



**COMMENT DÉVELOPPER SON
LEADERSHIP RÉGÉNÉRATIF ?**

**UNE GRANDE PARTIE DE
LA LITTÉRATURE SCIENTIFIQUE SUR LE
LEADERSHIP RESPONSABLE SE CONCENTRE
SUR LES COMPÉTENCES INDIVIDUELLES
SOUHAITABLES.**

**LA LITTÉRATURE RAPPORTE ÉGALEMENT QUE
LE LEADERSHIP EST L'UN DES FACTEURS LES
PLUS IMPORTANTS QUI CONTRIBUENT À UNE
GOUVERNANCE ENVIRONNEMENTALE
EFFICACE.**

**LES ÉTUDES LES PLUS RÉCENTES SOULIGNENT
LES ASPECTS HAUTEMENT RELATIONNELS ET
L'INFLUENCE DU CONTEXTE SUR LE LEADER.**

**UNDERSTANDING LEADERSHIP IN THE ENVIRONMENTAL SCIENCES
LOUISA S. EVANS, CHRISTINA C. HICKS, PHILIPPA J. COHEN, PETER CASE, MURRAY
PRIDEAUX, DAVID J. MILLS**

TALK

**DONNER L'ALERTE
EN CAS DE CRISE :**

RECONNAISSANCE DE LA CRISE,
COMMUNICATION SUR ORIGINES DE
LA CRISE ET SES IMPACTS



PORTER UNE VISION LONG TERME

CADRAGE/RECADRAGE STRATÉGIQUE



SÉCURISER LA TRANSITION

MOBILISER LES RESSOURCES FINANCIÈRES ET HUMAINES, SURVEILLANCE DE L'ÉTAT DES RESSOURCES, CONFORMITÉ LÉGALE ET/OU IMPACTS ECONOMIQUES / SOCIAUX / ENVIRONNEMENTAUX



PORTER LE CHANGEMENT

ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS,
CONTEXTUALISER LE PRÉSENT ET LE FUTUR,
ANCRER LE CHANGEMENT DE
COMPORTEMENTS / DE PRATIQUES DANS DES
EXPÉRIENCES PASSÉES

you

are

the

change

DONNER DU SENS :

**CAPACITÉ À PARTAGER UN MESSAGE CLAIR,
VALEUR ARTICULÉE, MONTRER LES SOLUTIONS**



RENFORCEMENT DES CONNAISSANCES

GÉNÉRER UNE COMPRÉHENSION SUR LES
QUESTIONS ENVIRONNEMENTALES ET SOCIALES
DANS LEUR COMPLEXITÉ



113
HARVEY LOCKER
LUCAS INDUSTRIES, INC.

115
HARVEY LOCKER
LUCAS INDUSTRIES, INC.

INNOVER ET APPRENDRE

DÉVELOPPER DE NOUVELLES IDÉES, FAVORISER
L'APPRENTISSAGE ET LA RÉCEPTIVITÉ
AUX ALTERNATIVES



BÂTIR DES ALLIANCES

RELIER LES ACTEURS ET LES DISCOURS,
CONSTITUTION D'UNE COALITION,
IDENTIFIER ET ENGAGER SES
PARTIES PRENANTES

PASSION LED US



S'INTÉGRER AU COLLECTIF

ÉVITER UN CONTRÔLE CENTRALISÉ,
TOUTES LES PARTIES PRENANTES
CONTRIBUENT ET PRENNENT
LES DÉCISIONS CLÉS





MÉDIATION ET FACILITATION

GESTION DES CONFLITS ENTRE
LES ACTEURS, SURMONTER LES
OBSTACLES À LA NÉGOCIATION,
FAVORISER L'IDENTITÉ DE
GROUPE

LES COMPÉTENCES DU LEADER RESPONSABLE

**LA CARACTÉRISTIQUE PRINCIPALE :
ÊTRE VISIONNAIRE**

**LES TRAITES DE PERSONNALITÉ :
LE CHARISME, LA PERSÉVÉRANCE,
L'EXEMPLARITÉ AVEC UNE CERTAINE
"AUTHENTICITÉ"**

**CAPITAL SOCIAL :
DES PERSONNES ENGAGÉES PORTÉES PAR
UNE MOTIVATION PERSONNELLE FORTE**

**ET FAIRE PREUVE D'AUDACE
EN PRENANT LES DÉCISIONS NÉCESSAIRES
POUR PROGRESSER AU SEIN DU COLLECTIF**

VERS LE LEADERSHIP RÉGÉNÉRATIF



**Permettre à chacun de
se sentir inclus.e dans
le mouvement et
de trouver sa place**

**Prendre soin
les uns des
autres**

CULTURE RÉGÉNÉRATRICE

**Nous relier
ensemble, au vivant
et à plus grand**

**Régénérer nos
rapports
au pouvoir**

**Prévenir et guérir
les conflits**

SOURCE

POSER UNE VISION





POSER UNE VISION



A blurred background of a busy indoor space, possibly a mall or office lobby. A person in a white shirt is visible in the upper center, blurred due to motion. In the lower right foreground, a green ball sits on a red carpet. The overall scene is out of focus, emphasizing movement and activity.

METTRE EN MOUVEMENT



SE METTRE EN MOUVEMENT À PARTIR D'ÉMOTIONS MOTIVANT À AGIR COLLECTIVEMENT

CYCLE TRANSFORMATION



LA FRESQUE DES ÉMOTIONS

Un atelier réflexif permettant de développer son intelligence émotionnelle



Unpeupl



A woman with dark, curly hair is shown in profile, smiling and looking towards the right. She is wearing a light blue, long-sleeved crewneck sweater and a gold chain necklace. Her arms are slightly outstretched. The background is a grid of light blue squares. A large, thin white circle is superimposed over the grid, framing the woman. The overall lighting is a soft, cool blue.

LE CHANGEMENT DE COMPORTEMENTS



LE CHANGEMENT DE COMPORTEMENTS

CYCLE TRANSFORMATION

SAVOIR
VOULOIR
POUVOIR*
CHANGER
PERSÉVÉRER



La fresque du facteur humain

Un atelier réflexif qui permet de faciliter les changements de comportement

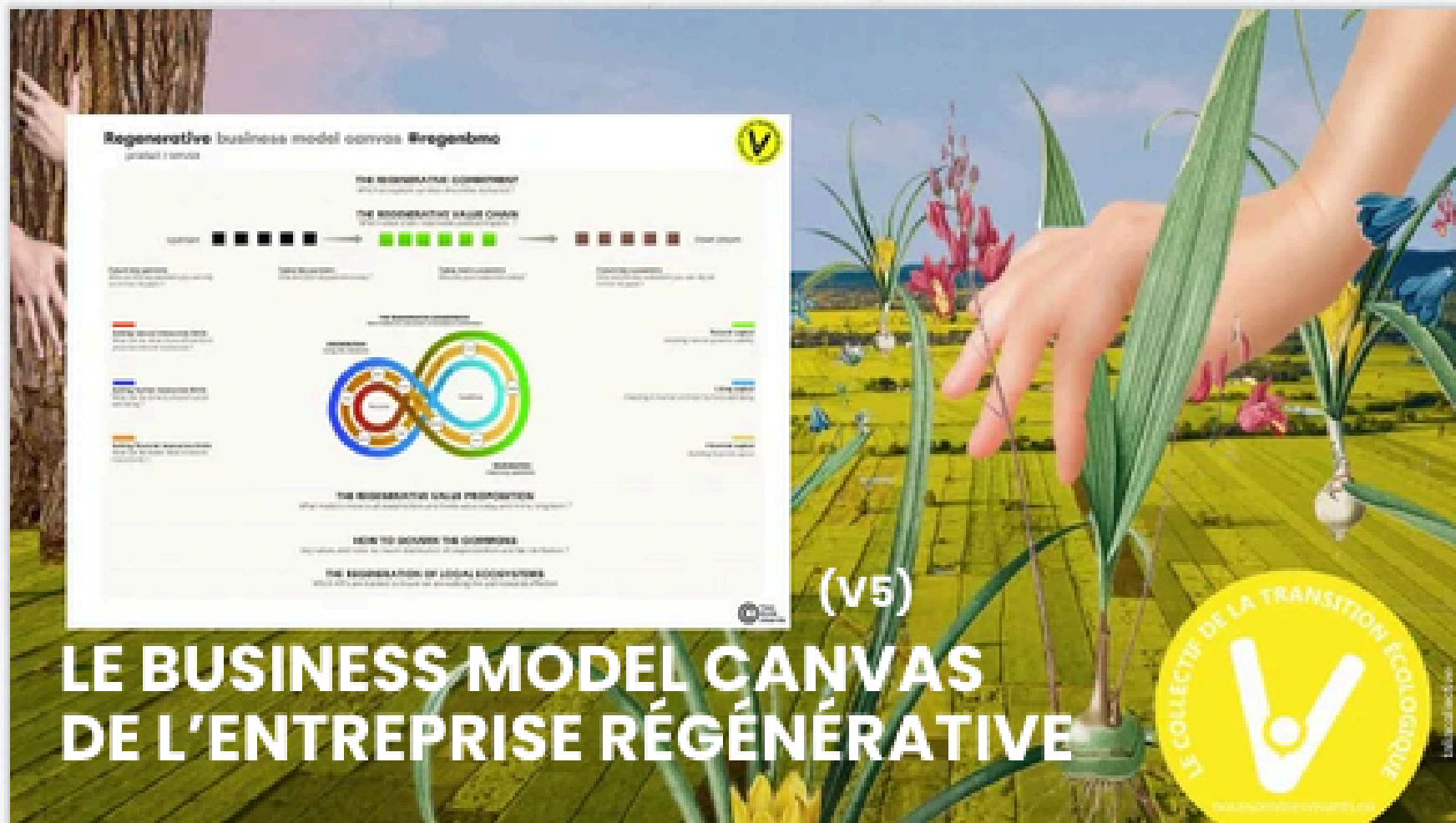


LE CHANGEMENT DE BUSINESS MODEL





LE CHANGEMENT DE BUSINESS MODEL



DÉCOUVREZ

NOS ATELIERS

RÉGÉNÉRATIFS



WWW.NOUSSOMMESVIVANTS.CO

