

De la collecte estivale aux propositions de rentrée : transformer les idées en matière de débat public

Envie2Résilience souhaite créer une dynamique collective, une forme d'effet boule de neige.

Le 18 juin lance l'appel. L'été doit permettre de collecter les contributions, de laisser les idées circuler et de faire apparaître des préoccupations communes. À la rentrée, l'association souhaite exploiter cette matière pour formuler des propositions issues du terrain et les mettre en débat dans les régions.

L'objectif final est clairement posé : replacer le travail au centre des discussions publiques. À l'approche des grandes échéances démocratiques, notamment la campagne présidentielle, Envie2Résilience entend porter ces propositions auprès des candidates et candidats, des syndicats, des organisations professionnelles, des institutions et des acteurs économiques.

Il ne s'agit pas de soutenir un camp. L'association veut contribuer, de manière indépendante et constructive, à éclairer les choix structurants à venir. Son message est simple : le travail est un bien commun. Il touche à la santé, à la dignité, à l'économie, à la cohésion sociale et au fonctionnement démocratique du pays.





La résilience professionnelle comme capacité d'action, pas comme concept abstrait

Fondée en 2017 par Patricia Acensi-Ferré, créatrice du Prix de la Résilience Professionnelle, Envie2Résilience est une association reconnue d'intérêt général. Depuis huit ans, elle fédère une communauté d'acteurs engagés pour transformer durablement le monde du travail, avec le soutien de partenaires historiques comme AG2R La Mondiale et Préventica.

Cette dimension collective se retrouve également dans la gouvernance de l'association. Son conseil d'administration réunit des profils variés, issus du monde de l'entreprise, de la prévention, de l'économie sociale et solidaire, de la santé au travail, de l'accompagnement ou encore de l'engagement citoyen. Cette pluralité, ancrée dans plusieurs territoires, illustre le caractère national d'Envie2Résilience.

Sa spécificité est de ne pas aborder la résilience comme un mot-valise. Pour l'association, la résilience professionnelle désigne une capacité concrète : faire face, s'adapter, comprendre les fragilités,

transformer les épreuves en ressources, sans nier ce que le travail peut provoquer de fatigue, de décrochage ou de vulnérabilité.

À travers quatre éditions du Prix de la Résilience Professionnelle et une communauté ayant réuni près de 500 adhérents depuis ses débuts, Envie2Résilience a collecté de nombreux récits et parcours. Cette matière nourrit aujourd'hui son approche : partir du vécu, documenter ce qui permet de tenir, puis construire des réponses avec les acteurs concernés.

Le 18 juin marquera également la mise à disposition, pour les adhérents, d'un autodiagnostic de capacité de résilience. Cet outil doit permettre à chacun de s'engager en conscience : identifier si sa situation permet d'agir sereinement, appeler à la vigilance ou nécessite un accompagnement. En parallèle, l'association lance une cartographie des ressources pour mieux mesurer les forces disponibles, éviter les engagements à l'aveugle et orienter l'énergie collective là où elle peut produire le plus d'impact.

Un mouvement ouvert à tous ceux qui considèrent le travail comme un bien commun

Envie2Résilience souhaite désormais changer d'échelle. L'association veut attirer de nouveaux mécènes, fédérer de nouveaux adhérents et compagnons, développer son organisme de formation et renforcer son action auprès des organisations privées comme publiques, notamment les collectivités, administrations et établissements confrontés à des enjeux d'attractivité, de transformation et de continuité du service.

Sa cible est volontairement large : dirigeants, DRH, managers, professionnels RH, QVCT, RSE et prévention des risques psychosociaux, salariés, indépendants, acteurs publics, citoyens engagés. Cette ouverture n'est pas un détail : elle est au cœur de la démarche. Le travail ne peut évoluer durablement que si ceux qui le décident, ceux qui l'organisent, ceux qui l'accompagnent et ceux qui le vivent acceptent de se parler.

Avec "Place au travail", Envie2Résilience lance donc plus qu'une collecte. Elle ouvre un espace commun pour faire remonter les idées du terrain, les transformer en propositions et rappeler que l'avenir du travail ne se construira pas sans celles et ceux qui le vivent chaque jour.



Informations pratiques

- Lancement national : 18 juin 2026 ;
- Lieu principal : Préventica Rennes ;
- Conférence plénière : 11h15, "Bâtir un monde du travail meilleur : un défi collectif et territorial" ;
- Question de la collecte : "Quelle est votre meilleure idée pour un monde du travail meilleur ?" ;
- Déclinaisons territoriales : Rennes, Lyon, Paris, Bordeaux, Saint-Sylvestre-Cappel.