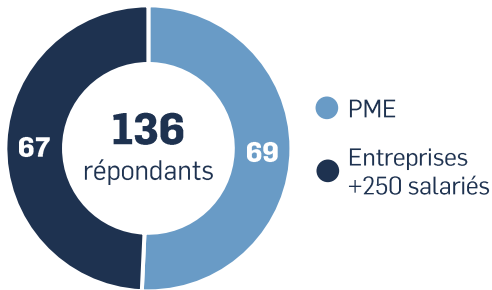
PAYS-BAS

Réseau lancé en : **2007**

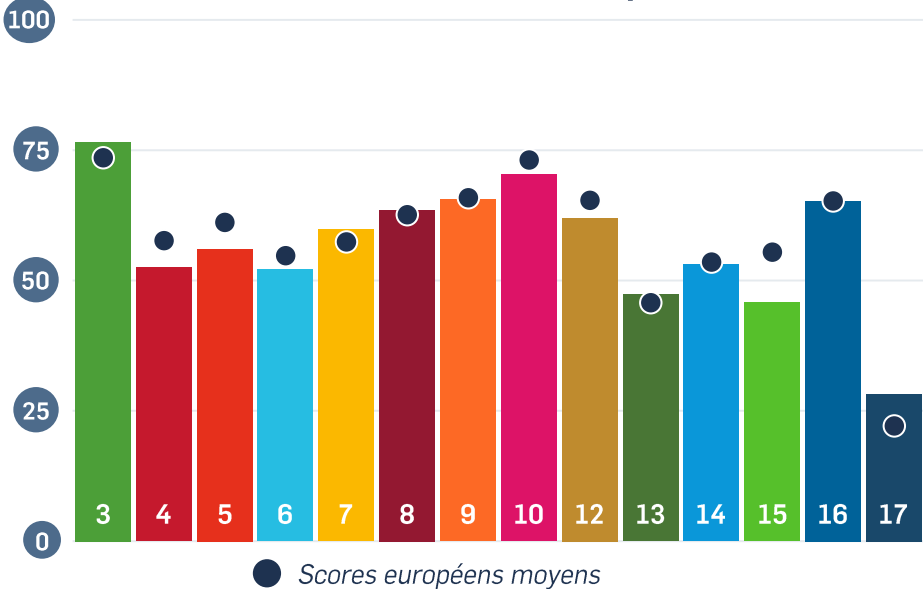
Nombre total d'adhérents : **387**

- **186** entreprises à +250 salariés
- **173** PME
- **28** OBNL

Répartition des entreprises néerlandaises répondantes



Scores de contribution des entreprises néerlandaises adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	76,6	73,6	2,3	84,5%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	67,0	65,8	3,9	85,7%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	86,2	81,4	2,5	83,3%
ODD 4 - Éducation de qualité	52,6	57,7	2,4	95,5%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	71,8	77,8	4,0	100,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	33,3	37,6	2,7	90,9%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	56,0	61,2	2,2	86,7%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	70,3	73,1	2,7	83,3%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	41,7	49,2	3,6	90,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	52,2	54,8	1,8	76,6%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	80,9	83,2	2,8	83,3%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	62,8	67,5	3,6	71,4%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	12,8	13,8	3,1	75,0%



PAYS-BAS

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	59,8	57,4	2,9	85,7%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	77,5	76,9	4,1	71,4%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	42,1	38,0	4,0	100,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	63,6	62,7	1,6	84,1%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	61,1	60,5	2,8	85,7%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	62,9	58,5	3,0	83,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	66,7	69,0	2,5	83,3%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	65,5	65,9	3,5	71,4%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	70,3	73,1	2,7	83,3%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	62,0	65,4	3,6	87,5%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	47,3	45,8	2,5	84,7%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	65,1	63,8	3,9	66,7%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	47,7	44,8	3,9	87,5%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	29,2	28,8	5,0	100,0%
ODD 14 - Vie aquatique	53,1	53,6	2,5	86,1%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	62,0	65,4	1,5	88,9%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	44,2	41,7	4,8	83,3%
ODD 15 - Vie terrestre	45,8	55,5	4,6	85,7%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	65,2	65,3	4,1	80,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	28,2	22,1	3,6	100,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				

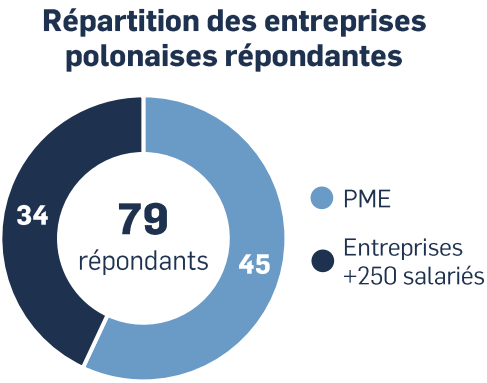


POLOGNE

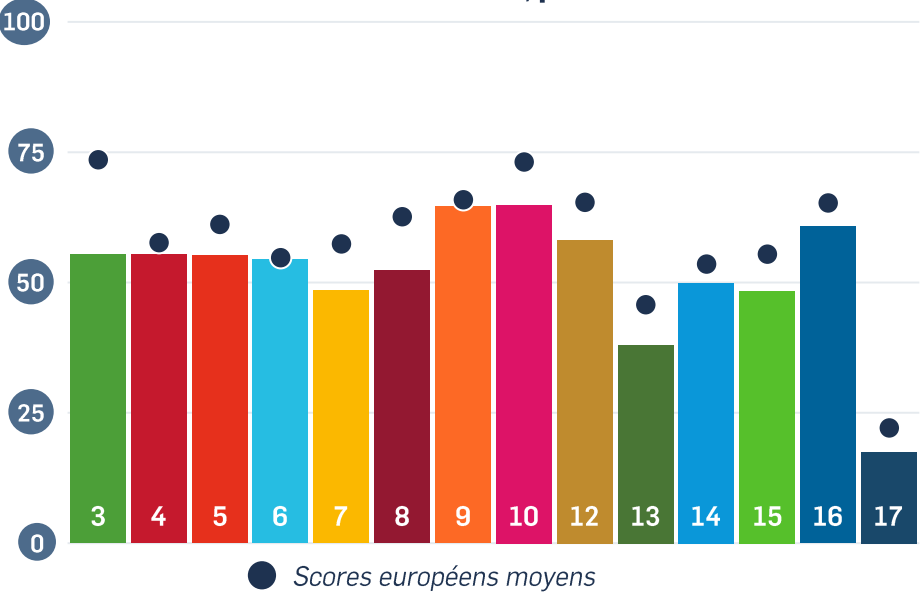
Réseau lancé en : **2001**

Nombre total d'adhérents : **227**

- **101** entreprises à +250 salariés
- **109** PME
- **17** OBNL



Scores de contribution des entreprises polonaises adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	55,4	73,6	4,9	77,4%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	42,8	65,8	8,2	71,4%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	68,0	81,4	5,3	83,3%
ODD 4 - Éducation de qualité	55,4	57,7	3,0	95,5%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	73,6	77,8	4,9	100,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	37,1	37,6	3,4	90,9%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	55,1	61,2	3,0	85,8%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	64,9	73,1	3,8	91,7%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	45,4	49,2	4,5	80,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	54,4	54,8	2,4	62,7%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	79,1	83,2	3,8	66,7%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	69,3	67,5	4,3	71,4%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	14,7	13,8	4,4	50,0%



POLOGNE

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	48,5	57,4	3,8	85,7%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	71,1	76,9	6,0	71,4%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	25,9	38,0	4,8	100,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	52,4	62,7	2,4	83,6%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	44,0	60,5	5,0	78,6%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	52,3	58,5	4,2	83,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	60,8	69,0	3,3	88,9%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	64,6	65,9	4,8	71,4%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	64,9	73,1	3,8	91,7%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	58,2	65,4	4,9	75,0%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	38,0	45,8	3,3	73,6%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	56,0	63,8	5,4	66,7%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	32,2	44,8	5,2	87,5%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	25,8	28,8	6,3	66,7%
ODD 14 - Vie aquatique	49,9	53,6	3,4	86,1%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	58,2	65,4	2,3	88,9%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	41,7	41,7	6,4	83,3%
ODD 15 - Vie terrestre	48,4	55,5	5,8	85,7%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	60,8	65,3	5,9	80,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	17,5	22,1	4,2	100,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				

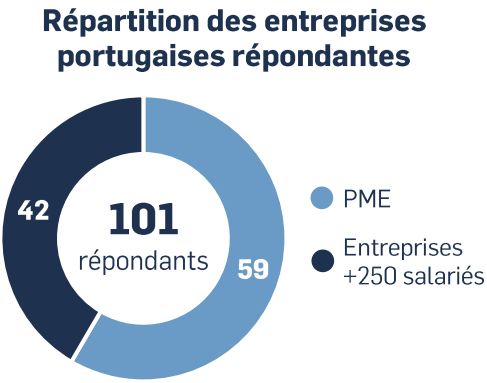


PORTUGAL

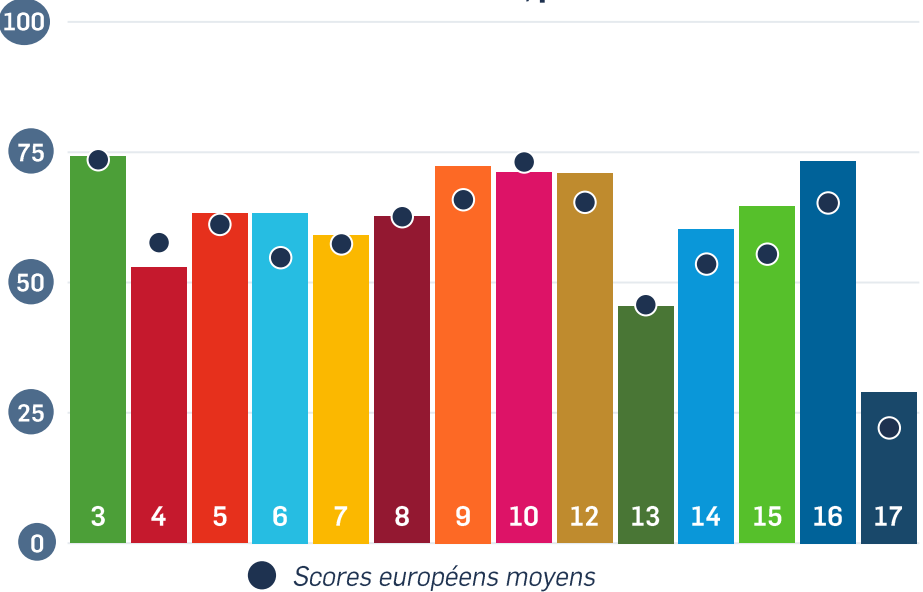
Réseau lancé en : **2009**

Nombre total d'adhérents : **221**

- **88** entreprises à +250 salariés
- **117** PME
- **16** OBNL



Scores de contribution des entreprises portugaises adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	74,2	73,6	2,8	76,2%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	63,8	65,8	4,8	85,7%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	84,5	81,4	2,9	66,7%
ODD 4 - Éducation de qualité	52,9	57,7	2,8	100,0%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	70,7	77,8	4,7	100,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	35,2	37,6	2,9	100,0%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	63,2	61,2	2,4	86,7%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	71,1	73,1	3,0	83,3%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	55,3	49,2	3,7	90,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	63,4	54,8	2,1	79,4%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	86,3	83,2	2,9	66,7%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	80,3	67,5	3,2	71,4%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	23,5	13,8	4,4	100,0%



PORTUGAL

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	59,1	57,4	3,2	75,7%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	80,3	76,9	4,4	71,4%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	38,0	38,0	4,8	80,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	62,6	62,7	1,8	84,1%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	58,8	60,5	3,3	85,7%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	60,6	58,5	3,4	83,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	68,5	69,0	2,6	83,3%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	72,4	65,9	3,8	85,7%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	71,1	73,1	3,0	83,3%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	71,0	65,4	3,8	75,0%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	45,5	45,8	2,7	88,9%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	68,3	63,8	4,3	66,7%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	41,8	44,8	4,6	100,0%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	26,4	28,8	5,3	100,0%
ODD 14 - Vie aquatique	60,3	53,6	2,7	86,1%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	71,0	65,4	1,7	88,9%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	49,6	41,7	5,1	83,3%
ODD 15 - Vie terrestre	64,6	55,5	4,1	85,7%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	73,3	65,3	4,2	80,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	29,0	22,1	4,8	100,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				



ROYAUME-UNI

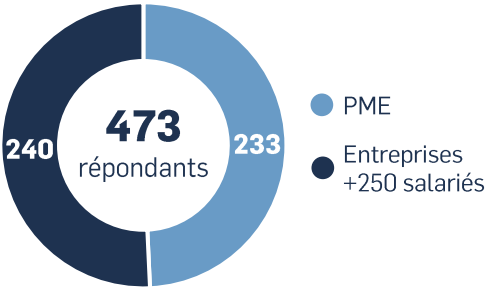
Réseau lancé en : **2003**

Nombre total d'adhérents :

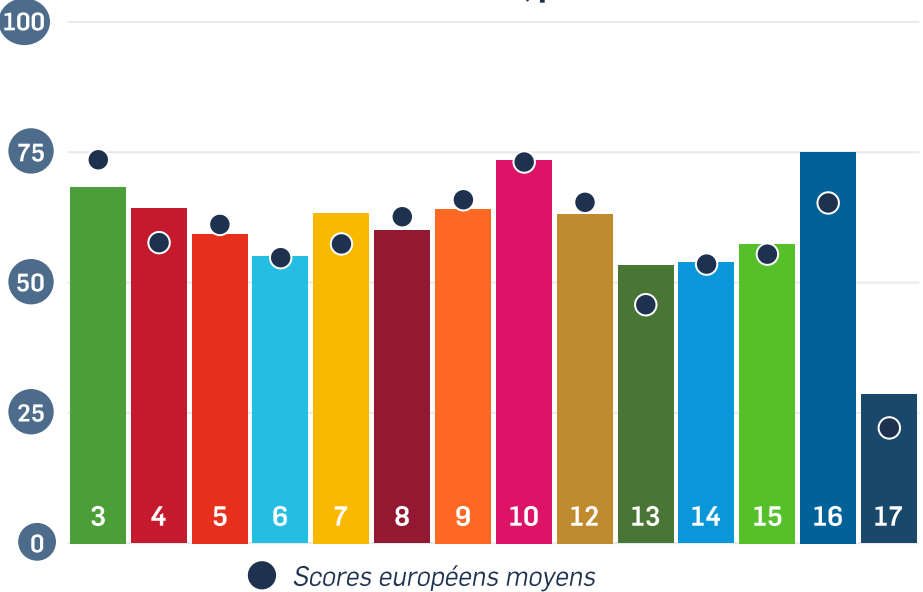
1 014

- **460** entreprises à +250 salariés
- **413** PME
- **141** OBNL

Répartition des entreprises britanniques répondantes



Scores de contribution des entreprises britanniques adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	68,3	73,6	1,6	84,5%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	53,3	65,8	2,9	85,7%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	83,3	81,4	1,6	83,3%
ODD 4 - Éducation de qualité	64,2	57,7	1,1	100,0%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	84,3	77,8	1,7	100,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	44,1	37,6	1,4	100,0%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	59,3	61,2	1,2	86,7%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	73,5	73,1	1,4	83,3%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	45,1	49,2	1,9	90,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	55,0	54,8	1,0	84,1%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	84,5	83,2	1,4	66,7%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	66,3	67,5	1,9	85,7%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	14,3	13,8	1,8	100,0%



ROYAUME-UNI

Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	63,3	57,4	1,6	85,7%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	79,0	76,9	2,3	71,4%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	47,7	38,0	2,1	100,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	59,9	62,7	1,0	84,1%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	50,6	60,5	1,9	85,7%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	63,5	58,5	1,6	83,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	65,7	69,0	1,3	83,3%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	64,1	65,9	1,9	100,0%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	73,5	73,1	1,4	83,3%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	63,1	65,4	2,0	75,0%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	53,3	45,8	1,3	84,7%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	66,6	63,8	2,0	66,7%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	57,3	44,8	2,0	87,5%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	35,9	28,8	2,8	100,0%
ODD 14 - Vie aquatique	53,8	53,6	1,3	86,1%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	63,1	65,4	0,9	88,9%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	44,5	41,7	2,5	83,3%
ODD 15 - Vie terrestre	57,4	55,5	2,1	85,7%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	75,0	65,3	2,1	60,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	28,5	22,1	2,0	100,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				



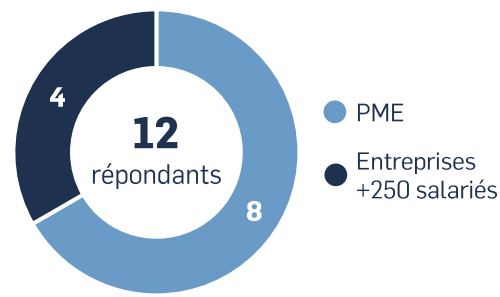
SERBIE

Réseau lancé en : **2008**

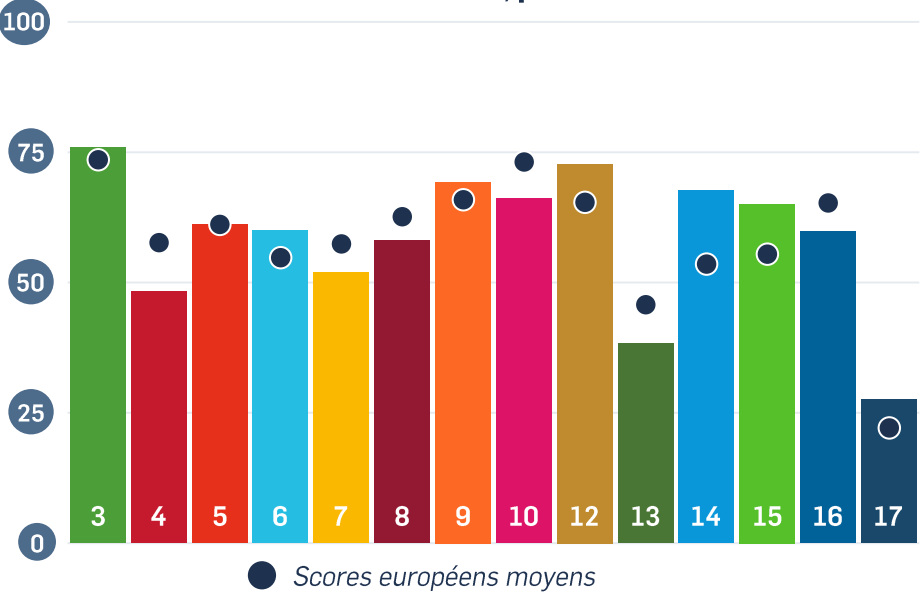
Nombre total d'adhérents : **60**

- **25** entreprises à +250 salariés
- **20** PME
- **15** OBNL

Répartition des entreprises serbes répondantes



Scores de contribution des entreprises serbes adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	75,9	73,6	7,9	0,0%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	68,9	65,8	13,2	0,0%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	82,8	81,4	8,9	0,0%
ODD 4 - Éducation de qualité	48,2	57,7	7,9	0,0%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	68,8	77,8	13,9	0,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	27,7	37,6	7,7	0,0%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	61,1	61,2	7,1	0,0%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	66,2	73,1	9,2	0,0%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	56,1	49,2	10,7	0,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	60,0	54,8	5,2	0,0%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	87,1	83,2	7,8	0,0%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	80,2	67,5	9,1	0,0%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	12,9	13,8	10,1	0,0%



SERBIE

Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	51,9	57,4	10,4	0,0%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	68,6	76,9	16,8	0,0%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	35,2	38,0	12,4	0,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	58,1	62,7	5,5	0,0%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	51,5	60,5	10,6	0,0%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	55,0	58,5	10,0	0,0%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	67,8	69,0	7,7	0,0%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	69,3	65,9	13,2	0,0%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	66,2	73,1	9,2	0,0%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	72,7	65,4	11,0	0,0%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	38,3	45,8	7,4	0,0%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	54,6	63,8	13,3	0,0%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	45,3	44,8	12,7	0,0%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	14,9	28,8	12,4	0,0%
ODD 14 - Vie aquatique	67,7	53,6	7,4	0,0%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	72,7	65,4	4,2	0,0%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	62,6	41,7	14,3	0,0%
ODD 15 - Vie terrestre	65,1	55,5	13,3	0,0%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	59,8	65,3	14,2	0,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	27,5	22,1	11,6	0,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				

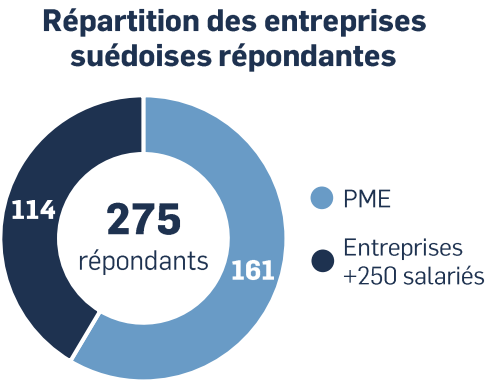


SUÈDE

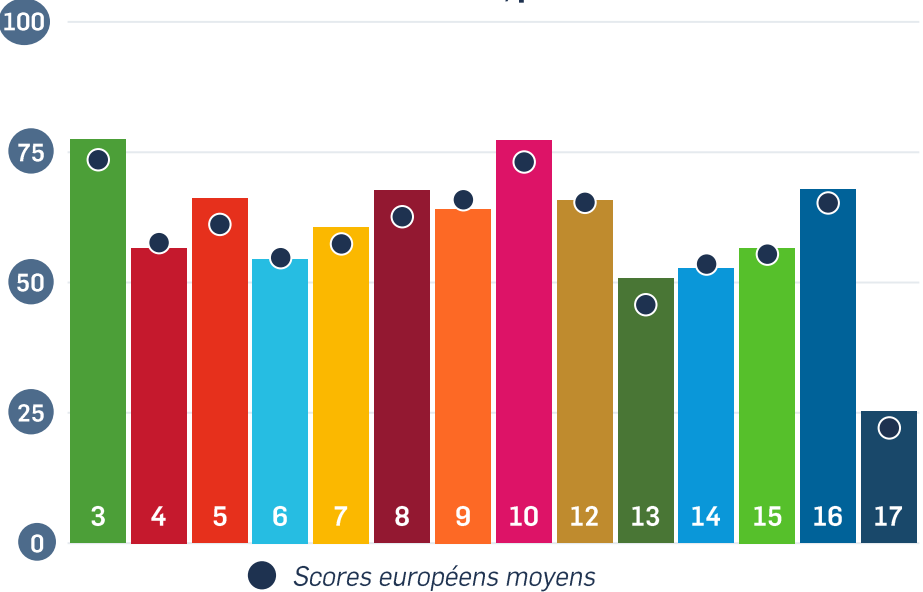
Réseau lancé en : **2018**

Nombre total d'adhérents : **570**

- **297** entreprises à +250 salariés
- **252** PME
- **21** OBNL



Scores de contribution des entreprises suédoises adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	77,4	73,6	1,7	77,4%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	74,8	65,8	2,5	71,4%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	80,0	81,4	2,2	83,3%
ODD 4 - Éducation de qualité	56,6	57,7	1,7	100,0%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	76,7	77,8	2,7	100,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	36,6	37,6	2,0	100,0%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	66,1	61,2	1,5	86,7%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	77,2	73,1	1,7	83,3%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	55,0	49,2	2,4	90,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	54,5	54,8	1,2	94,4%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	85,4	83,2	1,8	83,3%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	65,9	67,5	2,4	100,0%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	12,2	13,8	2,1	100,0%



SUÈDE

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	60,6	57,4	2,0	92,9%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	79,2	76,9	3,0	85,7%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	42,1	38,0	2,8	100,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	67,6	62,7	1,1	82,3%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	69,1	60,5	1,9	85,7%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	60,2	58,5	2,2	83,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	73,5	69,0	1,6	77,8%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	64,1	65,9	2,5	100,0%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	77,2	73,1	1,7	83,3%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	65,7	65,4	2,5	87,5%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	50,7	45,8	1,8	86,1%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	67,6	63,8	2,6	83,3%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	50,9	44,8	2,8	75,0%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	33,7	28,8	3,7	100,0%
ODD 14 - Vie aquatique	52,6	53,6	1,8	86,1%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	65,7	65,4	1,1	88,9%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	39,6	41,7	3,4	83,3%
ODD 15 - Vie terrestre	56,6	55,5	2,7	100,0%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	67,9	65,3	2,9	80,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	25,2	22,1	2,6	100,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				

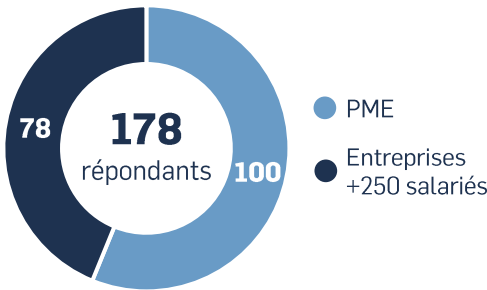


SUISSE ET LIECHTENSTEIN

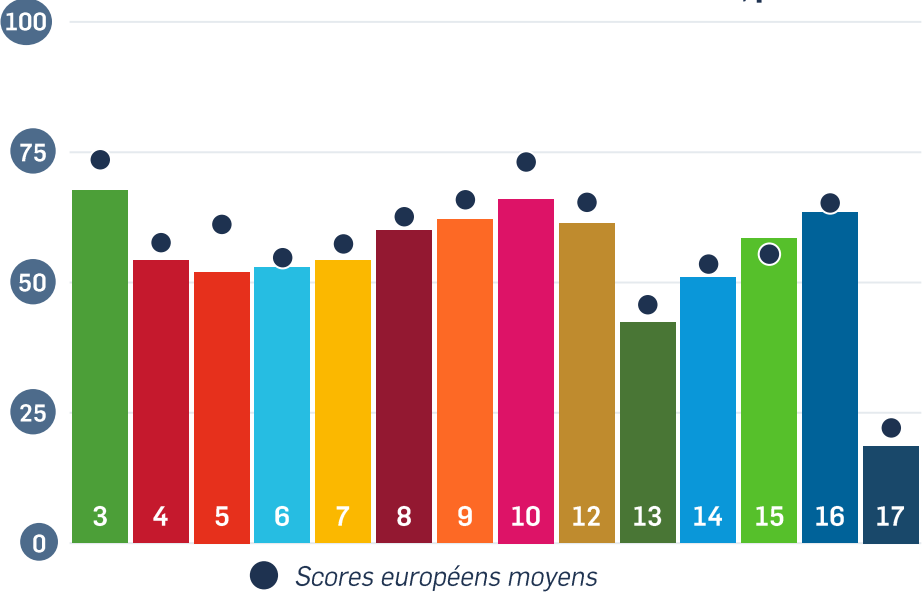
Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Réseau lancé en : **2011**
Nombre total d'adhérents : **378**
➤ **200** entreprises à +250 salariés
➤ **152** PME
➤ **26** OBNL

Répartition des entreprises suisses et liechtensteinoises répondantes



Scores de contribution des entreprises suisses et liechtensteinoises adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	67,7	73,6	2,4	84,5%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	58,1	65,8	3,9	85,7%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	77,3	81,4	2,9	83,3%
ODD 4 - Éducation de qualité	54,2	57,7	2,1	100,0%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	71,4	77,8	3,6	100,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	37,0	37,6	2,3	100,0%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	52,1	61,2	2,0	86,7%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	66,0	73,1	2,6	83,3%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	38,1	49,2	3,1	90,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	52,9	54,8	1,6	95,2%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	80,5	83,2	2,5	100,0%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	64,6	67,5	3,1	85,7%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	13,4	13,8	2,7	100,0%



SUISSE ET LIECHTENSTEIN

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	54,3	57,4	2,6	92,9%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	74,6	76,9	3,9	85,7%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	34,0	38,0	3,4	100,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	59,9	62,7	1,4	86,5%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	54,1	60,5	2,7	92,9%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	61,5	58,5	2,6	83,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	64,3	69,0	2,2	83,3%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	62,1	65,9	3,2	100,0%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	66,0	73,1	2,6	83,3%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	61,4	65,4	3,2	100,0%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	42,4	45,8	2,1	100,0%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	61,0	63,8	3,4	100,0%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	40,5	44,8	3,4	100,0%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	25,6	28,8	4,3	100,0%
ODD 14 - Vie aquatique	51,0	53,6	2,1	91,7%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	61,4	65,4	1,5	100,0%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	40,6	41,7	4,0	83,3%
ODD 15 - Vie terrestre	58,4	55,5	3,2	85,7%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	63,4	65,3	4,0	80,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	18,6	22,1	2,8	100,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				

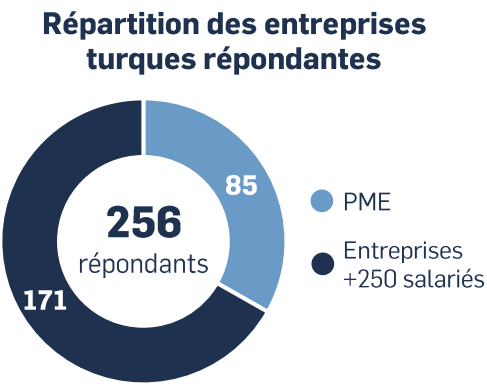


TURQUIE

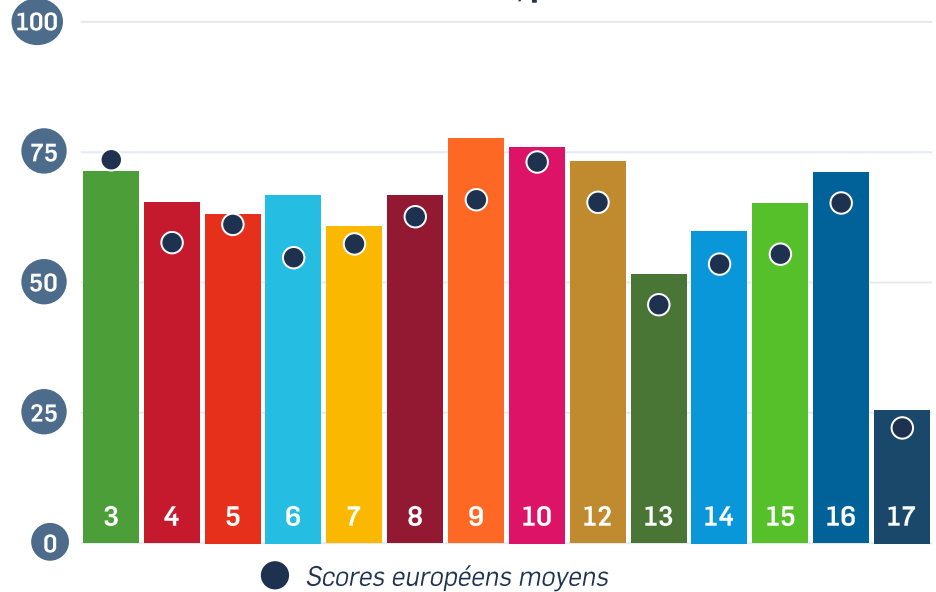
Réseau lancé en : **2002**

Nombre total d'adhérents : **549**

- **295** entreprises à +250 salariés
- **157** PME
- **97** OBNL



Scores de contribution des entreprises turques adhérentes au Pacte mondial, par ODD



Sous embargo jusqu'au 25 septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 3 - Bonne santé et bien-être	71,3	73,6	2,0	92,9%
Cible 3.8 - Parvenir à une couverture santé universelle	62,7	65,8	3,3	85,7%
Cible 3.9 - Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses	80,0	81,4	2,2	100,0%
ODD 4 - Éducation de qualité	65,4	57,7	1,6	100,0%
Cible 4.3 - Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité	80,2	77,8	2,5	100,0%
Cible 4.7 - Former aux connaissances et compétences du développement durable	50,6	37,6	2,0	100,0%
ODD 5 - Égalité entre les sexes	63,1	61,2	1,6	86,7%
Cible 5.1 - Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles	76,0	73,1	1,8	83,3%
Cible 5.5 - Participation des femmes et égal accès aux postes de direction	50,2	49,2	2,6	90,0%
ODD 6 - Eau propre et assainissement	66,8	54,8	1,2	79,4%
Cible 6.3 - Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution	91,0	83,2	1,4	66,7%
Cible 6.4 - Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables	85,4	67,5	1,8	71,4%
Cible 6.5 - Gestion intégrée des ressources en eau	24,0	13,8	2,9	100,0%



TURQUIE

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable	60,8	57,4	1,9	85,7%
Cible 7.2 - Accroître la part des énergies renouvelables	84,2	76,9	2,6	71,4%
Cible 7.3 - Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique	37,3	38,0	2,9	100,0%
ODD 8 - Travail décent et croissance économique	66,7	62,7	1,1	84,1%
Cible 8.5 - Plein emploi productif et travail décent pour tous	57,9	60,5	2,3	85,7%
Cible 8.7 - Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants	69,8	58,5	2,0	83,3%
Cible 8.8 - Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail	72,4	69,0	1,5	83,3%
ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructure	77,6	65,9	2,2	85,7%
Cible 9.4 - Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables				
ODD 10 - Inégalités réduites	76,0	73,1	1,8	83,3%
Cible 10.2 - Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique				
Cible 10.3 - Égalité des chances et réduction des inégalités				
ODD 12 - Consommation et production responsables	73,3	65,4	2,4	75,0%
Cible 12.4 - Gestion écologique des produits chimiques et des déchets				
Cible 12.5 - Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation				

Objectif / Cible	Score	Moyenne européenne	Marge d'erreur du Score (±)	Fiabilité des indicateurs
ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques	51,5	45,8	1,8	84,7%
Cible 13.1 - Renforcer la résilience face aux aléas climatiques	74,0	63,8	2,4	66,7%
Cible 13.2 - Intégrer le climat dans les politiques nationales	44,1	44,8	3,0	87,5%
Cible 13.3 - Éducation et sensibilisation au changement climatique	36,4	28,8	3,7	100,0%
ODD 14 - Vie aquatique	59,9	53,6	1,8	86,1%
Cible 14.1 - Prévenir et réduire la pollution marine	73,3	65,4	1,1	88,9%
Cible 14.2 - Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers	46,4	41,7	3,5	83,3%
ODD 15 - Vie terrestre	65,2	55,5	2,8	85,7%
Cible 15.1 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce				
Cible 15.2 - Gérer durablement tous les types de forêts				
Cible 15.5 - Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité				
ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces	71,1	65,3	2,8	80,0%
Cible 16.5 - Réduire la corruption et les pots-de-vin				
ODD 17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	25,6	22,1	2,8	100,0%
Cible 17.17 - Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile				

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00



ANNEXE - CONCORDANCE COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS ET ODD



Sous embargo jusqu'au 25

Code CoP	Indicateur	Pondération
ODD 3 – Bonne santé et bien-être Cible 3.8 – Parvenir à une couverture santé universelle		
HR/L2	% d'entreprises ayant un engagement formel sur la santé et la sécurité au travail	0,70
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur la santé et la sécurité au travail est aligné sur les standards internationaux	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur la santé et la sécurité au travail couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
HR/L2.3	% d'entreprises offrant des conditions plus favorables que la législation sur les salaires	1,20
HR/L2.3	% d'entreprises offrant des conditions plus favorables que la législation sur le temps de travail	1,20
HR/L2.3	% d'entreprises offrant des conditions plus favorables que la législation sur la couverture santé et les congés maladie	1,20
HR/L4	% d'entreprises menant des actions sur la santé et la sécurité au travail	1,00
HR/L4.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur la santé et la sécurité au travail	1,10
HR/L5	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur la santé et la sécurité au travail	1,20
ODD 3 – Bonne santé et bien-être Cible 3.9 – Réduire les décès liés aux substances chimiques dangereuses		
HR/L2	% d'entreprises ayant un engagement formel sur le droit à un environnement propre et sain	0,70
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur le droit à un environnement propre et sain est aligné sur les standards internationaux	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur le droit à un environnement propre et sain couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
HR/L4	% d'entreprises menant des actions sur le droit à un environnement propre et sain	1,00
HR/L4.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur le droit à un environnement propre et sain	1,10
HR/L5	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur le droit à un environnement propre et sain	1,20

Code CoP	Indicateur	Pondération
ODD 4 – Éducation de qualité Cible 4.3 – Égalité d'accès à un enseignement supérieur de qualité		
HR/L2	% d'entreprises ayant un engagement formel sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession	0,70
HR/L2	% d'entreprises ayant un engagement formel sur l'égalité de genre et les droits des femmes	0,70
HRL/4	% d'entreprises menant des actions sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession	1,00
HRL/4	% d'entreprises menant des actions sur l'égalité de genre et les droits des femmes	1,00
ODD 4 – Éducation de qualité Cible 4.7 – Former aux connaissances et compétences du développement durable		
HR/L4	% d'entreprises formant leurs collaborateurs sur le travail des enfants	1,00
HR/L4	% d'entreprises formant leurs collaborateurs sur le travail forcé	1,00
HR/L4	% d'entreprises formant leurs collaborateurs sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession	1,00
HR/L4	% d'entreprises formant leurs collaborateurs sur l'égalité de genre et les droits des femmes	1,00
E3	% d'entreprises formant leurs collaborateurs sur le changement climatique	1,00
E3	% d'entreprises formant leurs collaborateurs sur l'eau	1,00
E3	% d'entreprises formant leurs collaborateurs sur les océans	1,00
E3	% d'entreprises formant leurs collaborateurs sur la nature et la biodiversité	1,00
E3	% d'entreprises formant leurs collaborateurs sur la pollution de l'air	1,00
E3	% d'entreprises formant leurs collaborateurs sur les déchets	1,00
E3	% d'entreprises formant leurs collaborateurs sur l'énergie et l'usage des ressources	1,00
AC4	% d'entreprises formant leurs collaborateurs à l'anti-corruption et à l'intégrité	1,00
ODD 5 – Égalité entre les sexes Cible 5.1 – Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles		
HR/L2	% d'entreprises ayant un engagement formel sur l'égalité de genre et les droits des femmes	0,70
HR/L2	% d'entreprises ayant un engagement formel sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession	0,70



Sous embargo jusqu'au 25

Code CoP	Indicateur	Pondération
ODD 5 – Égalité entre les sexes Cible 5.1 – Mettre fin aux discriminations envers les femmes et les filles (suite)		
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur l'égalité de genre et les droits des femmes est aligné sur les standards internationaux	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur l'égalité de genre et les droits des femmes couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession est aligné sur les standards internationaux	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
HR/L4	% d'entreprises menant des actions sur l'égalité de genre et les droits des femmes	1,00
HR/L4	% d'entreprises menant des actions sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession	1,00
HR/L4.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur l'égalité de genre et les droits des femmes	1,10
HR/L4.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession	1,10
HR/L5	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur l'égalité de genre et les droits des femmes	1,20
HR/L5	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession	1,20
ODD 5 – Égalité entre les sexes Cible 5.5 – Participation des femmes et égal accès aux postes de direction		
G10	% de femmes dans les postes d'encadrement	1,20
G11	% d'entreprises dont le CEO est une femme	1,00
G11	% d'entreprises dont le CFO est une femme	1,00
G11	% d'entreprises dont le CSO est une femme	1,00
HR/L2	% d'entreprises ayant un engagement formel sur l'égalité de genre et les droits des femmes	0,70
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur l'égalité de genre et les droits des femmes est aligné sur les standards internationaux	0,15

Code CoP	Indicateur	Pondération
ODD 5 – Égalité entre les sexes Cible 5.5 – Participation des femmes et égal accès aux postes de direction (suite)		
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur l'égalité de genre et les droits des femmes couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
HR/L4	% d'entreprises menant des actions sur l'égalité de genre et les droits des femmes	1,00
HR/L4.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur l'égalité de genre et les droits des femmes	1,10
HR/L5	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur l'égalité de genre et les droits des femmes	1,20
ODD 6 – Eau propre et assainissement Cible 6.3 – Améliorer la qualité de l'eau et réduire la pollution		
E1	% d'entreprises ayant un engagement formel sur les déchets	0,70
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur les déchets est aligné sur les standards internationaux	0,15
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur les déchets couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
E3	% d'entreprises menant des actions sur les déchets	1,00
E3.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur les déchets	1,10
E4	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur les déchets	1,20
ODD 6 – Eau propre et assainissement Cible 6.4 – Utiliser l'eau plus efficacement, prélèvements durables		
E1	% d'entreprises ayant un engagement formel sur l'eau	0,70
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur l'eau est aligné sur les standards internationaux	0,15
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur l'eau couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
E3	% d'entreprises menant des actions sur l'eau	1,00
E3.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur l'eau	1,10
E4	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur l'eau	1,20
E11	% d'entreprises mesurant leur consommation d'eau dans les zones de stress hydrique	1,10



Sous embargo jusqu'au 25

Code CoP	Indicateur	Pondération
ODD 6 – Eau propre et assainissement Cible 6.5 – Gestion intégrée des ressources en eau		
E3	% d'entreprises formant leurs collaborateurs sur l'eau	1,00
E3	% d'entreprises collaborant avec les pouvoirs publics ou les régulateurs sur l'eau	1,00
E3	% d'entreprises renforçant les capacités de leurs partenaires commerciaux sur l'eau	1,00
E3	% d'entreprises engagées dans une action collective sur l'eau	1,00
ODD 7 – Énergie propre et d'un coût abordable Cible 7.2 – Accroître la part des énergies renouvelables		
E1	% d'entreprises ayant un engagement formel sur l'énergie et l'usage des ressources	0,70
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur l'énergie et l'usage des ressources est aligné sur les standards internationaux	0,15
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur l'énergie et l'usage des ressources couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
E3	% d'entreprises menant des actions sur l'énergie et l'usage des ressources	1,00
E3.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur l'énergie et l'usage des ressources	1,10
E4	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur l'énergie et l'usage des ressources	1,20
E9	% d'entreprises ayant accru leurs investissements dans les technologies bas-carbone (renouvelables, captage et stockage du carbone)	1,20
ODD 7 – Énergie propre et d'un coût abordable Cible 7.3 – Doubler l'amélioration de l'efficacité énergétique		
E5	% d'entreprises ayant des objectifs validés sur les émissions de Scope 1	1,20
E5	% d'entreprises ayant des objectifs validés sur les émissions de Scope 2	1,20
E6	% d'entreprises ayant des objectifs validés sur les émissions de Scope 3	1,20
E8	% d'entreprises menant des actions pour réduire leur consommation d'énergies fossiles	1,20
E9	% d'entreprises ayant accru leurs investissements dans les technologies bas-carbone (renouvelables, captage et stockage du carbone)	1,20

Code CoP	Indicateur	Pondération
ODD 8 – Travail décent et croissance économique Cible 8.5 – Plein emploi productif et travail décent pour tous		
HR/L2	% d'entreprises ayant un engagement formel sur les salaires	0,70
HR/L2	% d'entreprises ayant un engagement formel sur le temps de travail	0,70
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur les salaires est aligné sur les standards internationaux	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur les salaires couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur le temps de travail est aligné sur les standards internationaux	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur le temps de travail couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
HR/L4	% d'entreprises menant des actions sur les salaires	1,00
HR/L4	% d'entreprises menant des actions sur le temps de travail	1,00
HR/L4.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur les salaires	1,10
HR/L4.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur le temps de travail	1,10
HR/L5	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur les salaires	1,20
HR/L5	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur le temps de travail	1,20
HR/L2.3	% d'entreprises offrant des conditions plus favorables que la législation sur les salaires	1,20
HR/L2.3	% d'entreprises offrant des conditions plus favorables que la législation sur le temps de travail	1,20
ODD 8 – Travail décent et croissance économique Cible 8.7 – Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants		
HR/L2	% d'entreprises ayant un engagement formel sur le travail des enfants	0,70
HR/L2	% d'entreprises ayant un engagement formel sur le travail forcé	0,70
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur le travail des enfants est aligné sur les standards internationaux	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur le travail des enfants couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur le travail forcé est aligné sur les standards internationaux	0,15



Sous embargo jusqu'au 25

Code CoP	Indicateur	Pondération
ODD 8 – Travail décent et croissance économique Cible 8.7 – Éradiquer travail forcé, esclavage moderne et travail des enfants (suite)		
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur le travail forcé couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
HR/L4	% d'entreprises menant des actions sur le travail des enfants	1,00
HR/L4	% d'entreprises menant des actions sur le travail forcé	1,00
HR/L4.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur le travail des enfants	1,10
HR/L4.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur le travail forcé	1,10
HR/L5	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur le travail des enfants	1,20
HR/L5	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur le travail forcé	1,20
ODD 8 – Travail décent et croissance économique Cible 8.8 – Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail		
HR/L2	% d'entreprises ayant un engagement formel sur la liberté d'association et la négociation collective	0,70
HR/L2	% d'entreprises ayant un engagement formel sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession	0,70
HR/L2	% d'entreprises ayant un engagement formel sur la santé et la sécurité au travail	0,70
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur la liberté d'association et la négociation collective est aligné sur les standards internationaux	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur la liberté d'association et la négociation collective couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession est aligné sur les standards internationaux	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur la santé et la sécurité au travail est aligné sur les standards internationaux	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur la santé et la sécurité au travail couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15

Code CoP	Indicateur	Pondération
ODD 8 – Travail décent et croissance économique Cible 8.8 – Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail (suite)		
HR/L4	% d'entreprises menant des actions sur la liberté d'association et la négociation collective	1,00
HR/L4	% d'entreprises menant des actions sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession	1,00
HR/L4	% d'entreprises menant des actions sur la santé et la sécurité au travail	1,00
HR/L4.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur la liberté d'association et la négociation collective	1,10
HR/L4.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession	1,10
HR/L4.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur la santé et la sécurité au travail	1,10
HR/L5	% d'entreprises offrant des conditions plus favorables que la législation sur la liberté d'association et la négociation collective	1,20
HR/L5	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession	1,20
HR/L5	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur la santé et la sécurité au travail	1,20
ODD 9 – Industrie, innovation et infrastructure Cible 9.4 – Moderniser les infrastructures et rendre les industries durables		
E1	% d'entreprises ayant un engagement formel sur la pollution de l'air	0,70
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur la pollution de l'air est aligné sur les standards internationaux	0,15
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur la pollution de l'air couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
E3	% d'entreprises menant des actions sur la pollution de l'air	1,00
E3.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur la pollution de l'air	1,10
E4	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur la pollution de l'air	1,20
E9	% d'entreprises ayant accru leurs investissements dans les technologies bas-carbone (renouvelables, captage et stockage du carbone)	1,20



Sous embargo jusqu'au 25

Code CoP	Indicateur	Pondération
ODD 10 – Inégalités réduites Cible 10.2 & 10.3 – Favoriser l'inclusion sociale, économique et politique / Égalité des chances et réduction des inégalités		
HR/L2	% d'entreprises ayant un engagement formel sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession	0,70
HR/L2	% d'entreprises ayant un engagement formel sur l'égalité de genre et les droits des femmes	0,70
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession est aligné sur les standards internationaux	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur l'égalité de genre et les droits des femmes est aligné sur les standards internationaux	0,15
HR/L2.1	% d'entreprises dont l'engagement sur l'égalité de genre et les droits des femmes couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
HR/L4	% d'entreprises menant des actions sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession	1,00
HR/L4	% d'entreprises menant des actions sur l'égalité de genre et les droits des femmes	1,00
HR/L4.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession	1,10
HR/L4.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur l'égalité de genre et les droits des femmes	1,10
HR/L5	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur la non-discrimination en matière d'emploi et de profession	1,20
HR/L5	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur l'égalité de genre et les droits des femmes	1,20
ODD 12 – Consommation et production responsables Cible 12.4 & 12.5 – Gestion écologique des produits chimiques et des déchets / Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation		
E1	% d'entreprises ayant un engagement formel sur les déchets	0,70
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur les déchets est aligné sur les standards internationaux	0,15
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur les déchets couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15

Code CoP	Indicateur	Pondération
ODD 12 – Consommation et production responsables Cible 12.4 & 12.5 – Gestion écologique des produits chimiques et des déchets / Réduire les déchets : prévention, recyclage, réutilisation (suite)		
E3	% d'entreprises menant des actions sur les déchets	1,00
E3.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur les déchets	1,10
E4	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur les déchets	1,20
E15	% d'entreprises menant des actions de circularité	1,20
E15	% d'entreprises menant des actions de recyclage	1,20
ODD 13 – Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques Cible 13.1 – Renforcer la résilience face aux aléas climatiques		
E3	% d'entreprises menant des actions sur le changement climatique	1,00
E3.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur le changement climatique	1,10
E4	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur le changement climatique	1,20
E7	% d'entreprises disposant d'un plan d'adaptation au changement climatique	1,20
E8	% d'entreprises menant des actions pour réduire leur consommation d'énergies fossiles	1,20
E9	% d'entreprises ayant accru leurs investissements dans les technologies bas-carbone (renouvelables, captage et stockage du carbone)	1,20
ODD 13 – Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques Cible 13.2 – Intégrer le climat dans les politiques nationales		
E1	% d'entreprises ayant un engagement formel sur le changement climatique	0,70
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur le changement climatique est aligné sur les standards internationaux	0,15
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur le changement climatique couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
E3	% d'entreprises menant des actions sur le changement climatique	1,00
E3.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur le changement climatique	1,10
Scope 1	% d'entreprises ayant des objectifs validés sur les émissions de Scope 1	1,20
Scope 2	% d'entreprises ayant des objectifs validés sur les émissions de Scope 2	1,20



Sous embargo jusqu'au 25

Code CoP	Indicateur	Pondération
ODD 13 – Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques Cible 13.2 – Intégrer le climat dans les politiques nationales (suite)		
Scope 3	% d'entreprises ayant des objectifs validés sur les émissions de Scope 3	1,20
ODD 13 – Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques Cible 13.3 – Éducation et sensibilisation au changement climatique		
E3	% d'entreprises formant leurs collaborateurs sur le changement climatique	1,00
E3	% d'entreprises renforçant les capacités de leurs partenaires commerciaux sur le changement climatique	1,00
E3	% d'entreprises collaborant avec les pouvoirs publics ou les régulateurs sur le changement climatique	1,00
ODD 14 – Vie aquatique Cible 14.1 – Prévenir et réduire la pollution marine		
E1	% d'entreprises ayant un engagement formel sur les déchets	0,70
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur les déchets est aligné sur les standards internationaux	0,15
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur les déchets couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
E3	% d'entreprises menant des actions sur les déchets	1,00
E3.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur les déchets	1,10
E4	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur les déchets	1,20
E15	% d'entreprises menant des actions de circularité	1,20
E15	% d'entreprises menant des actions de recyclage	1,20
ODD 14 – Vie aquatique Cible 14.2 – Gérer et protéger les écosystèmes marins et côtiers		
E1	% d'entreprises ayant un engagement formel sur les océans	0,70
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur les océans est aligné sur les standards internationaux	0,15
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur les océans couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
E3	% d'entreprises menant des actions sur les océans	1,00
E3.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur les océans	1,10
E4	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur les océans	1,20

Code CoP	Indicateur	Pondération
ODD 15 – Vie terrestre Cible 15.1 & 15.2 & 15.5 – Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres et d'eau douce / Gérer durablement tous les types de forêts / Enrayer la dégradation des habitats et la perte de biodiversité		
E1	% d'entreprises ayant un engagement formel sur la nature et la biodiversité	0,70
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur la nature et la biodiversité est aligné sur les standards internationaux	0,15
E1.1	% d'entreprises dont l'engagement sur la nature et la biodiversité couvre leurs opérations et leur chaîne de valeur	0,15
E3	% d'entreprises menant des actions sur la nature et la biodiversité	1,00
E3.1	% d'entreprises suivant leurs progrès sur la nature et la biodiversité	1,10
E4	% d'entreprises sans impact négatif (ou ayant fourni une réparation) sur la nature et la biodiversité	1,20
E13	% d'entreprises mesurant les surfaces de sites adjacents à des aires protégées ou à des zones clés pour la biodiversité	1,10
ODD 16 – Paix, justice et institutions efficaces Cible 16.5 – Réduire la corruption et les pots-de-vin		
AC1	% d'entreprises disposant d'un programme de conformité	1,00
AC1.1	% d'entreprises assurant le suivi de leur programme de conformité	1,10
AC2	% d'entreprises disposant de politiques et de recommandations anti-corruption	1,00
AC3	% d'entreprises engagées dans une action collective contre la corruption	1,00
AC4	% d'entreprises formant leurs collaborateurs à l'anti-corruption et à l'intégrité	1,00
ODD 17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs Cible 17.17 – Promouvoir les partenariats publics, public-privé et avec la société civile		
HR/L4	% d'entreprises ayant collaboré avec les pouvoirs publics ou engagé une action collective sur au moins un enjeu droits humains / travail	1,00
E3	% d'entreprises ayant collaboré avec les pouvoirs publics ou engagé une action collective sur au moins un enjeu environnemental	1,00
AC3	% d'entreprises engagées dans une action collective contre la corruption	1,00



Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00

RELATIONS PRESSE ET PUBLIQUES

AGENCE ÉDIFICE

Amine Moussaoui

amine@edifice-communication.com

+33 (0)6 99 81 59 04

Emilie Mendoza-Alba

emilie@edifice-communication.com

+33 (0)6 49 47 75 38

PACTE MONDIAL DE L'ONU - RÉSEAU FRANCE

Hadrien Kleiman

hadrien.kleiman@pactemondial.org

+33 (0)7 64 43 81 27

Olivier Gil

olivier.gil@pactemondial.org

+33 (0)6 99 05 48 01

Sous embargo jusqu'au 25
septembre 2026 à 06h00



Pacte Mondial
Réseau France

www.pactemondial.org