



**Printemps  
écologique**

**Rejoignez**  
**le premier écosyndicat**



## — Sommaire

Édito : Réinventer l'action syndicale	3
<b>Le Printemps écologique, c'est quoi ?</b>	<b>4 – 19</b>
Notre constat	
Notre démarche	
Nos objectifs	
Pourquoi un écosyndicat ?	
Vers la résilience	
Nos revendications	
Nos modes d'action	
<b>Comment ça marche ?</b>	<b>20 – 27</b>
Une organisation nationale	
Nos 21 syndicats	
On en est où	
Demain, nous visons...	
<b>Rejoignez-nous !</b>	<b>28 – 32</b>
Devenez écosyndiqué-e	
Envie d'aller plus loin ?	
Contactez-nous	

## — Édito Réinventer l'action syndicale

# Démocratiser l'entreprise pour **dépolluer la planète**

Les dérèglements sociaux et environnementaux sont la conséquence de nos excès. Ceux de notre appareil productif, c'est-à-dire de nos organisations qui croissent, échangent, produisent et polluent.

L'heure n'est plus aux gestes symboliques, mais à la transformation profonde. Il nous faut construire une société plus résiliente, plus juste et plus vertueuse.

### Comment ?

- En responsabilisant les organisations patronales et les actionnaires
- En accompagnant des millions d'initiatives au cœur même des organisations.
- En réconciliant les consciences dans un projet de société commun.

Pour cela, utilisons l'action syndicale sur tous les terrains et révélons le pouvoir de la négociation collective.

Partout, des initiatives fleurissent déjà. Le Printemps écologique naît pour unifier et structurer cet élan vers un monde du travail respectueux du vivant.

Et lui donner enfin la force dont il a besoin.

**#cestleprintemps**



— Partie 1

# Le Printemps écologique, c'est quoi ?

”

Sortir de la **production**  
comme unique rapport  
au monde



## — Notre constat

Face à l'impératif écologique,  
**25 millions** de salarié-es désarmé.es\*



### Les citoyen-nés

peuvent interpellier les gouvernements et voter pour les représentant-es de leur choix.



### Les consommateur-rices

peuvent opter pour des biens et produits manufacturés, transformés ou distribués selon les critères qu'ils ou elles choisissent.



### Mais les travailleur-euses

peuvent-ils choisir de ne pas être complices ?  
Peuvent-ils faire entendre leurs valeurs au sein de leur organisation ?  
Peuvent-ils dénoncer des pratiques irresponsables et faire valoir en retour des alternatives respectueuses du vivant ?

\*Chiffres DARES - Études et statistiques - L'emploi salarié au 4<sup>e</sup> trimestre 2019.

Les entreprises sont au **cœur de l'équation**

**25 entreprises = 8 fois les émissions de CO<sub>2</sub> de la France**

Pour ne citer qu'elles, les 25 plus grandes multinationales françaises ont aujourd'hui une empreinte carbone 8 fois supérieure à celle de l'ensemble de notre territoire.\*\*

\*\*Benchmark de la vigilance climatique des multinationales, Notre Affaire à tous, 2020



## Qui sommes-nous ?

Le Printemps écologique est né de la rencontre de salarié-es de tous milieux, âges et horizons cherchant à s'investir pour l'écologie au travail. Au fil de nos échanges, nous avons réalisé que ce projet portait un nom : l'action syndicale.

Grâce à elle, nous voulons transformer l'appareil productif de l'intérieur en stimulant l'engagement des salarié-es et des agents publics dans les négociations collectives. Nous souhaitons également renouveler le dialogue social et redéfinir la place du travail dans la société.

**Le Printemps écologique est le premier écosyndicat de la planète,** et il est né en France ! Il est au service des salarié-es, pour leur permettre d'accélérer la transition écologique et solidaire de leurs organisations.

### Nos valeurs

- **Solidarité** entre tous les métiers et les territoires
- **Justice sociale et climatique**, pour une juste répartition des communs
- **Détermination**, pour un engagement de toutes nos forces auprès des salarié-es

### Nos principes de gouvernance

- **Indépendance** vis-à-vis des partis politiques
- **Egalité** des genres
- Gouvernance **partagée et transparente**
- Fonctionnement **local et décentralisé**

1

## Mettre les salarié-es en mouvement

L'organisation syndicale est la seule forme juridique pouvant à la fois porter des revendications et signer des accords collectifs contraignants. Nous mobilisons et accompagnons les salarié-es dans la conversion écologique de leurs organisations, en particulier lors des élections professionnelles.

2

## Mobiliser les écosystèmes

Nous visons à rassembler militant-es, associations, think tanks, collectifs et mouvements activistes afin de mettre leur expertise au service des salarié-es engagé-es.

3

## Transformer l'appareil productif

Nous faisons prévaloir l'impératif écologique et la justice sociale dans les négociations et le dialogue social, pour mettre fin aux pratiques irresponsables et construire une société résiliente.

## Un puissant moyen d'action collective



Les syndicats ont le **monopole** des accords d'entreprise : ce sont les seuls à pouvoir signer des accords contraignants dans l'organisation



Le délégué-e syndical-e porte au quotidien les **revendications** des salarié-es auprès de l'employeur\*

*\*Tout syndicat représentatif peut désigner un-e délégué-e syndical-e*



Un syndicat représente tous les salarié-es et peut installer une négociation menant à des **actions** concrètes dans l'entreprise



Les syndicats ont toujours joué un rôle majeur dans les grandes révolutions sociales et économiques.

## Élections professionnelles : les grands rendez-vous

En tant que syndicat, nous signons des accords contraignants dans les entreprises et les administrations publiques.

Ces accords sont négociés par les représentant-es des salarié-es désigné-es lors des élections professionnelles. C'est donc un rendez-vous décisif : pour faire la différence, votez et présentez votre candidature avec nous !

### 1. Connaître la date dans chaque organisation

Les élections professionnelles ont lieu en principe tous les 4 ans, mais pas forcément au même moment dans toutes les organisations.

La première chose à faire pour se préparer et anticiper, c'est donc de vérifier la date des prochaines élections dans votre organisation : elles auront lieu au plus tard le **31 décembre 2023**.

### 2. Présenter un maximum de candidat-es

La seule condition pour se porter candidat-e aux élections professionnelles, hormis être majeur-e, c'est de travailler depuis au moins un an dans la structure. Nous serons à vos côtés pour vous former et vous aider dans cette aventure. **À vous de jouer !**

### 3. Investir les Comités Sociaux Économiques (CSE)

Au sein des organisations, le CSE est présidé par le/la chef-fe d'entreprise et composé d'élu-es du personnel. Leur rôle est triple :

- Être le/la **porte-voix** de l'ensemble des salarié-es
- Assurer la gestion des actions **sociales, culturelles** - et nous ajoutons **environnementales** - de l'organisation
- Contribuer à la protection de la santé et de la sécurité des salarié-es, ainsi qu'à l'amélioration des **conditions de travail**



## Un engagement personnel pour l'intérêt général

L'engagement syndical permet aux salarié-es d'aligner les principes de leur vie personnelle et professionnelle en matière sociale et écologique.



Le syndicat est un lieu de réflexion, de solidarité et de partage en vue de la construction d'actions collectives.



La liberté syndicale est une liberté constitutionnelle. Les personnes ayant déjà un autre engagement syndical sont aussi les bienvenues !



Il garantit l'anonymat des adhérent-es, à l'exception des élu-es syndicaux-ales dont l'identité est publique.



## L'écologie, un levier pour mobiliser les salarié-es

Adhérer à un syndicat, c'est agir sur les décisions qui régissent sa vie professionnelle. Pourtant aujourd'hui, le taux de syndicalisation en France est très faible.

→ **7%** de syndiqué-es dans le secteur privé (1,3 millions sur 20 millions)

→ **18%** de syndiqué-es dans le secteur public (1 million sur 5,8 millions)



**75%** des Français considèrent que l'engagement des entreprises en matière d'écologie est insuffisant.\*

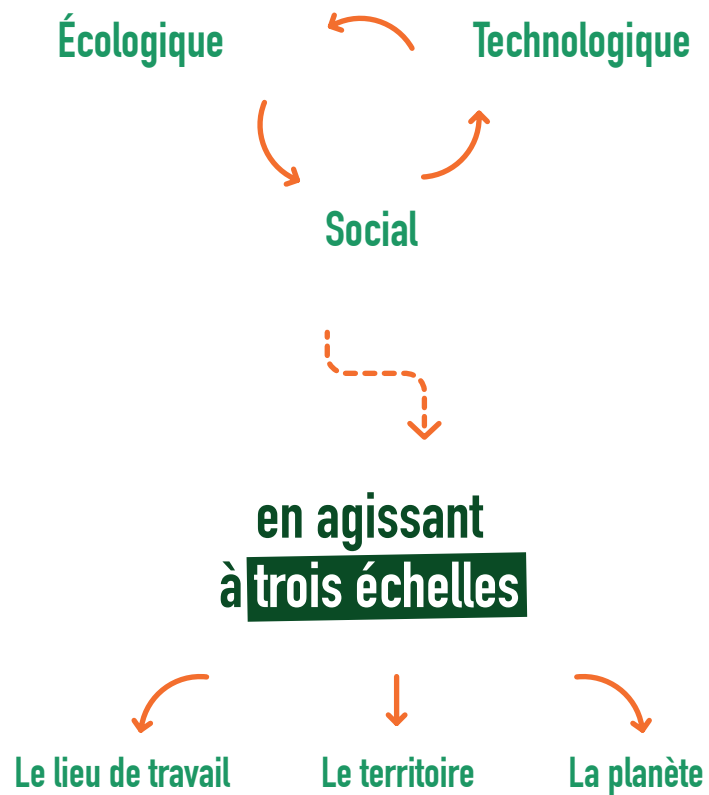
\* Source : TBWA corp, RSE 2020



**70%** des salarié-es déclarent vouloir en faire plus pour l'écologie dans leur organisation et n'y parviennent pas.\*\*

\*\* Source : Observatoire salariés et entreprises responsables, 2020

## Nous œuvrons à l'avènement d'une **économie résiliente**, inclusive et régénératrice



## Le CSE, instance centrale du **dialogue social** dans l'entreprise

Le Comité social et économique (CSE) est l'instance de représentation des salarié-es auprès de l'employeur. Il est informé et consulté sur plusieurs sujets dont la stratégie et la gestion économique et financière de l'entreprise, ainsi que sur sa politique sociale.

Depuis 2021, la loi Climat et Résilience permet au CSE d'interroger l'ensemble des conséquences environnementales des décisions prise par l'entreprise.

## Impératif écologique et justice sociale, une **alliance** indispensable

La transition écologique de nos sociétés industrielles passera nécessairement par une transformation profonde de notre appareil productif.

Celle-ci ne pourra se réaliser que si elle est menée dans un esprit de justice sociale, c'est-à-dire en protégeant et en accompagnant les plus vulnérables vers de nouveaux emplois.



# Nos 21 premières revendications



Les adhérent·es du Printemps écologique s'engagent au sein des organisations pour...

1

Que l'**impératif écologique** et la **justice sociale** soient traités ensemble comme des objectifs prioritaires

3

L'anticipation des **mutations professionnelles** dans le cadre d'une transition écologique juste

5

Une **gestion durable de l'eau** et des **ressources** naturelles dans le cadre d'une économie circulaire

7

Une **formation professionnelle** orientée vers la transition écologique

2

Un système productif **résilient**, **relocalisé** et ancré dans les territoires

4

Le **désinvestissement des activités nocives** et polluantes

6

La généralisation des **bilans carbone** et l'adoption d'**objectifs climatiques** ambitieux

8

La **sobriété énergétique** et les énergies renouvelables

9

La protection de la **biodiversité**, des espèces animales et du vivant

10

La création d'un **droit de refus** dans le code du travail et la protection des **lanceurs d'alerte**

12

Une **mobilité rationnelle**, durable et inclusive

14

Des chaînes d'**approvisionnement éthiques** et responsables

16

Une participation plus importante des salarié·es dans les **processus de décision**

18

Une répartition plus équilibrée du **temps de travail**

20

Une meilleure **protection de la santé** et de la **sécurité** des travailleur·euses

11

L'**égalité femmes-hommes** et la lutte contre toutes les discriminations

13

Un **numérique responsable**

15

Des **produits et services éco-conçus** et la lutte contre l'obsolescence programmée

17

Des **outils financiers et comptables** adaptés aux exigences écologiques et sociales

19

Un **partage plus juste des richesses** et de la valeur ajoutée

21

Une **alimentation saine** et durable

À compléter  
et à faire évoluer  
ensemble !

## Des outils pour agir

En tant que adhérent-e, je bénéficie...



De la force  
d'un collectif



Des services  
du syndicat et de ses  
partenaires



Des expertises,  
outils et cadres  
méthodologiques



D'informations  
sur mon entreprise  
(veille et alertes)



Et d'un accès à ses  
instances de décision  
(CSE...)

Nous pouvons collectivement ...

**Alerter**

sur les dangers,  
en interne et en  
externe

**Défendre**

nos droits  
individuels et nos  
intérêts collectifs

**Négocier**

des accords  
dans les  
instances

**Construire**

des solutions et  
faire émerger  
des alternatives

## Se saisir de l'outil syndical

### Des leviers d'action multiples

Pour concilier l'impératif écologique et la justice sociale, en plus de nous mobiliser lors des élections professionnelles, nous pouvons ensemble...

→ œuvrer à la création d'une **commission environnement** dans chaque organisation,  
→ organiser des **formations** théoriques et pratiques avec notre réseau d'expert-es,  
→ déployer des **campagnes d'information** sur l'écologie dans le monde professionnel,



→ mener des actions de **lobbying national** pour modifier le code du travail,  
→ demander un **référendum d'entreprise** sur les sujets importants,  
→ organiser des **pétitions** pour déclencher le changement  
→ lancer des **alertes**, aussi bien en interne que dans les médias,



→ et bien sûr, porter des initiatives adaptées à votre entreprise !





— Partie 2

# Comment ça marche ?

## Le local au cœur de l'action

La vitalité de notre structure réside dans les **sections syndicales** : elles rassemblent sur le terrain les syndiqué-es d'une même organisation.

Au niveau national, la fédération prend la forme d'une union de 21 écosyndicats sectoriels et d'un collège de syndicats affiliés.



### Revendications

#### Les communautés d'entreprise

Structures libres  
Au niveau des entreprises  
Définissent leurs revendications  
Préparent les élections professionnelles

### Négociations

#### Les 21 syndicats

Moyen d'action juridique  
Regroupés par secteurs d'activités  
et métiers connexes  
Représentant.es syndicaux.ales

### Support & communication

#### La fédération

Porte-Parolat  
Assemblée Fédérale

## Un écosyndicat par **branche** économique

Les syndicats sont constitués de façon à regrouper les principales conventions collectives par activités proches ou connexes. Nos 21 syndicats couvrent environ 96% des salarié-es en France, suivant la nomenclature\* ci-dessous.

### Quel est le vôtre ?

- Services à la personne, sanitaire et social (2,2M)
- Fonction publique territoriale (1,9M)
- Métallurgie et Sidérurgie (1,6M)
- Transports (1,6M)
- Bâtiments et Construction (1,5M)
- Fonction Publique d'Etat (1,4M)
- Services, Conseil et Etudes (1,3M)
- Santé Publique (1,2M)
- Éducation Nationale (1,1M)
- Immobilier, Propreté et Sécurité (1,1M)
- Hôtellerie, Restauration et Tourisme (966 000)
- Banques et Assurances (870 000)
- Agroalimentaire (835 000)
- Commerce non alimentaire (791 000)
- Commerce et Distribution alimentaire (678 000)
- Culture et Audiovisuel (518 000)
- Chimie et Pharmacie (510 000)
- Habillement, Cuir, Textile (475 000)
- Formation, Jeunesse et Sport (286 000)
- Bois et Dérivés (245 000)
- Plastiques et Combustibles (216 000)

\*Portrait statistique des principales conventions collectives de branche, DARES, 2016



## En 2022 nous avons :

atteint  
**les 2 ans**  
d'existence qui nous permettent de nous présenter aux élections professionnelles

remporté  
**nos premières**  
élections professionnelles

accompagné et outillé  
**plus de 3000**  
salarié.es pour la transformation écologique et sociale

## Des premiers relais de poids

### Ils parlent de nous :

" L'objectif est, à terme, de peser dans les comités sociaux et économiques (CSE) en tant qu'élués « pour participer aux revendications, négociations et accords d'entreprise sur les conditions de travail des employés, les salaires, les formations, etc., en les orientant dans le sens de pratiques écoresponsables et d'une meilleure prise en compte de l'urgence écologique. "

" L'organisation veut [...] « questionner les impacts sociaux et environnementaux de l'activité et des choix stratégiques de l'entreprise ». Cela passe notamment par « les choix technologiques qui sont faits, les émissions directes ou indirectes de carbone, l'anticipation de la transformation des métiers pour éviter la casse sociale, etc. "

 [Le Monde - 13/11/22](#)



Journal de l'environnement  
[www.journaldeleenvironnement.net](http://www.journaldeleenvironnement.net)

Le Monde



THE SHIFT PROJECT

novethic

Reporterre  
le quotidien de l'écologie

 [Retrouvez la revue de presse du Printemps ici](#)

## Pour 2023, des objectifs ambitieux

Porter la transition écologique et sociale pendant les élections professionnelles, négocier et signer des accords ambitieux et transformer les modèles d'affaire !

## Et des défis à relever ensemble

### Rassembler autour de l'éco-syndicalisme

- **Mobiliser** un maximum de salarié-es, syndiqué-es ou non, pour la transformation écologique et sociale
- **Convaincre** chacun de l'intérêt du levier syndical pour faire bouger les lignes et passer à l'action
- **Renforcer** les liens entre organisations syndicales, la société civile et collectifs de salarié-es autour de l'impératif écologique

### Négocier la redirection écologique des branches sectorielles, des métiers et des territoires

- **Recruter** dans les entreprises du même secteur pour développer des revendications branche par branche
- **Créer** des communautés d'entraide et d'action autour de la transformation des métiers
- **Créer** des groupes locaux pour proposer des actions au niveau des territoires



— Partie 3

**Rejoignez-nous !**

## Adhérez

### au Printemps écologique

C'est confidentiel et mis à part financièrement votre soutien ne vous engage à rien : entre 3€ et 30€ par mois selon vos revenus.

Notre financement repose sur votre soutien : pour nous, une adhésion c'est déjà beaucoup !

## Créez

### ou rejoignez la communauté de votre entreprise

Lancez-vous sur le terrain pour commencer à agir concrètement : rejoignez la communauté de votre entreprise. S'il n'en existe pas encore, contactez-nous pour en créer une !

## Vérifiez

### la date des prochaines élections

Le cœur du dialogue social de votre entreprise se joue lors des élections professionnelles : informez vous auprès de vos collègues.



— Envie d'aller plus loin ?

## Trois missions possibles

### Élu-e syndical-e

Co-construisez, en lien avec la Fédération et les partenaires, un corpus de revendications adapté à votre entreprise, en vue des prochaines élections professionnelles.

### Responsable local

Accueillez et recrutez les nouveaux membres. Aidez-les à monter leur communauté d'entreprise. Animez l'écosystème local des membres, ambassadeurs-rices et partenaires.

### Ambassadeur-riche

Aidez-nous à développer notre écosystème, via des partenariats associatifs ou financiers dans votre région ou au national.



Adhérez au Printemps écologique pour nous soutenir  
dans votre région et au niveau national.



Retrouvez-nous sur  
[printemps-ecologique.fr](http://printemps-ecologique.fr)

### Gardons contact

Par mail : [contact@printemps-ecologique.fr](mailto:contact@printemps-ecologique.fr)

### Suivez-nous



Printemps-écologique



@écosyndicat



@écosyndicat



Printemps-écologique



**Printemps  
écologique**