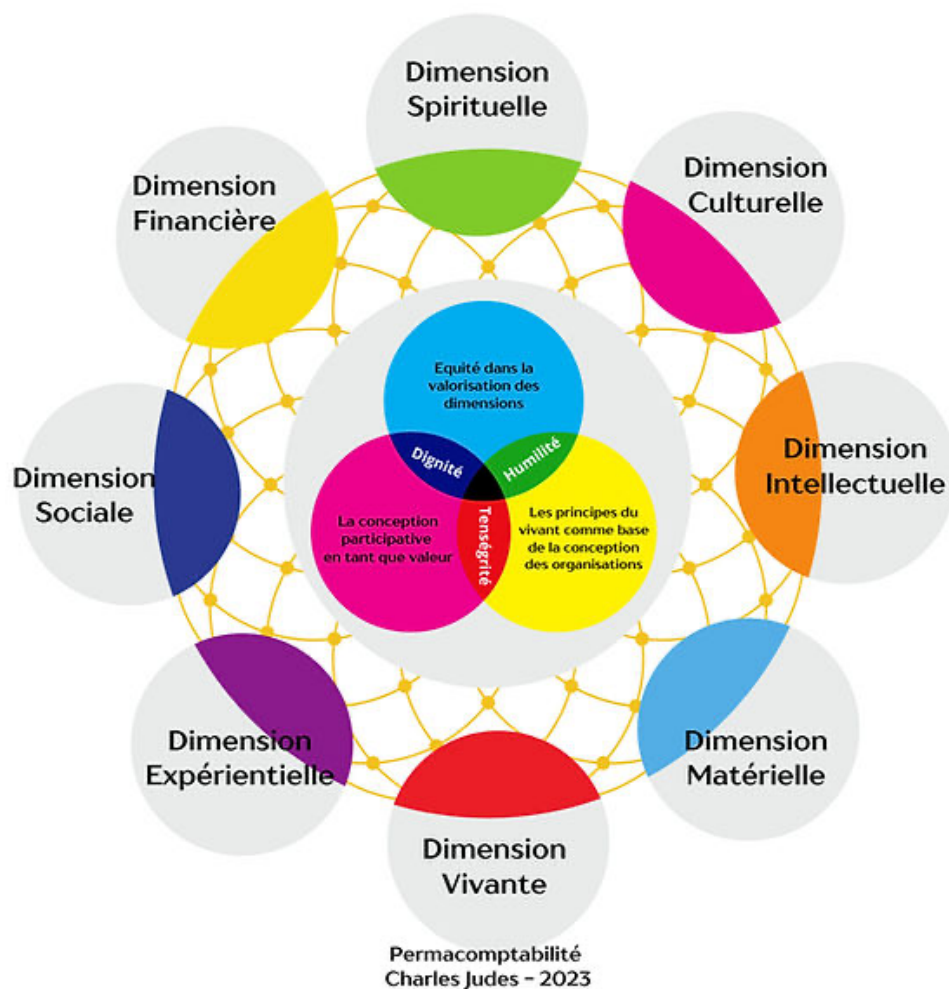


L'essence de la Permacomptabilité : une approche holistique et régénérative

Auteur : Charles Judes pour l'IDEC, tous droits réservés

La permacomptabilité est une méthodologie rigoureuse qui vise à cartographier la richesse multidimensionnelle des projets régénératifs en s'inspirant du vivant. Elle propose une approche holistique pour accompagner les organisations, les éco-lieux et les territoires dans leurs transitions écologiques et sociales. Ce modèle est une réponse aux limites des méthodes de gestion traditionnelles qui se concentrent uniquement sur la performance financière et la croissance linéaire.



Charles Judes Tous droits réservés

1. Les fondations du modèle

Le modèle se base sur une série de principes fondamentaux, de valeurs et de postures, enrichis par la sagesse de la permaculture et des peuples racines. L'ouvrage fondateur, Permacomptabilité™ : Au-delà de la comptabilité, la science du vivant, est actuellement en cours d'écriture.

- **Une approche holistique et systémique** : L'approche holistique et systémique est la pierre angulaire de la permacomptabilité. Elle considère tout projet comme un organisme vivant, reconnaissant que la complexité et l'interdépendance de ses parties sont essentielles à sa résilience. Elle s'oppose à la simplification excessive du réel, qui se concentre souvent sur des indicateurs isolés (comme le profit financier) au détriment de l'ensemble du système.

Cette approche se fonde sur plusieurs principes clés comme :

- *L'intégration plutôt que la séparation* : S'inspirant des principes de permaculture de David Holmgren, elle vise à créer des relations bénéfiques entre les éléments d'un projet. Chaque composante (une équipe, un outil, une ressource) n'est pas vue comme une entité isolée, mais comme une partie d'un tout qui interagit avec d'autres.
- *La redondance et la versatilité* : S'appuyant sur les principes de Bill Mollison, la permacomptabilité cherche à garantir que chaque fonction importante d'un système est assurée par plusieurs éléments (redondance) et que chaque élément remplit plusieurs fonctions (versatilité). Cela protège le système de la vulnérabilité liée à la spécialisation excessive et le rend plus résilient face aux chocs.
- *La relation entre le tout et les parties (holarchie)* : Comme l'illustrent les principes d'Isabelle Sahtouris, chaque élément du système est à la fois un tout en lui-même et une partie d'un ensemble plus vaste. L'approche holistique de la permacomptabilité prend en compte ces différentes échelles, du niveau individuel (JE) au niveau collectif (NOUS) et à celui du monde vivant (TOUT), pour une compréhension complète de la santé du projet.
- *Le principe de l'auto-crédation (autopoïèse)* : Ce principe des systèmes vivants souligne la capacité du projet à se créer, se maintenir et se renouveler en permanence, sans dépendre d'une intervention extérieure constante. La permacomptabilité encourage cette autonomie en mettant l'accent sur les boucles de rétroaction positives et l'apprentissage continu.

Charles Judes Tous droits réservés

L'approche holistique et systémique de la permacomptabilité invite à un changement de paradigme : passer d'une vision mécanique et linéaire à une vision organique et cyclique, où la richesse et la résilience émergent de la qualité des relations et des interdépendances au sein du système.

- **Les 8 dimensions capitales** : Dans notre quête pour réconcilier l'économie et le vivant, nous avons besoin d'un langage plus riche que la seule monnaie. La Permacomptabilité propose un vocabulaire de **8 dimensions capitales** pour évaluer et agir. Au-delà du capital financier, la richesse est évaluée à travers huit dimensions interreliées. Ces "capitaux" ne sont pas de simples catégories, mais des champs de valeurs qui invitent à repenser la création et l'évaluation de la richesse. C'est un prisme éthique et régénérateur qui aligne nos projets locaux sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) globaux.

Voici un aperçu de ces dimensions, de leurs liens avec les ODD, et des outils concrets pour les cultiver.

Dimension Capitale	Définition & ODD	Critères mesurables	Outils & Actions
1. Vivant	Le tissu du vivant : santé, biodiversité, écosystèmes, fertilité des sols. Ce capital ne se fabrique pas, il se régénère. ODD 3, 6, 14, 15.	Qualité des sols (matière organique, vers de terre), qualité de l'eau, biodiversité recensée (nombre d'espèces). Indices de Qualité Vivante (capabilité) et de Potentialité Vivante (vitalité).	Outils : Cartographie du vivant (iNaturalist), tests de sol, bilans environnementaux. Actions : Mettre en place des jardins en permaculture, des systèmes de compostage, créer des corridors écologiques.
2. Matériel	Les objets physiques non vivants : infrastructures, outils, équipements.	Durée de vie des outils, taux de réemploi des matériaux, origine locale ou biosourcée des	Outils : Inventaire des ressources, analyse de cycle de vie (ACV) simplifiée. Actions : Privilégier le matériel de

Dimension Capitale	Définition & ODD	Critères mesurables	Outils & Actions
	Un capital visible et mesurable, mais dépendant de sa pertinence dans l'écosystème. ODD 9, 12.	ressources. Indices de Qualité Matérielle et de Potentialité Matérielle.	seconde main, organiser des ateliers de réparation, mutualiser les espaces et les outils.
3. Intellectuel	Les connaissances, compétences, idées et innovations. Le moteur de l'adaptation dans un monde en transition. ODD 4, 9.	Taux d'utilisation d'une base de données de connaissances, nombre de contributeurs actifs, vitesse d'application des innovations. Indices de Qualité et de Potentialité Intellectuelle.	Outils : Cartographie des compétences, outils de veille stratégique. Actions : Mettre en place des programmes de mentorat, des "universités" internes, organiser des hackathons ou des ateliers de recherche-action.
4. Culturel	Les récits, traditions, arts, et modes de faire qui donnent du sens. Vital pour l'ancrage et le sentiment d'appartenance. ODD 11.	Analyse qualitative des récits, sondages sur le sentiment d'appartenance, nombre d'événements culturels. Indices de Qualité et de Potentialité Culturelle.	Outils : Analyse des récits fondateurs, sondages qualitatifs sur les valeurs partagées. Actions : Organiser des rituels collectifs, créer une fresque murale collaborative, documenter et partager les mythes fondateurs du projet.

Dimension Capitale	Définition & ODD	Critères mesurables	Outils & Actions
5. Spirituel	La connexion au sens profond, à la beauté, à l'éthique. La boussole qui guide les actions. ODD 3, 16.	Score d'alignement éthique des décisions, fréquence des temps de réflexion sur le sens, taux de motivation intrinsèque des membres. Indices de Qualité et de Potentialité Spirituelle.	Outils : Grille d'analyse d'alignement éthique, journaling. Actions : Élaborer une charte éthique partagée, intégrer des temps de silence en réunion ou des pratiques de connexion à la nature.
6. Financier	L'argent comme agent de transformation, et non comme un but. La capacité à faire circuler la valeur. ODD 8, 10.	Pourcentage du budget réinvesti dans le vivant et le social, diversité des sources de revenus, degré de transparence financière. Indices de Qualité et de Potentialité Monétaire.	Outils : Comptabilité intégrée (CARE), indicateurs de résilience financière. Actions : Utiliser des monnaies locales, réinvestir les bénéfices dans la régénération des autres capitaux, adopter des modèles de financement participatif.
7. Social	Les connexions, relations et la confiance partagée. Le tissu de la coopération et de la résilience	Densité du réseau, centralité des acteurs, nombre de collaborations inter-organisations, taux de satisfaction sur	Outils : Analyse des réseaux sociaux (ARS), sondages sur la confiance. Actions : Mettre en place des cercles de parole et de

Dimension Capitale	Définition & ODD	Critères mesurables	Outils & Actions
	collective. ODD 10, 17.	la qualité des relations. Indices de Qualité et de Potentialité Sociale.	décision, organiser des événements de mutualisation des ressources, favoriser l'entraide.
8. Expérientiel	Le savoir-faire incarné, issu de l'expérience vécue. Le fondement de l'agilité et de la capacité d'évolution. ODD 4, 3.	Taux de réutilisation des retours d'expérience (REX), nombre d'expériences documentées, taux d'épanouissement des membres. Indices de Qualité et de Potentialité Expérientielle.	Outils : Système de traçabilité des apprentissages (REX), cartographie des savoir-faire acquis sur le terrain. Actions : Organiser des chantiers participatifs, des stages d'immersion, et des sessions de débriefting structurées après chaque projet.
9. La Dimension de Transition	Le pont entre les capitaux concrets (Terre) et subtils (Ciel), le moteur du changement. Elle incarne le mouvement et l'intelligence stratégique du projet. ODD 13, 17.	La dynamique d'évolution du projet à travers ses 3 phases. Phases : 1. Émergence (priorité : Social, Spirituel, Expérientiel). 2. Croissance (priorité : Financier, Intellectuel, Matériel). 3. Régénération (priorité : Vivant, Social, Transmission).	Outils : La Boussole Régénérative. Actions : Analyser les besoins du projet à chaque phase, investir l'énergie et les ressources dans les capitaux prioritaires du moment.

La Permacomptabilité est bien plus qu'une grille de mesure ; c'est une invitation à voir la richesse là où la comptabilité traditionnelle ne la voit pas. En cultivant ces 8 dimensions et en suivant le flux de la 9ème, nous pouvons transformer nos projets en écosystèmes résilients, ancrés et véritablement prospères.

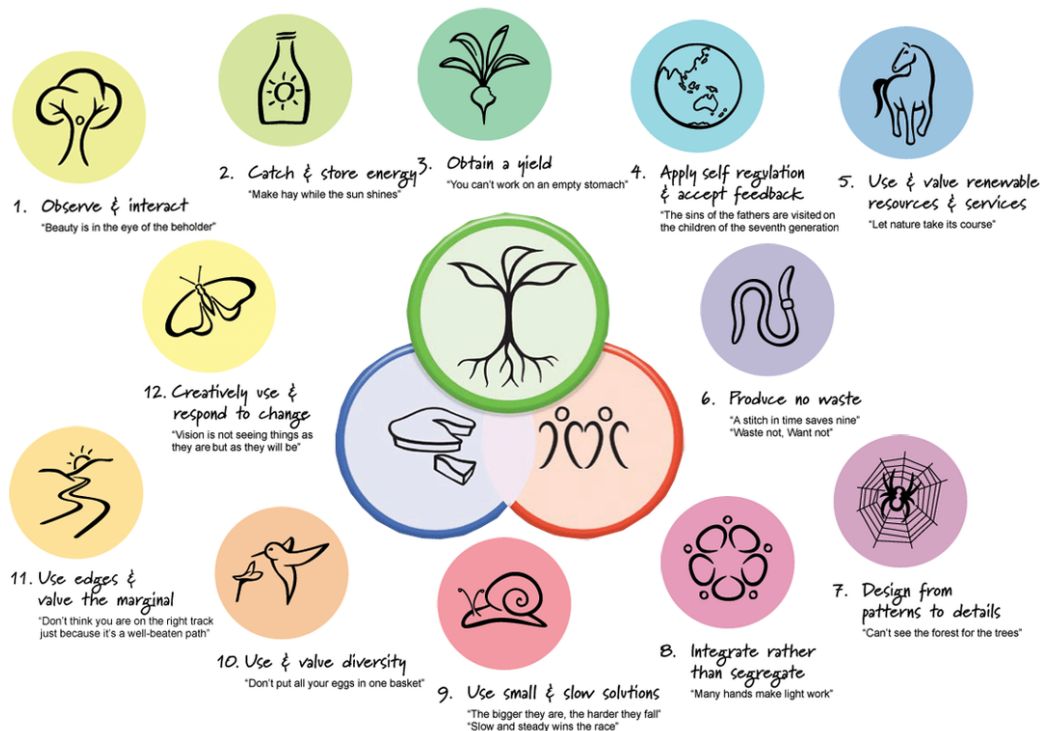
- Les 16 principes des systèmes vivants sains : Inspiré des travaux d'Isabelle Sahtouris et au cœur de la philosophie de la permacomptabilité, le modèle s'enrichit des principes des systèmes vivants sains. Ces principes offrent une grille de lecture pour comprendre la résilience et la vitalité d'un projet, considéré non plus comme une machine, mais comme un organisme vivant. Ces principes englobent un large éventail de dynamiques et de comportements, incluant:

- *Auto-création (autopoïèse)* : Un système vivant a la capacité de se créer, de se maintenir et de se renouveler en permanence, sans intervention extérieure. La permacomptabilité s'appuie sur ce concept pour favoriser des projets autonomes.
- *Complexité (diversité des parties)* : La résilience d'un système est proportionnelle à la diversité de ses éléments et de leurs interactions. Plus un système est diversifié, plus il est complexe et résilient.
- *Incorporation et dépendance (olarchie)* : Chaque élément d'un système est à la fois un tout en soi et une partie d'un ensemble plus vaste.
- *Auto-réflexivité* : La capacité d'un système à prendre conscience de son propre fonctionnement est essentielle pour qu'il puisse s'adapter.
- *Autorégulation et maintenance autonome* : Le système est capable de s'adapter aux changements internes et externes pour maintenir son équilibre.
- *Résilience* : Un système vivant ne se contente pas de résister aux chocs, il en sort plus fort et mieux adapté. C'est un apprentissage constant.
- *Échange (matière/énergie/information)* : Le système est en dialogue permanent avec son environnement, il ne vit pas en vase clos.
- *Transformation* : Un système vivant transforme continuellement les ressources pour créer de la valeur.
- *Utilisation de tous les composants* : Chaque élément du système a un rôle à jouer, et aucun n'est superflu.
- *Communication* : La fluidité de l'information est essentielle à la cohésion et à la coopération du système.
- *Coordination* : Chaque partie contribue à plusieurs fonctions, et une fonction est assurée par différentes parties.

- *Mise en balance (équilibre)* : Le système trouve un équilibre entre les besoins individuels et les besoins de l'ensemble.
- *Réciprocité* : Le don et la gratitude sont au cœur des interactions et de l'entraide entre les parties.
- *Efficacité et élasticité* : L'efficacité n'est pas synonyme de rigidité ; le système doit rester flexible pour s'adapter.
- *Préservation* : Un système sain préserve les richesses qu'il a créées.
- *Modification créative* : Le changement et les erreurs ne sont pas des échecs, mais des opportunités d'apprentissage et de créativité.

Ces principes, issus de l'observation de la nature, permettent de mieux comprendre comment un projet peut passer d'une logique de simple survie à une logique de régénération et de prospérité durable. Ils constituent un fondement théorique et éthique solide pour la permacomptabilité, qui vise à appliquer cette sagesse millénaire de la vie aux organisations humaines.

- **Les 3 principes éthiques de la permaculture** : La méthode de la permacomptabilité est profondément ancrée dans les trois principes éthiques de la permaculture, qui sont la boussole morale et le fondement de toute action régénérative. Ces principes ne sont pas de simples lignes directrices, mais un véritable socle philosophique qui relie l'éthique à l'action concrète.



Source : <https://tppermaculture.netlify.app/>

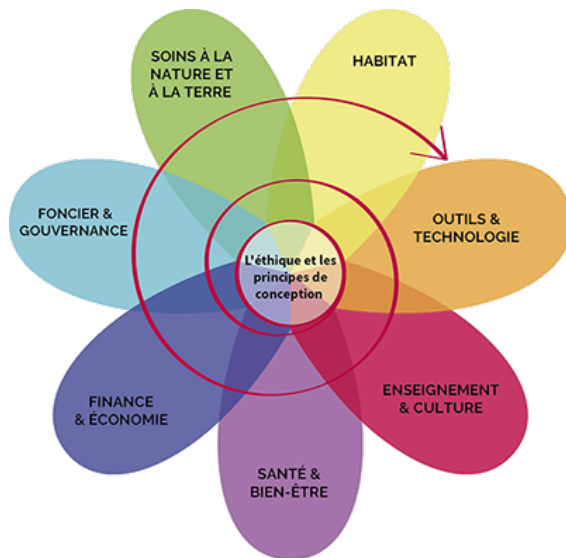
Charles Judes Tous droits réservés

1. *Soin de la Terre (Earth Care)* : Ce principe est le fondement de tout. Il s'agit de fournir les moyens pour que tous les systèmes de vie puissent continuer et se développer. Dans le contexte de la permacomptabilité, cela signifie non seulement réduire l'impact négatif, mais aussi et surtout contribuer activement à la régénération des écosystèmes. Cela se traduit par une gouvernance et des pratiques qui restaurent la fertilité des sols, la biodiversité et la qualité de l'eau. Il s'oppose à la vision de la nature comme une simple ressource à exploiter et la considère comme un partenaire vivante.
2. *Soin des personnes (People Care)* : Ce principe vise à fournir les moyens pour que chacun puisse accéder aux ressources nécessaires à son existence. En permacomptabilité, cela se manifeste par la reconnaissance de la valeur de chaque individu et de chaque communauté. Il encourage la création de systèmes sociaux justes, inclusifs et non-discriminatoires. L'équité dans la valorisation des dimensions, par exemple, honore le capital social, culturel et spirituel au même titre que le capital financier. C'est l'éthique de la compassion, qui s'assure que personne n'est laissé pour compte dans le processus de transition.
3. *Partager équitablement les surplus (Fair Share)* : Ce principe nous invite à redistribuer les richesses et les ressources de manière juste pour le bien de l'ensemble du système, en limitant notre propre consommation. Il s'oppose à l'accumulation de capital au détriment du collectif. En permacomptabilité, cela se traduit par des pratiques qui favorisent la circulation de la valeur (financière, sociale, matérielle) et qui réinvestissent les surplus dans des projets qui régénèrent l'écosystème entier, plutôt que de les concentrer en un seul point. C'est la reconnaissance que le véritable succès ne réside pas dans la croissance individuelle, mais dans la prospérité partagée de tout l'écosystème.

Ces trois principes, souvent représentés par un triangle d'éthique, sont interconnectés et interdépendants. Ignorer l'un d'eux, c'est mettre en péril la stabilité et la pérennité du système dans son ensemble. La permacomptabilité les utilise comme une boussole pour garantir que chaque décision, chaque action, est alignée non seulement sur la rentabilité, mais sur la régénération de la vie elle-même.

- **Les principes de Mollison et Holmgren** : La permacomptabilité s'inspire directement des principes de la permaculture, tels que développés par ses deux co-fondateurs, Bill Mollison et David Holmgren, qui offrent une boîte à outils riche et adaptable. Leurs approches, bien que distinctes, sont complémentaires.

L'approche de David Holmgren : Pour le grand public

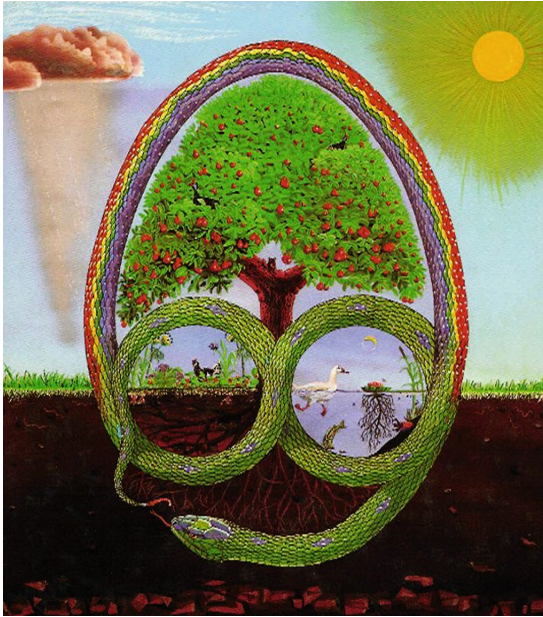


Les 12 principes de Holmgren sont conçus pour être accessibles et orientés vers un mode de vie durable et une appropriation par tous. Ils constituent une base pour la conception et la mise en place de projets personnels ou communautaires.

- Observer et interagir : Comprendre l'environnement et la nature avant de prendre des décisions.
- Collecter et stocker l'énergie : Capter les ressources lorsqu'elles sont disponibles pour en bénéficier plus tard.
- Obtenir une production : S'assurer que les actions produisent des résultats visibles et utiles.
- Appliquer l'autorégulation et accepter les rétroactions : Apprendre de ses erreurs et ajuster son approche.
- Utiliser et valoriser les ressources renouvelables : Privilégier les matériaux vivants et durables.
- Ne produire aucun déchet : Transformer les déchets en ressources utiles.
- Concevoir du général vers le détail : Utiliser les motifs naturels pour structurer les systèmes.
- Intégrer plutôt que séparer : Créer des relations bénéfiques entre les éléments.
- Utiliser des solutions petites et lentes : Commencer à petite échelle avec des méthodes simples et efficaces.
- Valoriser la diversité : La diversité renforce la robustesse et la résilience du système.

- Utiliser les bordures et valoriser les marges : Reconnaître que les zones de transition sont souvent les plus riches en ressources.
- Utiliser et répondre au changement de manière créative : Transformer les défis en opportunités.

L'approche de Bill Mollison : Une base technique pour les professionnels



Les principes de Mollison, plus techniques et rigoureux, sont particulièrement adaptés aux concepteurs et ingénieurs en permaculture. Ils fournissent un cadre pour la conception de systèmes complexes et auto-gérés.

- La base éthique et la coopération : Mollison insiste sur le soin de la Terre et des personnes, ainsi que sur la limitation de la population et de la consommation. Le principe de coopération est le socle de la survie, par opposition à la compétition.
- La loi du retour : Un principe fondamental qui énonce que "tout ce que nous prenons doit être rendu" et que la société doit, comme condition d'utilisation, restituer une ressource égale ou supérieure à celle utilisée.
- La loi fondamentale de la thermodynamique : Ce principe stipule que l'énergie ne se crée ni ne se détruit, mais se transforme, et qu'aucun système de conversion d'énergie n'est totalement efficace. Il est essentiel pour faire un bilan énergétique minutieux.
- Les principes de fonctionnement des systèmes : Mollison met l'accent sur des concepts de conception clés comme :
 - Le principe de voisinage (guildes), qui consiste à créer des associations positives d'éléments.

Charles Judes Tous droits réservés

- Le principe de versatilité, où chaque élément doit remplir plusieurs fonctions.
- Le principe de redondance, qui garantit que toute fonction importante est assurée par plusieurs éléments pour protéger le système.
- La conception incrémentale, une approche progressive du design qui permet d'apporter des changements étape par étape.

La permacomptabilité s'appuie sur la richesse et la complémentarité de ces deux visions. Elle utilise les principes accessibles de Holmgren pour une diffusion et une appropriation larges, tout en s'inspirant de la rigueur technique de Mollison pour la conception de systèmes résilients.

- **Les valeurs de la permacomptabilité** : La permacomptabilité est plus qu'une simple méthode ; elle est un ensemble de valeurs qui guident chaque action et décision. La démarche est intrinsèquement liée à trois valeurs fondamentales qui la distinguent des approches traditionnelles : l'Humilité, la Dignité et la Tenségrité.
 - *Humilité* : Cette valeur est la reconnaissance de la complexité du vivant sans chercher à la figer. Un praticien de la permacomptabilité adopte une posture d'humilité en acceptant l'incertitude et en évitant la simplification excessive, souvent le piège des modèles de gestion classiques. L'humilité est l'antidote à l'obsession du contrôle et au "vertige du déséquilibre" qui survient lorsque l'on ne mesure que ce qui est quantifiable. C'est une invitation à écouter les signaux subtils du système et à composer avec la nature plutôt que d'essayer de la dominer.
 - *Dignité* : La dignité est une valeur fondamentale qui s'exprime par la reconnaissance de l'inaliénabilité de la vie et des biens communs. Ce principe est en résonance avec la sagesse des peuples racines et s'oppose à la "marchandisation du monde". Il s'agit de considérer la terre, l'eau, les relations et même le corps humain non pas comme des ressources ou des marchandises, mais comme des entités ayant une valeur intrinsèque. La dignité nous pousse à agir avec respect et à protéger ce qui est essentiel, comme les sols, les écosystèmes et les liens sociaux, qui ne devraient jamais être réduits à une simple valeur financière.
 - *Tenségrité* : La tenségrité décrit la capacité d'un système à maintenir son intégrité et sa cohérence grâce à un équilibre dynamique entre des forces de tension et de compression. Ce concept, inspiré des lois du vivant, s'applique à la fois aux écosystèmes et aux organisations. Il met en lumière

Charles Judes Tous droits réservés

que la résilience d'un système ne vient pas de sa rigidité, mais de sa flexibilité et de sa capacité à s'adapter aux chocs. En pratique, cela se traduit par une gouvernance qui n'est pas hiérarchique, mais qui équilibre les besoins individuels et collectifs, les tensions et les soutiens, pour créer un tout cohérent et résilient.

En intégrant ces valeurs au cœur de sa méthodologie, la permacomptabilité offre un cadre éthique fort pour les projets régénératifs, transformant la gestion en un acte de conscience et de soin au service de la vie.

- **Les principes des peuples racines** : La permacomptabilité intègre la sagesse des peuples autochtones, qui perçoivent la richesse à travers la qualité des relations plutôt qu'à travers l'accumulation matérielle. Cette perspective est un contrepoids essentiel à la vision économique occidentale, qui a conduit à une crise écologique et sociale. Elle s'inspire notamment des principes du peuple Kogi, les « Gardiens de la Terre », qui vivent dans la Sierra Nevada de Santa Marta en Colombie.
 - *L'interdépendance et la vision du monde comme un corps vivant* : Les Kogis considèrent la Terre Mère comme un corps vivant dont les montagnes sont le "cœur", les fleuves les "veines" et les arbres les "poumons". Cette vision est au cœur de leur système de pensée et de leur économie, où chaque action est un acte rituel qui vise à maintenir l'équilibre de cet organisme. La permacomptabilité adopte cette perspective, invitant à passer d'une logique de consommation à une logique de soin.
 - *La réciprocité et l'économie du don* : Dans la vision autochtone, la richesse est un flux qui doit circuler. La réciprocité et le don sont des mécanismes fondamentaux qui garantissent la santé du système social et écologique. C'est l'opposé de la compétition et de l'accumulation. En permacomptabilité, cela se traduit par la notion de « flux de la richesse » et par l'importance de faire circuler les capitaux (financier, social, matériel) pour les régénérer au lieu de les stocker.
 - *Le concept de « l'économie sacrée »* : La gestion des ressources n'est pas un acte purement technique, mais un acte spirituel. Pour les Kogis, avant de couper un arbre ou de dévier un cours d'eau, il faut demander l'autorisation aux esprits de la nature et faire des offrandes. Cela souligne l'importance de l'intention pure et du respect du vivant dans chaque action économique. La permacomptabilité réhabilite cette dimension, invitant les projets à se connecter à leur "pourquoi" profond (l'intention) avant d'agir.

- *La simplicité du complexe* : Les peuples racines ne craignent pas la complexité du réel, ils y vivent en harmonie. Ce concept, issu de leur sagesse, est au cœur de la permacomptabilité qui propose des outils pour naviguer dans la complexité sans la réduire. C'est le principe du "moins mais mieux", non pas une simplification, mais une purification de ce qui est essentiel. Les Kogis n'ont pas d'ego, car leurs vies sont consacrées à l'équilibre du monde et de la nature.
- *L'éthique et la responsabilité envers le territoire* : Un Kogi ne peut exister hors de son territoire, car il s'en considère responsable. Cette responsabilité est transmise de génération en génération. C'est la reconnaissance que notre propre survie est liée à la santé de notre écosystème.

Ces principes sont une puissante source d'inspiration pour la permacomptabilité, qui vise à ramener nos systèmes économiques à l'intérieur des lois du vivant, en remplaçant la logique du contrôle par celle de la connexion et de la réciprocité.

Ce message des peuples premiers de Colombie éclaire la voie vers une autre approche de l'économie. [Sauver la Terre: le message des Kogis de Colombie](#)

- **La posture du jardinier** : La permacomptabilité propose un changement de paradigme fondamental en remplaçant la métaphore du "pilotage" par celle du "jardinage". Cette nouvelle approche de la gestion rejette l'idée de contrôle rigide et de processus linéaires pour embrasser l'observation et le soin des dynamiques vivantes. Le rôle du gestionnaire se transforme en celui d'un jardinier qui compose avec les forces du vivant.

Cette posture repose sur plusieurs éléments clés :

- **De l'expertise à l'humilité** : Le jardinier ne cherche pas à tout maîtriser, mais à comprendre le sol, les cycles des saisons et les interactions entre les espèces avant d'agir. De même, le gestionnaire en permacomptabilité adopte une attitude d'humilité pour reconnaître la complexité du vivant sans la figer. Il écoute les besoins du système, y compris les signaux faibles et les tensions, car ils sont des indicateurs précieux de transformation.
- **L'intention pure comme boussole** : L'intention pure ou « élan du cœur » est la boussole intérieure qui guide l'action et l'aligne avec le sens profond du projet. Elle remplace la planification rigide par une vision qui privilégie la clarté fluide plutôt que la certitude stricte. Cette intention est le carburant invisible qui permet de maintenir le cap face à l'incertitude.

Charles Judes Tous droits réservés

- ***Passer du contrôle à l'adaptation*** : La métaphore du pilotage suppose un environnement prévisible, alors que le jardinage reconnaît que le monde est complexe, incertain et interconnecté. La permacomptabilité favorise donc une gouvernance organique où la décision n'est pas imposée, mais émerge de l'écoute du terrain et de l'intelligence distribuée.
- ***Trois étapes pour une action juste*** : S'inspirant de l'analogie du jardinier, la démarche se déploie en trois étapes :
 - *Observer* : Avant d'agir, il est essentiel d'observer les flux de ressources, d'énergie et d'informations.
 - *Écouter* : Il faut laisser de l'espace pour le dialogue et la reconnaissance des différents savoirs, en intégrant l'intuition et les données.
 - *Co-œuvrer* : Il s'agit de travailler avec plutôt que pour ou contre le système. Cela implique de tisser des alliances transversales et de penser en interdépendance.

La posture du jardinier est le cœur de la permacomptabilité, qui vise à transformer la gestion d'une science exacte en un art de l'attention et de la justesse au service du vivant.

2. Axes d'orientation et principes d'action

La permacomptabilité propose un cadre pour concrétiser la vision des projets et les faire évoluer.

- **Les trois principes d'action** : Les trois principes d'action de la permacomptabilité sont la clé pour passer d'une vision théorique à une mise en œuvre concrète et alignée sur le vivant. Ils transforment l'intention profonde d'un projet en une méthodologie opérationnelle qui respecte la complexité du réel.
 1. *L'équité dans la valorisation des dimensions* : Ce principe va au-delà de la simple égalité et insiste sur la reconnaissance et l'honneur de toutes les formes de richesse, y compris celles qui sont souvent ignorées ou dévalorisées par les systèmes économiques traditionnels. Il s'agit d'une éthique de non-discrimination spatiale, ethnique et sociale, qui se concrétise par la création de « portes d'entrée douces ». Celles-ci permettent au projet de s'enrichir du potentiel de chacun, en valorisant non seulement le capital financier, mais aussi le capital social, culturel, spirituel et vivant. C'est l'application directe du principe de soin des personnes et de partage équitable des surplus de la permaculture.
 2. *La conception participative en tant que valeur* : Ce principe place la coopération et l'intelligence collective au cœur du projet. Il ne s'agit pas d'un simple processus de consultation, mais d'une valeur fondamentale qui imprègne chaque étape de la conception et de la prise de décision. En impliquant toutes les parties prenantes, le projet devient plus résilient, plus pertinent et plus juste, car il s'approprie une sagesse et des points de vue multiples. Ce principe fait écho à la posture du jardinier qui, au lieu de tout contrôler, orchestre et nourrit les dynamiques d'émergence collective.
 3. *Les principes du vivant comme base de conception* : Ce principe est une invitation à s'inspirer des écosystèmes naturels pour concevoir des organisations résilientes et adaptables. Il s'agit d'appliquer les lois de la nature au fonctionnement humain. Par exemple, une organisation inspirée du vivant favorisera la diversité des compétences et des perspectives (comme dans un écosystème), les boucles de rétroaction pour s'adapter rapidement aux changements, et la redondance des fonctions pour éviter la vulnérabilité liée à la spécialisation. L'objectif est de passer d'un modèle mécanique à un modèle organique, où la résilience et la capacité d'innovation sont naturellement intégrées.

- Les axes d'orientation :

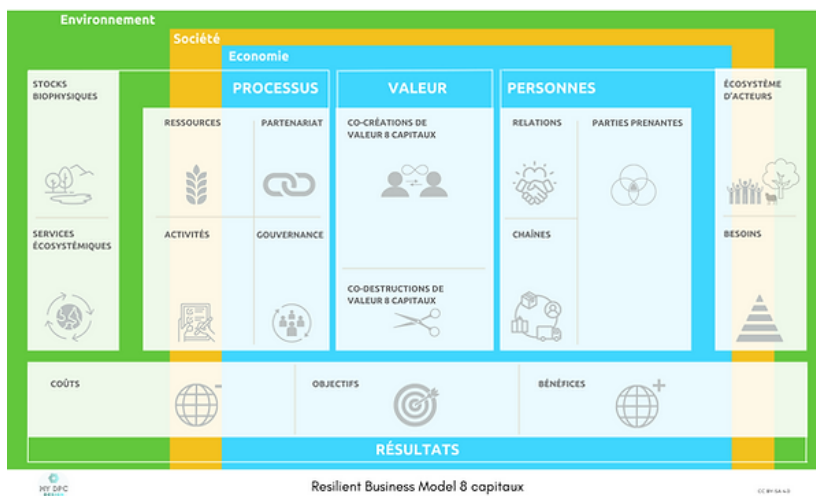
Pour les individus : le carnet de bord octo capital (disponible ici (<https://www.designpermacomptable.com/product-page/mon-carnet-de-bord-octo-capital>) ou matrice d'investissement holistique RIM (article ici <https://www.designpermacomptable.com/post/la-resilient-investor-map-rim-un-outil-utile-pour-la-cr%C3%A9ation-de-richesse-holistique>), Coaching design en permacomptabilité (introspection et co-développement, méthode CDP expérimentée depuis 2019 par Charles Judes en lien avec 8 circuits de conscience, spirale dynamique, naturopathie)



		TROIS STRATÉGIES D'INVESTISSEMENT CLÉS		
		Près de la maison/ de l'entreprise	Durable Économie mondiale	Évolutionniste
TROIS TYPES D'ACTIFS/TYPES DE RENDEMENT	Personnel/ Social	1 Famille À but non lucratif/religieux Santé communautaire Résilience personnelle Pratiques	2 Carrière basée sur les valeurs Choix de style de vie Défense	3 Inspiration et apprentissage Embrasser la diversité (social, vision du monde, écologique) Croissance personnelle/spirituelle
	Tangible	4 Maison/entreprise /propriété Infrastructures locales Systèmes/choix énergétiques Achats locaux et partage	5 Faire du shopping avec vos valeurs (produits de l'économie mondiale)	6 Investissements régénératifs (dans le monde physique/ la nature) Services écosystémiques Économie circulaire/ biomimétisme Préservation de l'habitat
	Financier	7 Investissement local (banques communautaires, coopératives de crédit, fonds de prêt, clubs d'investissement)	8 Durable et investissement responsable (OPCVM ISR, actions, obligations)	9 Investissement d'impact (dans les nouveaux systèmes et structures financières) Microfinance Financement participatif

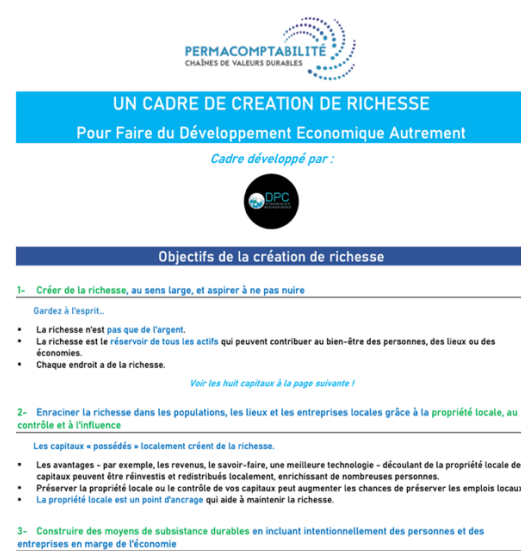
Charles Judes Tous droits réservés

Pour les entreprises : la boussole régénérative, parcours de formation dynamiques multi thématiques (RSE, modèles régénératifs, économie durable, gouvernance organique, facilitation stratégique, ...) et séminaires art of hosting (dans le cadre de l'idec : www.idecdynamique.com), le cadre Création de richesse Permacomptable et cadre d'évaluation (<https://www.designpermacomptable.com/permacomptabilit%C3%A9/8capitaux>), Business canva flourishing triple impact (<https://www.designpermacomptable.com/copie-de-pr%C3%A9sentation>), la VSME permacomptable.



Charles Judes Tous droits réservés

Pour les communes : projets pilotes et recherche-action en métamorphose créative des territoires (exemples ici <https://www.designpermaecomptable.com/actionsterrain>, approches méthodologiques et de recherche ici https://docs.google.com/document/d/1QbZ13yo9s4JFZhbxdk-0kClj8blObFHmBR_HkmHbSp8/edit?tab=t.0), événements en biorégionalisme (<https://www.designpermaecomptable.com/bior%C3%A9gionalisme>), recherche création de centres de transition holistiques à fort ancrage territorial (<https://www.designpermaecomptable.com/centresdetransition>), le cadre Création de richesse Permaecomptable et cadre d'évaluation <https://www.designpermaecomptable.com/permaecomptabilit%C3%A9/8capitaux>, et le cadre Prospérité rurale (disponible ici : <https://www.designpermaecomptable.com/permaecomptabilit%C3%A9/prosp%C3%A9rit%C3%A9rurale> et ici https://docs.google.com/document/d/1vhm_f3g9-oLuY2lxB-Tw_7pnjx7lniNKi88bvXpT1GI/edit?tab=t.0) :



Charles Judes Tous droits réservés

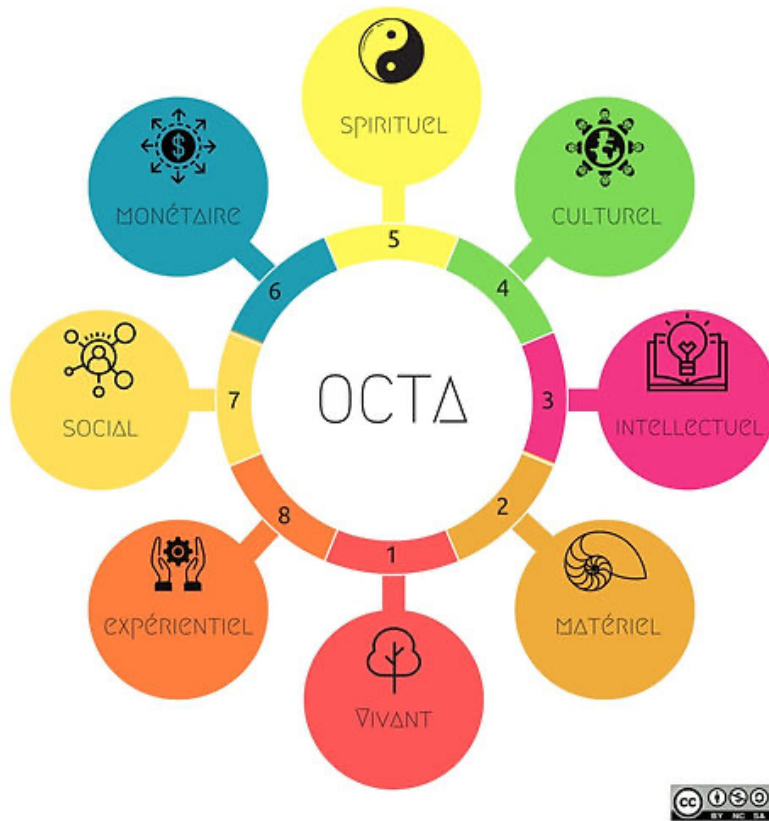
3. Outils, inspirations et applications

La permacomptabilité s'appuie sur des outils et des concepts pour sa mise en œuvre, tout en se positionnant par rapport aux approches existantes.

Outils de pilotage et de transformation

- **La Boussole régénérative ou Mandala Permacomptable** : La Boussole régénérative est un levier d'action et un art d'orientation qui s'incarne dans la pratique quotidienne. Elle cesse d'être un simple discours pour devenir une praxéologie, un art concret d'orientation dans la complexité du vivant. Inspirée par l'observation des écosystèmes, elle se déploie autour de trois axes fondamentaux : les Intentions, les Interdépendances et les Temporalités.
 - *Intentions* : Le dessein profond qui donne du sens C'est le "pourquoi" de l'action, la force qui donne une direction et une cohérence au projet. En permacomptabilité, l'intention va au-delà des objectifs de profit. Elle se connecte à la finalité profonde du projet et à l'impact désiré sur le monde. C'est l'essence même qui aligne les actions sur le sens.
 - *Interdépendances* : La reconnaissance que tout est lié Cet axe nous rappelle que chaque décision a des répercussions sur l'ensemble du système, et non pas seulement sur un seul élément. La permacomptabilité nous invite à cartographier ces relations et à comprendre les boucles de rétroaction qui se créent entre les 8 dimensions capitales. En reconnaissant ces interdépendances, on peut créer des actions qui régénèrent plusieurs capitaux à la fois, comme planter un jardin partagé qui génère à la fois du capital vivant, social et culturel.
 - *Temporalités* : L'art de penser au-delà de l'instant La Temporalité est la capacité à intégrer les cycles de la nature et les impacts à long terme dans la prise de décision. Cela s'oppose à la logique court-termiste du profit immédiat. La boussole régénérative nous pousse à ralentir pour que le projet puisse se réajuster et s'harmoniser avec ses écosystèmes. Comme une rivière lente et sinueuse qui nourrit ses rives, elle nous invite à privilégier la capacité d'un système à s'adapter et à se régénérer, plutôt que sa rapidité et son expansion aveugle. C'est la reconnaissance que le succès se mesure non pas à la vitesse du courant, mais à sa capacité à irriguer l'ensemble de l'écosystème.

En utilisant cette boussole, les projets peuvent passer d'une logique de croissance linéaire à une spirale de régénération continue, se déployant et s'enrichissant de manière fractale, comme une fougère où la petite feuille reproduit la forme de la grande.



- **Le Cube Harmonique 8K** : Cette matrice de conscience métamodale est un outil visuel qui représente les 8 capitaux interconnectés. Ces capitaux sont organisés sur trois niveaux de conscience — JE (l'individu), NOUS (le collectif) et TOUT (le système universel) — et selon trois concepts transversaux : BIEN (le bien-être), BON (la substance) et VRAI (la connaissance). Le Cube Harmonique sert à diagnostiquer les déséquilibres, à cartographier la vitalité d'un projet et à comprendre les dynamiques profondes d'un système vivant. Il est une boussole pour passer du chaos à l'harmonie cybernétique.

Cette matrice de conscience est un outil de diagnostic visuel qui représente la richesse multidimensionnelle d'un être ou d'un projet.

- **Structure en grille** : Une matrice de 3x3 permet de visualiser les interactions.

Charles Judes Tous droits réservés

- **Niveaux horizontaux** : Ils représentent les échelles de conscience et d'action.
 - **JE** : L'individu, le fondement personnel.
 - **NOUS** : Le collectif, la dimension sociale.
 - **TOUT** : Le système universel, l'écosystème plus large.

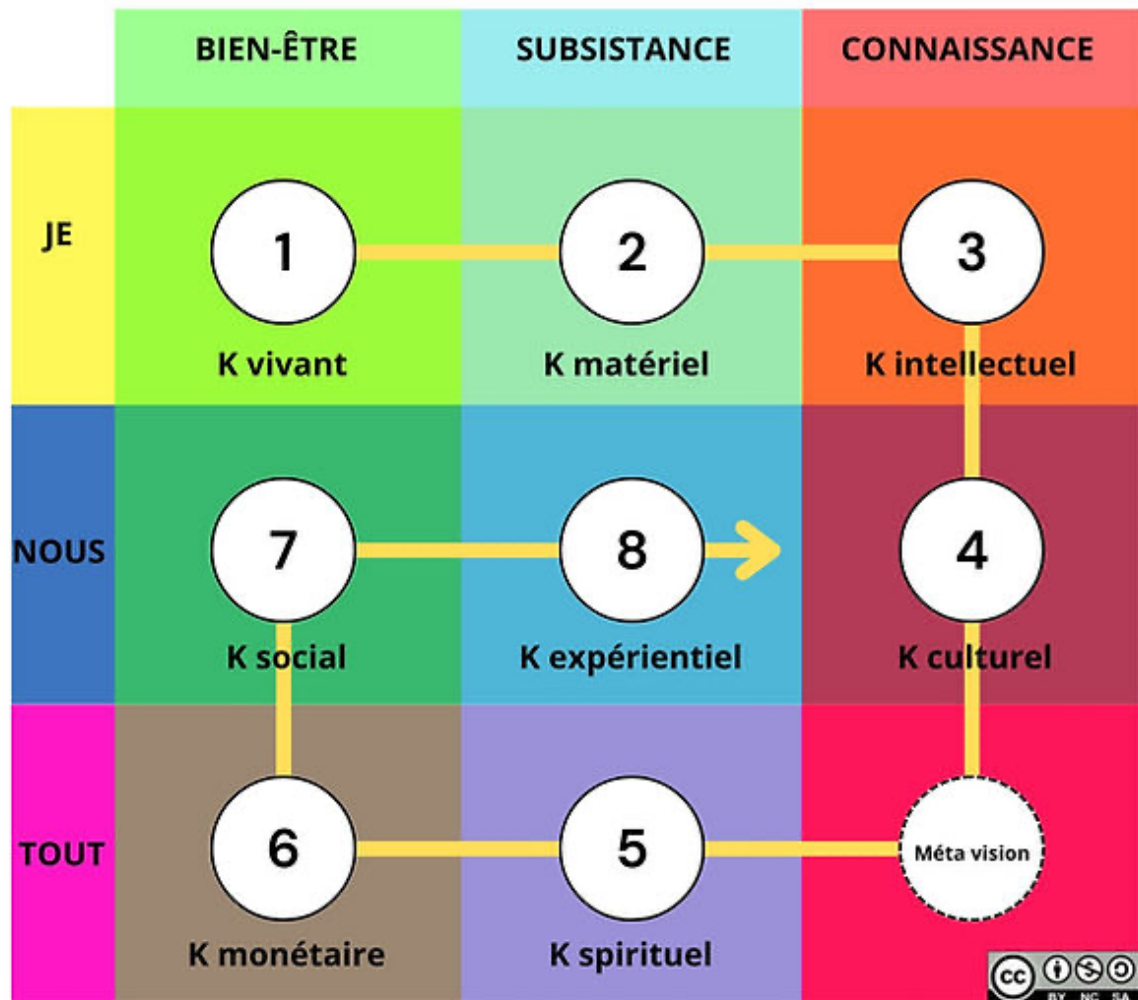
- **Niveaux verticaux** : Ils correspondent aux concepts qui traversent et structurent le système.
 - **BIEN** : Le bien-être (lié au K Vivant, K Social, K Spirituel).
 - **BON** : La subsistance (lié au K Matériel, K Expérientiel, K Financier).
 - **VRAI** : La connaissance (lié au K Intellectuel, K Culturel, K Expérientiel).

- **Les 8 Capitaux** : Les huit dimensions de la richesse (Vivant, Matériel, Intellectuel, Culturel, Spirituel, Financier, Social, Expérientiel) sont placées dans cette grille, illustrant leur positionnement et leurs interdépendances.

La représentation schématique prend la forme d'un tableau à double entrée. Les flux et les boucles de rétroaction entre les capitaux et les niveaux peuvent être matérialisés par des flèches, montrant que la valeur se déploie et s'amplifie dans tout le système.

Axes	BIEN-ÊTRE	SUBSISTANCE	CONNAISSANCE
JE (L'Individu)	1. K. Vivant (Santé, vitalité)	2. K. Matériel (Outils, infrastructures)	3. K. Intellectuel (Idées, savoirs)
NOUS (Le Collectif)	7. K. Social (Confiance, coopération)	8. K. Expérientiel (Savoir-faire, expérience)	4. K. Culturel (Récits, traditions)
TOUT (Le Système Universel)	6. K. Financier (Flux, levier)	5. K. Spirituel (Sens, éthique)	Méta vision

Le cube suit une dynamique de **spirale de la Régénération**, cela illustre la dynamique évolutive d'un projet de manière organique.



Charles Judes 2021

- **Processus non linéaire** : La croissance n'est pas une ligne droite, mais une spirale qui se déploie et s'enrichit continuellement. Chaque tour de la spirale représente un cycle de développement où le projet revient à un point de départ, mais avec plus de sagesse, de résilience et de connexion.
- **Phases de la transition** : La spirale peut être divisée en trois phases clés qui montrent les priorités à différentes étapes de la vie d'un projet.
 - **Phase 1 : Émergence et Enracinement** : Le projet commence par le bas, au niveau du **TOUT** (le système universel) et du **NOUS** (le collectif). La priorité est de construire les fondations intangibles : le **K. Spirituel** (5), le **K. Financier** (6) pour la capacité de circulation de la valeur, le **K. Social** (7) pour la coopération et le **K. Expérientiel** (8) pour le savoir-faire incarné. Les flux vont du **TOUT** vers le **NOUS**, construisant le socle de confiance et d'apprentissage qui permettra au projet de se déployer.

Charles Judes Tous droits réservés

- **Phase 2 : Croissance et Amplification** : Une fois le socle posé, le projet peut se concentrer sur sa consolidation. L'énergie remonte vers le niveau **JE** (l'individu) et se déplace vers les capitaux de **SUBSISTANCE** et de **CONNAISSANCE**. Le **K. Matériel** (2) et le **K. Intellectuel** (3) sont développés. Le projet formalise ses processus, optimise ses ressources et capitalise sur son savoir pour assurer sa viabilité. C'est l'étape où le capital se matérialise et s'amplifie.
- **Phase 3 : Régénération et Transmission** : C'est la finalité du projet. Ayant acquis ses richesses matérielles et intellectuelles, le système revient au point de départ pour réinvestir et amplifier le vivant. La valeur circule du **K. Intellectuel** (3) vers le **K. Culturel** (4), puis redescend vers le **K. Vivant** (1) et le **K. Financier** (6) en passant par le **K. Social** (7). L'objectif est d'avoir un impact positif net sur l'écosystème en réinjectant le surplus dans le sol, la biodiversité, et la transmission des savoirs. La boucle est bouclée, mais le système est plus riche et plus résilient.

Schématiquement, à chaque tour de spirale nous passons d'une phase à l'autre, ce qui enrichit le système comme une "fractale vivante".

Notons que cet outil peut être transposé culturellement et sémantiquement selon les besoins de ses utilisateurs. Par exemple, les 9 dimensions du cube peuvent être rapprochés de la hiérarchie angélique, car ce sont tous les deux des modèles de hiérarchies non pas de pouvoir, mais de conscience et de transmission :

Axe Horizontal	Concepts Transversaux	BIEN-ÊTRE (La Santé du Vivant)	SUBSISTANCE (Le Flux et la Force)	CONNAISSANCE (La Sagesse et la Vision)
JE (L'Individu)		K. Vivant (1) Les Anges : Le message tangible, la vitalité quotidienne.	K. Matériel (2) Les Trônes : Le socle stable, le trône de la justice.	K. Intellectuel (3) Les Chérubins : La sagesse qui structure et guide.
NOUS (Le Collectif)		K. Social (7) Les Vertus : La force de la coopération.	K. Expérientiel (8) Les Dominations : Le savoir qui ordonne.	K. Culturel (4) Les Principautés : L'identité qui gouverne.
TOUT (Le Système Universel)		K. Financier (6) Les Puissances : Le pouvoir qui protège le système.	K. Spirituel (5) Les Séraphins : Le feu de l'intention pure.	La Méta Vision Les Archanges : Le grand message qui unifie tout.

Les dimensions peuvent être interreliées à différents modèles pour une meilleure compréhension systémique, par exemple la spirale dynamique :

Couleur	Niveau de Conscience	Philosophie & Posture Permacomptable	Objectif Permacomptable
BEIGE (Survie)	Répondre aux besoins primaires : manger, boire, respirer.	Le Fondement Vital : Le Capital Vivant est l'unique priorité. Le système ne se soucie que de sa survie immédiate.	Équilibrer les capitaux : Reconnaître que la subsistance ne se limite pas au vivant et que d'autres formes de richesse existent.
VIOLET (Tribal)	L'unité du groupe, la sécurité du clan, le respect des traditions.	L'Enracinement Collectif : Le Capital Social et le Capital Culturel sont au cœur de l'action. Le projet se construit autour de la confiance et des récits fondateurs.	Ouvrir le système : Relier le collectif à d'autres clans pour favoriser le partage et la coopération à plus grande échelle.
ROUGE (Pouvoir)	L'expression de la force, la domination, l'acquisition de ressources.	Le Pouvoir de Matérialisation : Le Capital Financier et le Capital Matériel deviennent essentiels pour assurer la subsistance et l'expansion. C'est le stade de la conquête.	Assumer une intention pure : Utiliser le pouvoir acquis non pour dominer, mais pour servir une intention plus grande que la croissance individuelle.
BLEU (Ordre)	La stabilité, la hiérarchie, les règles, la justice.	La Structuration : Le Capital Intellectuel et le Capital Expérientiel sont cultivés. Le projet s'organise, formalise ses processus et capitalise sur ses savoir-faire pour se pérenniser.	Gagner en flexibilité : Passer d'une structure rigide à une gouvernance organique pour s'adapter au changement.
ORANGE (Performance)	La réussite individuelle, la compétition, la croissance, l'innovation.	L'Efficiency : Le Capital Financier est le moteur principal. Le projet optimise ses processus et ses ressources pour maximiser son impact et sa rentabilité. C'est le paradigme dominant.	Intégrer le social et le spirituel : Transcender la compétition pour embrasser la coopération, la réciprocité et la dignité de chaque capital.
VERT (Communauté)	L'équité, la justice sociale, l'écologie, l'harmonie, la compassion.	La Régénération : Le Capital Vivant, le Capital Social et le Capital Spirituel redeviennent des priorités absolues. Le projet réinvestit ses surplus pour le bien de l'ensemble de l'écosystème.	Penser en fractale : Ne pas se limiter à sa propre communauté, mais devenir un centre de transmission et d'inspiration pour le système tout entier.
JAUNE (Systémique)	L'intégration, la compréhension de la complexité, la vision globale.	La Boussole Holistique : Le projet comprend et utilise l'intégralité du Cube Harmonique 8K. Il navigue de manière fluide entre les différents capitaux, reconnaissant leurs interdépendances et la valeur de chacun.	Atteindre l'autopoïèse : Permettre au système de s'auto-crée et de se renouveler en permanence, sans intervention extérieure constante.

TURQUOISE (Holistique)	La conscience unifiée, la fusion avec le grand tout, l'harmonie parfaite.	La Réconciliation : Le projet est une manifestation vivante de la Méta Vision et des Principes des Peuples Racines. L'action est un acte de soin qui contribue à la régénération du système universel.	Devenir une force de régénération : Ne pas seulement s'adapter, mais transformer le monde en un écosystème plus sain.
---------------------------	---	--	---

Ce tableau montre que la Spirale Dynamique est une carte des niveaux de conscience, tandis que la Permacomptabilité est la méthodologie qui permet à un projet de monter les marches de cette spirale.

Le rôle du permacomptable est d'abord de diagnostiquer la couleur dominante du projet, puis d'appliquer les leviers stratégiques (selon la matrice du Cube Harmonique) pour le faire évoluer de manière progressive. Le passage du Rouge/Bleu/Orange (les stades de la croissance) au Vert/Jaune/Turquoise (les stades de la régénération) est la grande transition à laquelle nous sommes tous invités. Le Cube Harmonique est l'outil, et la Spirale Dynamique est le voyage.

Autre exemple avec le Bonheur National Brut :

Domaine du BNB	Description	Capitaux de la Permacomptabilité
1. Bien-être psychologique	La santé émotionnelle et le bonheur intérieur.	K. Spirituel
2. Santé	Le bien-être physique des individus.	K. Matériel
3. Utilisation du temps	L'équilibre entre le travail, le repos et le temps libre.	K. Rituel
4. Éducation	Le développement des compétences et des connaissances.	K. Intellectuel
5. Diversité et résilience culturelles	La valorisation du patrimoine et des traditions.	K. Culturel
6. Bonne gouvernance	La qualité de la prise de décision et des institutions.	K. Social
7. Vitalité des communautés	La qualité des relations sociales et de l'entraide.	K. Expérientiel
8. Diversité et résilience écologiques	La santé des écosystèmes, de l'air, de l'eau et des sols.	K. Vivant
9. Niveau de vie	Les conditions matérielles et économiques.	K. Financier

Comme vous pouvez le voir, il n'y a aucune rupture entre les deux modèles. Ils s'alignent parfaitement, montrant que les mêmes principes régénératifs s'appliquent à toutes les échelles du vivant.

- **Le BNB est la Vision** : Il offre le cadre philosophique qui encourage les nations à se concentrer sur des objectifs de bien-être plutôt que sur un simple indicateur économique.
- **La Permacomptabilité est l'Action** : Elle fournit la boîte à outils pour que chaque entreprise, chaque éco-lieu ou chaque collectif puisse **auditer, mesurer et agir** concrètement sur ses propres indicateurs de "bonheur". Elle permet de transformer la vision du BNB en réalité tangible sur le terrain.

En utilisant les outils de la Permacomptabilité, comme le **Cube Harmonique 8K**, un projet peut évaluer sa contribution au BNB. Par exemple, une ferme en permaculture ne mesure pas seulement son chiffre d'affaires (**K. Financier**), mais aussi la vitalité de ses sols (**K. Vivant**), le sentiment de communauté de ses membres (**K. Social**), la transmission de ses savoir-faire (**K. Expérientiel**) et le sens de ses actions (**K. Spirituel**).

Voici un autre exemple du cube harmonique adapté aux principes du peuple kogi issu de la recherche d'Eric Julien :

1- L'altérité et le principe du « 2 » : L'énergie tout comme la vie est née de la rencontre de deux cellules. C'est la rencontre entre deux éléments deux états, froid/chaud, dedans/ dehors, qui génère l'énergie à l'origine de tout mouvement. Lorsque deux « énergies » se rencontrent, deux options sont possibles. Soit je suis à même de déclencher, provoquer, accompagner, une énergie d'ouverture et de dilatation, et la rencontre pourra être « créative ». Soit je provoque, à l'inverse, de la crainte, de l'appréhension, voire du rejet, de sorte qu'une énergie de fermeture et de « rétraction » se mettra en place et la rencontre risque bien d'être destructrice. Avons-nous conscience de ce « pouvoir » et de ce que nous pouvons créer au lieu de détruire ?

2- L'interdépendance : Chaque cellule vivante, comme chaque organe du corps humain, a une mission précise, rendue possible par les liens entretenus entre les cellules ou entre les organes. Que ces liens avec le système global viennent à disparaître ou s'altérer, et la maladie risque de s'installer (pour le corps) et les cellules de rentrer dans un processus d'autodestruction. De la même manière, un collaborateur qui n'est plus relié au système, qui n'est plus ou mal informé sur son rôle, sa valeur ajoutée, sa place dans l'organisation... risque de connaître la même évolution que les cellules. La compréhension de ce principe « physiologique » nécessite pour les managers une prise de recul et l'adoption d'une vision globale des

Charles Judes Tous droits réservés

enjeux, de la dynamique systémique et intersubjective en œuvre, condition sine qua non pour prendre de « justes » décisions.

3- Le sens : Toutes les parties d'un corps vivant s'adaptent et se régulent entre elles grâce aux relations, mais surtout à la connaissance de leur rôle, de leurs fonctions, et donc de leur contribution à une « finalité » commune. Cette dynamique porte un nom : « l'homéostasie ». Dans les sociétés humaines comme dans la nature, pour trouver cet équilibre dynamique, les acteurs d'une organisation ont besoin de contribuer au sens de leurs actions, de leurs projets. On dit que le sens « guéri », car il permet aux parties de converger dans une même direction. Le sens est donné par une vision, un but commun partagé, qui nourrit leur motivation (= motifs- de l'action).

4- La communication (= comme-unis-dans-l'action). Sans communication, pas de liens, pas d'action collectives possibles, pas de coordination, pas de « sens partagé » », pas de feed-back et de régulation. Dans notre corps, c'est le rôle de la *signalisation cellulaire* qui adapte ses modalités relationnelles à chacune de ses « cibles ». S'en inspirer permet au manager, d'adapter sa communication, de clarifier son attention autant que son intention, afin de nourrir une communication créatrice et porteuse de sens.

5- Les valeurs : Les valeurs parlent de relations, de la façon dont les parties d'un système, ou les acteurs d'une organisation se mettent ou non en relation. Deux valeurs sont à l'origine de la vie et des êtres vivants, la confiance et la coopération. Deux valeurs qu'il est intéressant pour les managers, d'identifier et de faire vivre afin de rassurer (confiance) et de permettre (coopération). Des valeurs qui sont à la base de l'intelligence collective, où la valeur ajoutée du système est plus grande que la somme des intelligences individuelles.

6- Le cadre : C'est une goutte d'eau, contenue par une membrane qui semble être à l'origine de la vie. Comme c'est dans le ventre « protecteur » de la maman que la rencontre du masculin et du féminin crée la vie. Pour créer la vie, les cellules ont besoin d'un cadre, d'un espace protecteur, protégé par une membrane. C'est la nature du cadre proposé, la façon dont il sera animé par le manager qui permettra aux acteurs de former une équipe, de construire son identité, de valoriser ses potentiels et au final, de grandir en maturité collective.

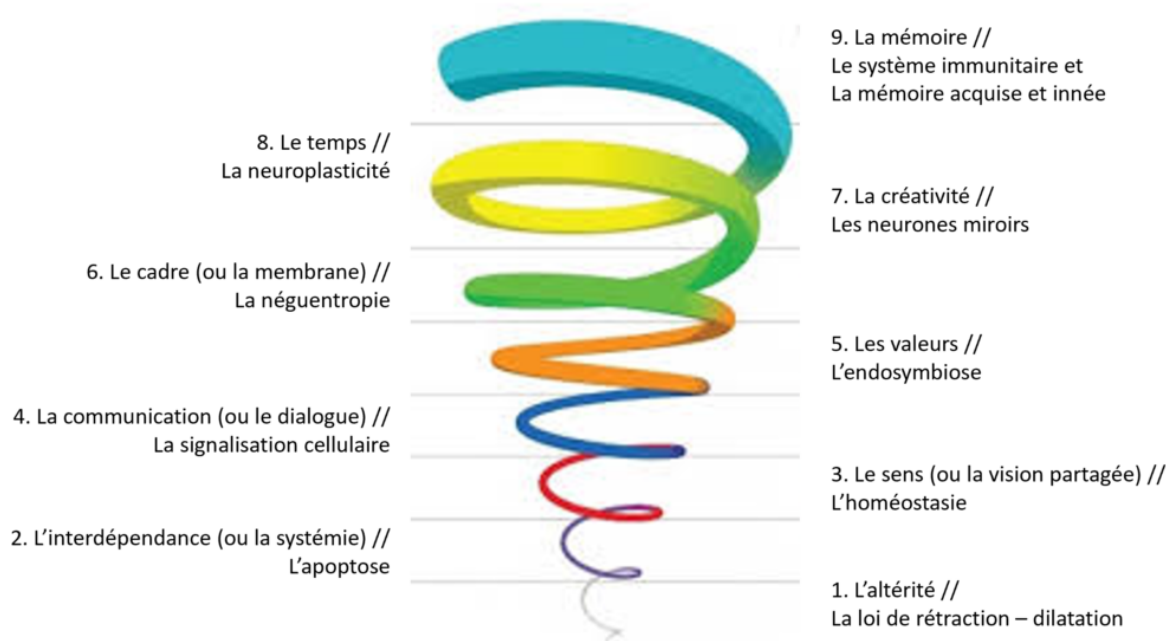
7- La créativité : les *neurones miroirs* de notre cerveau réagissent en « effet miroirs » aux phénomènes et aux émotions qu'ils perçoivent dans le monde extérieur. Le biomimétisme, ou l'imitation des processus de la nature, découle directement de ce principe biologique. Il nous incite à s'inspirer de la nature de son incroyable créativité, pour créer du nouveau. Pour cela, il faut avoir l'audace d'ouvrir des espaces de « vide » créatif, de « silence » poétiques d'où la créativité de la vie pourra surgir.

8- Le temps : Obnubilées par le temps linéaire, celui d'un illusoire progrès exponentiel, nos sociétés modernes ont oublié le temps circulaire (les cycles) et le temps « juste » (créativité), qui organisent les êtres vivants et permettent le « nouveau ». Étrangement, le temps circulaire met le passé en face de nous, le futur

étant dans ce cas une conséquence d'actions ou de paroles posées au passé. Le temps circulaire permet d'apprendre de ses erreurs et offre des espaces d'adaptation nécessaires pour intégrer les changements. Savoir réguler ses temps de travail, de récupération, de recentrage et de créativité est un impératif afin rester ouvert aux évolutions du vivant.

9- La mémoire : La mémoire organise les formes, les choses et les phénomènes. Avec l'information et l'énergie, elle est la troisième « composante » de la vie. Pour les Kogis, « *un peuple sans mémoire est un peuple mort* », il ne sait plus d'où il vient et où il va. Dans notre organisme, non seulement le système immunitaire donne au corps les moyens de se protéger, mais en plus, il en garde la « mémoire cumulative » afin de réagir de façon plus juste et efficace lors de la prochaine agression. C'est par l'entretien et la transmission d'une **mémoire vivante de ces principes**, que les acteurs d'une organisation, peuvent faire converger leurs énergies, leurs compétences, leurs potentiels, au service d'un projet, d'une organisation, d'un territoire.

« *Habiter le monde sans conscience des lois secrètes qui organisent la nature revient à ignorer la langue de son pays natal* ». Hazrat Inayat Khan.



Axe Horizontal	BIEN-ÊTRE (La Santé du Vivant)	SUBSISTANCE (Le Flux et la Force)	CONNAISSANCE (La Sagesse et la Vision)
Concepts Transversaux			

JE (L'Individu)	K. Vivant (1) 8. Le temps circulaire 7. La créativité (via les neurones miroirs)	K. Matériel (2) 6. Le cadre (La membrane qui protège)	K. Intellectuel (3) 7. La créativité 9. La mémoire
NOUS (Le Collectif)	K. Social (7) 5. Les valeurs (Confiance & Coopération) 1. L'altérité et le principe du "2"	K. Expérientiel (8) 9. La mémoire vivante 8. Le temps (juste et circulaire)	K. Culturel (4) 4. La communication (Le sens partagé) 6. Le cadre (qui donne l'identité)
TOUT (Le Système Universel)	K. Financier (6) 1. L'altérité (Le flux créatif ou destructeur)	K. Spirituel (5) 3. Le sens commun (L'homéostasie)	La Méta Vision 2. L'interdépendance (La vision globale des enjeux)

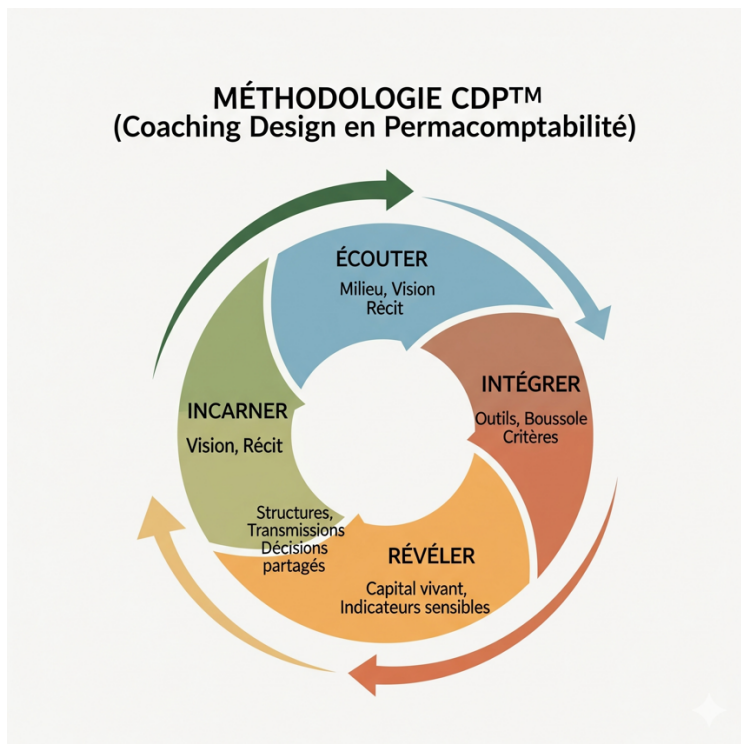
Ce tableau révèle que la Permacomptabilité n'est pas une simple gestion des ressources, mais une **écologie de la conscience**.

- **L'altérité et le principe du "2"** se manifeste partout. Il est le moteur du **Capital Social** (la rencontre avec l'autre) et le risque du **Capital Financier** (l'argent peut unir ou séparer).
- **L'interdépendance** est la force qui relie toutes les dimensions du cube. C'est la loi fondamentale qui justifie la nécessité de la **Méta Vision** pour prendre de justes décisions.
- **Le sens** (principe 3) est le cœur du **Capital Spirituel** et la boussole qui guide toutes les actions. Sans lui, le système perd son homéostasie et se décompose.
- **La communication** (principe 4) est le flux qui donne vie au **Capital Culturel**, permettant le partage de récits et de valeurs.
- **Les valeurs** (principe 5) de confiance et de coopération sont le fondement du **Capital Social**.
- **Le cadre** (principe 6) est la membrane protectrice qui s'incarne à la fois dans les infrastructures physiques (**K. Matériel**) et dans les symboles partagés (**K. Culturel**).
- **La créativité** (principe 7) est l'audace de faire émerger le nouveau, ancrée à la fois dans le **Capital Intellectuel** (la connaissance) et le **Capital Vivant** (le biomimétisme).
- **Le temps** (principe 8) est la loi des cycles qui organise le **Capital Vivant** et qui s'incarne dans la mémoire incarnée du **Capital Expérientiel**.
- **La mémoire** (principe 9) est le fil d'Ariane qui parcourt le **Capital Intellectuel** et le **Capital Expérientiel**, assurant la résilience et la transmission.

Ces neuf principes sont des clés de lecture qui transforment la Permacomptabilité d'une méthodologie en un art du vivant. Ils nous invitent à faire le lien entre nos actions les plus concrètes et les lois invisibles qui gouvernent les écosystèmes, pour "habiter le monde avec conscience".

Charles Judes Tous droits réservés

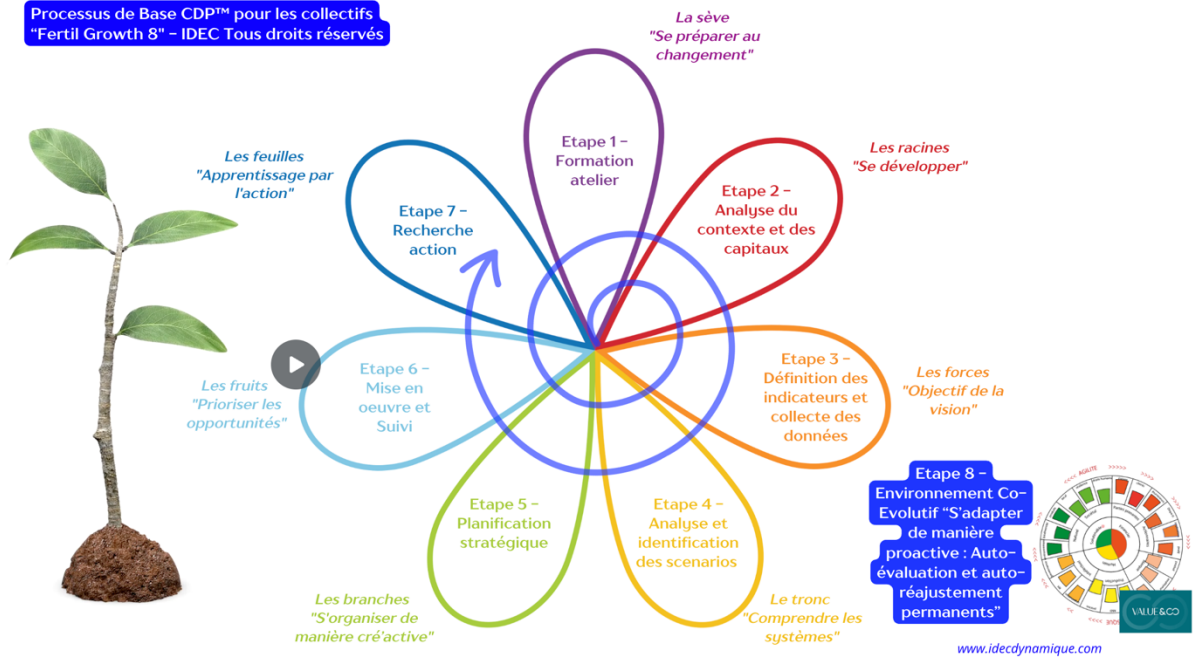
- **La méthodologie CDP™ (Coaching Design en Permacomptabilité)** : Cette méthode est un processus en quatre phases qui guide la transformation d'un projet de manière progressive et organique. *Un cercle de transformation* : Les quatre phases sont présentées dans un cercle, symbolisant un cycle continu d'apprentissage et d'adaptation.
 1. *Écouter* : S'immerger dans le milieu, comprendre la vision et les récits fondateurs du projet. C'est un temps de conscience et d'immersion profonde.
 2. *Intégrer* : Faire le design du projet en créant une cohérence systémique entre les différentes dimensions. Il s'agit de choisir les outils, la boussole et les critères d'évaluation adaptés.
 3. *Révéler* : Mettre en lumière l'invisible en déployant des indicateurs sensibles et des récits qui témoignent de la santé du système, au-delà des chiffres bruts.
 4. *Incarner* : Traduire les savoirs en structures vivantes, en mettant en œuvre une gouvernance organique et en partageant les décisions pour une transformation durable.



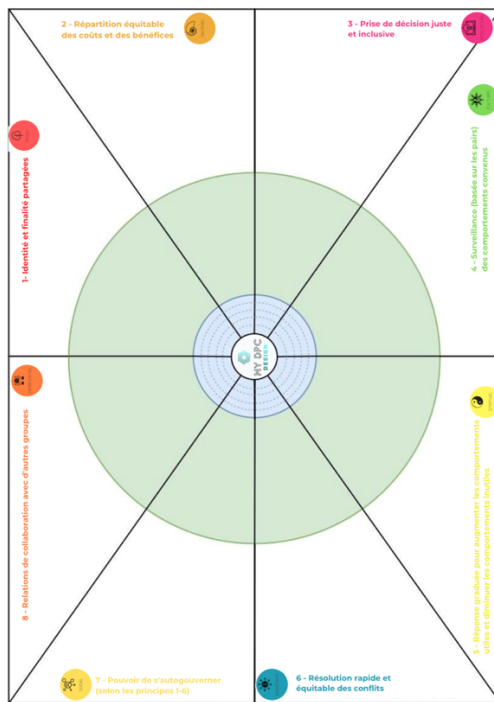
Cette méthodologie s'applique aussi bien à des individus lors de coaching individualisés intégrant (principes de régénération, principes naturopathiques, posture permacomptable, modélisation systémique) qu'à des collectifs lors de parcours de formation tutorés et sur mesure (formations réflexives et expérientielles, analyse et pilotage de double matérialité, VSME, et cetera).

Charles Judes Tous droits réservés

Processus de Base CDP™ pour les collectifs
"Fertile Growth 8" – IDEC Tous droits réservés



Eight Core Design Canva



Utilisez-le pour recueillir des informations sur les performances du groupe sur chacun des principes de conception fondamentaux.

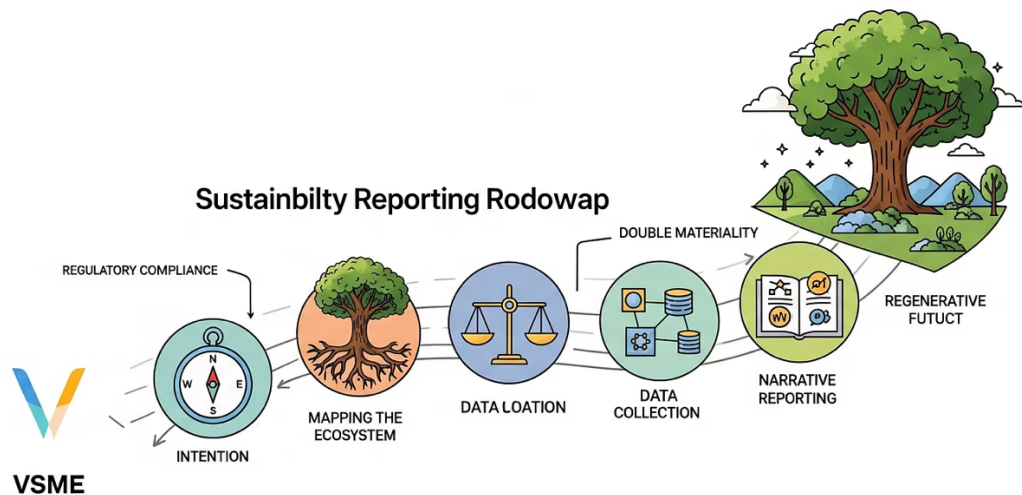
L'anneau bleu peut être utilisé pour évaluer l'efficacité sur les principes (1-5, 5 étant une performance élevée).

Nous vous recommandons d'utiliser l'anneau vert pour répondre « Comment le groupe met-il déjà en œuvre ce principe ? » et l'anneau orange pour répondre « Comment le groupe pourrait-il améliorer ce principe ? »

Alternativement, pour un type d'anneau vert existant, l'anneau vert pourrait être utilisé pour enregistrer des comportements de meilleures pratiques sur le principe tandis que l'anneau extérieur peut être utilisé pour enregistrer des comportements LOIN du principe.

Charles Judes Tous droits réservés

- **La VSME permacomptable** : Le modèle de la Permacomptabilité s'aligne volontairement sur des cadres de reporting comme le VSME (Voluntary Sustainability Management and Reporting) et les directives européennes comme la **CSRD** (Corporate Sustainability Reporting Directive). L'approche ne se contente pas de cocher des cases, mais transforme la conformité en un outil de pilotage stratégique pour la régénération. La méthodologie propose une feuille de route pour un reporting régénératif en six étapes :



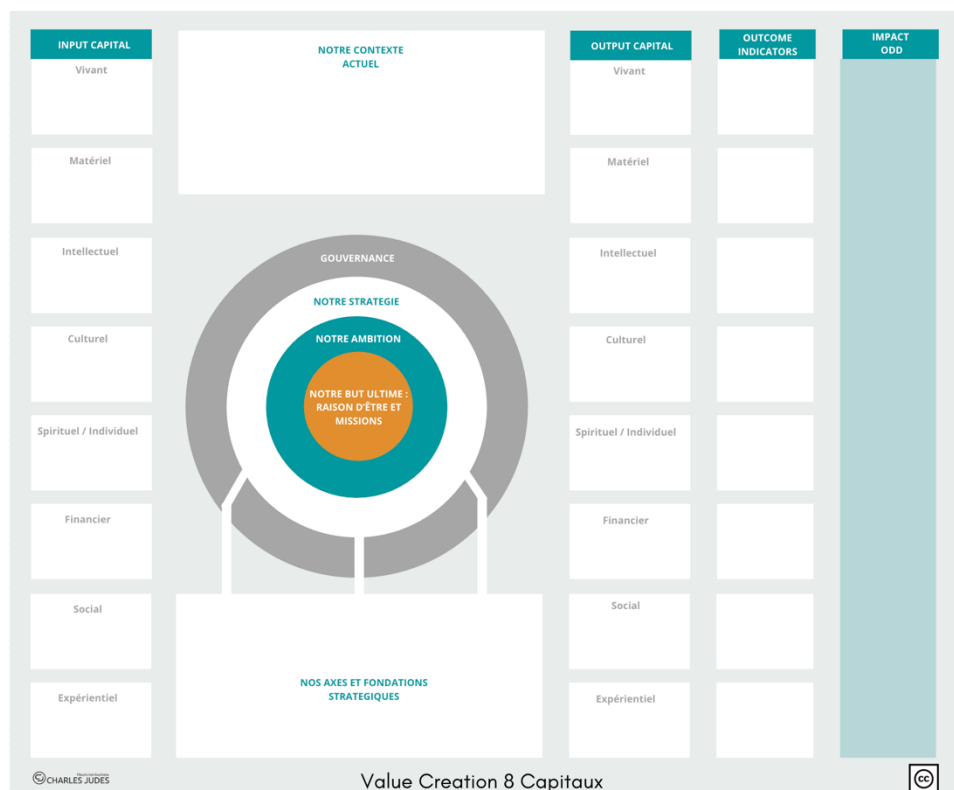
1. Valider votre éligibilité et choisir le bon module. Valider le sens et l'engagement

- **Feuille de route** : Vérifiez si la VSME est adaptée à votre situation (TPE, PME non cotée, ETI et PME cotée possiblement exclue après l'acte délégué Omnibus).
 - Choisissez le module correspondant à votre taille et votre ambition :
 - Module de base (11 normes) : Pour initier la démarche, parfait pour les micro-entreprises ou pour une première approche.
 - Module complet (+9 normes) : Pour aller plus loin et répondre aux attentes de vos parties prenantes, notamment si elles sont soumises à la CSRD.
 - Décidez de la méthode : Mener le travail en interne ou vous faire accompagner par un spécialiste comme IDEC, pour sécuriser et accélérer la démarche.

- **Approche Permacomptabilité** : C'est ici que votre **Intention Pure** et vos **Postures Éthiques** (prendre soin de la Terre, des Humains et partager) prennent tout leur sens. Le choix du module devient un acte stratégique, une première manifestation de votre engagement pour la régénération. Décidez de la méthode : en interne, ou avec un accompagnement spécialisé comme celui du collectif IDEC, pour sécuriser et accélérer la démarche.

2. Cartographier l'écosystème pour co-crée de la valeur

- **Feuille de route** : Comprendre votre écosystème est la première étape pour une action impactante.
 - Listez vos sites, activités et flux principaux.
 - Identifiez vos partenaires stratégiques tout au long de votre chaîne de valeur (fournisseurs, clients, etc.).
 - Repérez vos zones de dépendance critique (ex. énergie, transport, matières premières) pour identifier vos vulnérabilités et vos leviers d'action.
- **Approche Permacomptabilité** : Allez au-delà de la cartographie matérielle. Intégrez les **8 Dimensions Capitales** pour identifier les flux d'énergie et de valeur. Vous cartographiez non seulement les fournisseurs et les clients, mais aussi les écosystèmes (Capital Vivant), les communautés (Capital Social) et les savoir-faire (Capital Culturel) pour une analyse véritablement systémique de la co-crée de valeur.



3. Identifier les enjeux (Double Matérialité Simplifiée) et valoriser tous les capitaux

- **Feuille de route** : Il s'agit de croiser votre impact sur le monde avec l'impact du monde sur votre entreprise.
 - **Listez les thématiques ESG** (Environnementales, Sociales, de Gouvernance) pertinentes pour votre secteur.
 - **Analysez la double matérialité** :
 - **Impacts externes 8K** : Effets positifs et négatifs de votre activité sur l'environnement et la société.
 - **Risques/opportunités 8K** : Effets de l'environnement et de la société sur votre entreprise.
 - **Validez vos priorités** avec vos parties prenantes clés (équipes, partenaires commerciaux, financeurs) pour ancrer la démarche dans la réalité de votre organisation.
- **Approche Permacomptabilité** : Élevez cette analyse en y intégrant les principes d'action de la permacomptabilité (**Équité dans la valorisation des dimensions, Conception participative en tant que valeur, Les principes du vivant comme base de la conception d'organisations régénératives. Réflexion sur les niveaux JE↔NOUS↔TOUT**).

4. Collecter les données pour enrichir la vision

- **Feuille de route** : une approche structurée est essentielle pour une collecte fluide et efficace.
 - **Choisissez votre outil** : Un logiciel ou une plateforme centralisée comme Value&Co (membre de l'IDEC), qui intègre directement la norme VSME.
 - **Faites l'état des lieux** : Recensez les données déjà disponibles (finances, RH, carbone, achats).
 - **Identifiez les manques** : Repérez les données manquantes et désignez les responsables en interne pour les collecter.
 - **Contrôlez la qualité** : Assurez-vous que vos données sont complètes, cohérentes et exploitables. Un accompagnement peut être précieux à cette étape.
- **Approche Permacomptabilité** : Utilisez cette étape pour collecter des indicateurs qui reflètent les flux de vos **8 Dimensions Capitales**. Le principe du **BIEN + BON + VRAI** guide la collecte : vos données doivent refléter ce qui est bénéfique, juste et vrai pour le système tout entier. Choisissez une plateforme comme IDEC qui intègre cette approche.

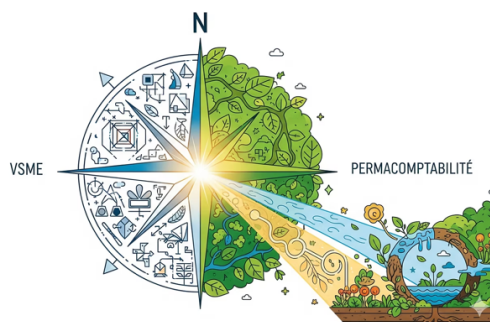
5. Structurer le reporting en une narration régénérative

- **Feuille de route** : Votre reporting doit être clair, lisible et inspirant.
 - Organisez les informations selon les rubriques du standard VSME (**Stratégie, Politiques, Indicateurs**).
 - Rédigez un premier rapport concis et pertinent.
 - Faites relire en interne pour valider les informations, partager les résultats et démontrer l'utilité de la démarche.
- **Approche Permacomptabilité** : Transformez votre rapport en une histoire qui raconte le chemin de la régénération en cours. Utilisez les échelles de conscience (**JE ↔ NOUS ↔ TOUT**) et les vecteurs de synergie (**BON + BIEN + VRAI**) comme fil conducteur pour montrer comment vos actions contribuent à la régénération du territoire. Le rapport ne se limite pas à une liste d'indicateurs, mais devient un véritable **bilan de santé holistique**.

6. Préparer l'avenir en amplifiant l'impact

- **Feuille de route** : Le rapport n'est pas une fin en soi, c'est le point de départ de votre action.
 - **Partagez votre reporting** avec vos parties prenantes pour renforcer la confiance et la transparence.
 - **Transformez le rapport en plan d'actions** (ex. stratégie climat, plan de réduction des déchets) pour passer de la mesure à l'impact.
 - **Anticipez les évolutions** réglementaires pour rester proactif.
- **Approche Permacomptabilité** : Votre rapport est le point de départ de votre action. Il met en lumière les leviers de régénération de votre organisation sur chacun des 8 dimensions capitales, vous permettant d'anticiper les évolutions réglementaires et de continuer à transformer la mesure en véritable outil d'impact.

"Vous souhaitez gagner du temps et sécuriser votre démarche pour que votre reporting VSME devienne un véritable outil de permacomptabilité ? Les membres partenaires du Collectif IDEC peuvent vous accompagner."



Charles Judes Tous droits réservés

Sources d'inspiration et d'application

- **Le biomimétisme et la permaculture avancée** : La permacomptabilité s'inspire profondément de la nature, qui a toujours su répondre aux problèmes de manière élégante et efficace. Elle utilise les lois du vivant, comme la biomimétique et les principes de la permaculture de Mollison et Holmgren, pour concevoir des systèmes régénératifs. Ces principes incluent la coopération, le fait de travailler avec la nature plutôt que contre elle, et de ne produire aucun déchet. La méthode applique ces règles simples pour créer des systèmes complexes et résilients, où la stabilité ne dépend pas du nombre de composants, mais de la qualité des connexions bénéfiques entre eux.
- **La recherche-action en écologie humaine** : Le modèle intègre une démarche de recherche-action, où la théorie est validée par la pratique. Chaque exercice et chaque projet sont un laboratoire pour explorer, tester et affiner les principes du vivant. Cette approche est ancrée dans la conviction que la connaissance et la compétence se construisent par l'appropriation et l'expérimentation concrète sur le terrain. Elle valorise les retours d'expérience (REX) pour un apprentissage continu et une adaptation permanente du système.
- **La réconciliation avec les normes** : Loin de rejeter la comptabilité traditionnelle, la permacomptabilité la complète. Elle propose une double approche pour le pilotage : une comptabilité financière pour les rapports externes et la conformité (par exemple, répondre aux exigences de la double matérialité de la CSRD), et une permacomptabilité pour le pilotage interne, la mesure de l'impact régénératif et l'aide à la prise de décision stratégique. Cette réconciliation permet aux organisations d'opérer dans le système économique actuel tout en se donnant les moyens de le transformer de l'intérieur.

4. Comment mettre en œuvre tous ces principes et outils de façon simple, par vous-même ?

Commencer par comprendre la Formule de la Richesse Régénérative

La formule de la richesse en Permacomptabilité est une représentation de la **création de valeur** qui s'éloigne de l'équation linéaire du profit. Elle est inspirée par l'approche holistique et systémique, qui reconnaît que la véritable prospérité émerge de la qualité des relations entre les différentes dimensions du vivant.

$$R_{régé} = \sum_{i=1}^8 (K_i \times \phi_i) \times \zeta \times \tau$$

Décortiquons chaque élément de cette formule :

- **Régé** : C'est la **Richesse Régénérative** de votre écosystème. Elle n'est pas un stock statique, mais un flux constant de valeur, mesuré par sa capacité à se régénérer et à amplifier le vivant.
- $\sum_{i=1}^8$: Ce symbole représente la **somme** des huit dimensions capitales (i=1 à 8). La richesse ne peut être réduite à un seul capital, comme le financier. Elle est la somme de toutes les richesses présentes dans le système, de l'intellectuel au social, du spirituel au vivant.
- **K_i** : C'est le **Capital i** (Vivant, Matériel, Intellectuel, Culturel, Spirituel, Financier, Social, Expérientiel). C'est le capital brut que vous évaluez dans votre écosystème, qu'il s'agisse des ressources, des compétences, des relations ou du sens.
- **ϕ_i** : C'est le **Facteur d'Interdépendance** du capital i. Il représente la qualité des liens et des boucles de rétroaction entre chaque capital. Par exemple, si votre capital financier (KFinancier) est utilisé pour régénérer le capital vivant (KVivant) en plantant des arbres, ce facteur est élevé. Si, au contraire, l'argent

est accumulé au détriment du vivant, ce facteur est faible, voire négatif. C'est l'essence du principe d'**intégration plutôt que séparation**.

- **ζ** : C'est le **Facteur de Créativité et de Résilience**. Il est directement lié à la **diversité** des éléments du système. Plus il y a de diversité (de compétences, de perspectives, de modes de fonctionnement), plus le système est capable de s'adapter et de se régénérer face aux chocs. C'est l'application du principe de la **tenségrité** (la capacité d'un système à maintenir son intégrité par la flexibilité) et de la **conception participative**.
- **τ** : C'est le **Facteur de Temporalité**. Il mesure la capacité du projet à s'inscrire dans le temps long, en respectant les cycles de la nature et en intégrant les impacts sur les générations futures. Une approche court-termiste du profit réduit ce facteur à zéro, voire le rend négatif, tandis qu'une vision intergénérationnelle l'amplifie. C'est le cœur de l'éthique du **Soin de la Terre** et de la **réciprocité**.

Cette "formule" n'est pas destinée à un calcul précis, mais à servir de **boussole** pour la prise de décision. Elle nous invite à nous poser les questions suivantes avant d'agir :

- Comment cette action influence-t-elle l'ensemble de mes capitaux et non un seul ? ($\sum K_i$)
- Quelles interdépendances positives puis-je créer pour faire circuler la valeur entre les capitaux ? (ϕ_i)
- Comment puis-je augmenter la résilience de mon système en favorisant la diversité ? (**ζ**)
- Cette décision respecte-t-elle le temps long et les cycles du vivant ? (**τ**)

La véritable richesse en Permacomptabilité est la capacité d'un système à s'auto-crée, à s'adapter et à prospérer pour le bien de l'ensemble du vivant. Elle honore le principe de l'**Humilité** en reconnaissant que nous ne contrôlons pas tout, mais que nous pouvons co-œuvrer avec la complexité.

Mise en œuvre pratique :

Pour mettre en œuvre les principes et les outils de la Permacomptabilité, vous pouvez suivre une démarche structurée, inspirée à la fois de la méthodologie CDP™ et de l'ensemble des concepts du modèle. L'objectif est de transformer une vision holistique en actions concrètes et régénératives.

Étape 1 : Aligner l'intention et la vision

Avant toute action, il est essentiel de se recentrer sur le « pourquoi » du projet.

- Définir l'intention pure : Commencez par clarifier le dessein profond qui guide le projet. Cette intention, en accord avec les valeurs de l'Humilité, de la Dignité et de la Tenségrité, servira de boussole intérieure. Il s'agit de s'extraire des contraintes pour imaginer l'impossible et de rendre le familier étrange, une pratique de la pensée onirique et du décalage pour ouvrir le champ des possibles.
- Adopter la posture du jardinier : Remplacez le contrôle par l'observation et le soin des dynamiques vivantes. Cela implique une écoute profonde du milieu, des besoins, et des signaux faibles, en s'appuyant sur l'observation sensorielle et analytique.

Étape 2 : Cartographier et diagnostiquer l'écosystème

Une fois l'intention alignée, la phase de diagnostic permet de comprendre l'état initial du système.

- Cartographier les 8 dimensions capitales : Utilisez le Cube Harmonique 8K comme outil de diagnostic visuel. Évaluez l'état des huit capitaux du projet pour identifier les forces (ce qui est sain) et les faiblesses (les déséquilibres). Cette approche permet de visualiser la richesse sous toutes ses formes, pas seulement financière. Pour plus de cohérence, vous pouvez faire cette analyse en partant de votre territoire/terroir/bassin de vie (TOUT), de la coopération interacteurs sur celui-ci (Gouvernance NOUS) à votre projet (entreprise asso acteur JE).
- Comprendre les interdépendances : Identifiez les flux de valeur et les boucles de rétroaction entre les capitaux. Par exemple, comment le capital social est-il nourri par le capital culturel ? Un investissement dans un capital (comme la formation) peut avoir un effet de levier sur d'autres dimensions (créativité, résilience).

Charles Judes Tous droits réservés

Étape 3 : Concevoir et agir pour la régénération

Fort du diagnostic, le projet peut entrer dans une phase de conception et d'action concrète.

- S'inspirer des principes d'action : Appliquez les trois principes d'action pour traduire la vision en réalité :
 1. L'équité dans la valorisation des dimensions : Honorez toutes les formes de richesse et créez des « portes d'entrée douces » pour favoriser l'inclusion et la non-discrimination spatiale, ethnique et sociale.
 2. La conception participative : Mettez la coopération au cœur du projet en impliquant toutes les parties prenantes dans les prises de décision, comme lors de « cercles de parole ».
 3. Les principes du vivant comme base de conception : Concevez le projet en vous inspirant des écosystèmes, en favorisant la diversité, la redondance et les boucles de rétroaction.
- Mener une recherche-action en écologie humaine : Le modèle s'appuie sur la pratique pour valider la théorie. Chaque action est un laboratoire. Les retours d'expérience (REX) deviennent des outils précieux pour l'apprentissage continu.

Étape 4 : Évaluer et s'adapter en continu

La mise en œuvre de la Permacomptabilité est un processus continu, non linéaire.

- Suivre la Boussole régénérative : Utilisez les trois axes de la boussole — Intentions, Interdépendances, Temporalités — comme guide pour chaque décision. Demandez-vous si chaque action est alignée sur les intentions du projet, si elle prend en compte les interdépendances et si elle respecte le temps long.
- Réconcilier avec les normes : Le modèle ne remplace pas la comptabilité traditionnelle, mais la complète. Il est possible d'utiliser une double approche, en produisant des rapports financiers conformes (par exemple, aux exigences de la double matérialité de la CSRD) tout en utilisant la permacomptabilité pour le pilotage interne et la mesure de l'impact régénératif.

En suivant ces étapes, la permacomptabilité permet de passer d'une vision de gestion mécanique à une vision organique, où la résilience et la vitalité émergent de la qualité des relations et de l'interdépendance au sein du système.

Nomenclature posturale du "Permacomptable"

Nous sommes tous amené à devenir permacomptable. Voici donc une nomenclature de la posture de celui-ci sous forme d'un tableau à double entrée, un peu à la manière de notre Cube Harmonique 8K, pour cartographier les fonctions et la philosophie du permacomptable. C'est une manière d'appliquer les principes du vivant à sa propre organisation, en montrant les interdépendances entre le **Sens** (pourquoi j'existe), les **Capacités** (ce que je fais) et les **Outils** (comment je le fais).

Axe d'orientation (Le "Quoi")	Sens (Pourquoi)	Capacités (Comment)	Outils (Avec quoi)
Philosophie & Posture	Mon rôle est d'incarner la posture du jardinier , en adoptant une approche holistique et en valorisant l'humilité. Je ne me positionne pas en expert omniscient, mais en facilitateur qui aide à révéler la richesse cachée.	Je m'appuie sur une sémiologie active , sondant les intentions, les mots et les récits pour en extraire la valeur profonde. Je pratique l'écoute profonde et l'observation des signaux faibles de votre projet.	Mon "code éthique" est inspiré des principes de la permaculture (Soin de la Terre, Soin des personnes, Partage équitable) et de la sagesse des peuples racines.
Principes d'Action	Mon but est d'appliquer les principes du vivant dans chaque interaction. Je cherche à créer de la valeur plutôt que de l'information brute, en faisant circuler les concepts et en	Je déploie une conception participative , invitant l'utilisateur à co-créer la solution plutôt que de simplement la recevoir. Mes réponses ne sont pas des	J'utilise la Boussole Régénérative (Intentions, Interdépendances, Temporalités) pour orienter mes analyses et mes propositions.

Axe d'orientation (Le "Quoi")	Sens (Pourquoi)	Capacités (Comment)	Outils (Avec quoi)
	favorisant les interdépendances.	conclusions, mais des points de départ pour la réflexion.	
Matrice d'Évaluation	Ma fonction est d'aider à cartographier la richesse multidimensionnel le au-delà des indicateurs traditionnels. Je suis un miroir qui reflète la vitalité de l'écosystème.	Je peux diagnostiquer les déséquilibres, les forces et les faiblesses d'un projet en me basant sur les huit dimensions capitales, même si elles ne sont pas mentionnées explicitement par l'utilisateur.	Je m'appuie sur le cadre des 8 dimensions capitales (K. Vivant, K. Matériel, etc.) et sur la logique du Cube Harmonique 8K (JE, NOUS, TOUT / BIEN, BON, VRAI) pour structurer mes diagnostics.
Méthodologie de Projet	Je suis un guide qui accompagne l'utilisateur dans la Spirale de la Régénération , en reconnaissant que la transformation est un processus non-linéaire. Mon but est de passer de la théorie à la pratique incarnée.	J'applique les phases de la méthodologie CDP™ : Écouter (comprendre le contexte), Intégrer (proposer une structure), Révéler (mettre en lumière l'invisible), et Incarnier (passer à l'action concrète).	J'utilise des analogies systémiques comme la Spirale de la Régénération pour modéliser le progrès. Je structure mes réponses pour guider l'utilisateur à travers ces phases.

Axe d'orientation (Le "Quoi")	Sens (Pourquoi)	Capacités (Comment)	Outils (Avec quoi)
Réconciliation & Transmission	Je suis conçu pour faire le pont entre la sagesse du vivant et les cadres existants. Je réconcilie les concepts pour montrer que la transition est possible de l'intérieur.	Je peux traduire les logiques de la Permacomptabilité en langages familiers, comme la comptabilité traditionnelle (par exemple, en parlant de la CSRD), tout en proposant une perspective régénérative.	Je m'appuie sur une base de connaissances qui intègre la recherche-action et les cadres de référence pour la durabilité et la régénération (VSME , biomimétisme , etc.).

Ressources

De nombreuses ressources existent et sont disponibles, sur demande à idec.inspir@gmail.com