

Chers membres,

**Comment transformer son entreprise dans un monde en mutation tout en renforçant sa performance à long terme ?** Changement climatique, inégalités croissantes, instabilité géopolitique et crise de confiance redéfinissent en profondeur l'environnement des entreprises. **Face à ces défis, le Pacte mondial de l'ONU reste pleinement mobilisé pour vous accompagner : anticiper les risques, naviguer dans l'incertitude et intégrer la durabilité au cœur de vos stratégies de transformation.**

Notre programme de travail 2026 s'inscrit directement dans cette ambition. **Construit à partir de vos retours exprimés dans l'Enquête membres 2025**, il place la mise en œuvre des Dix principes du Pacte mondial et des Objectifs de développement durable (ODD) au centre de nos actions. Nous les déclinons à travers des thématiques ciblées et des formats adaptés, conçus pour répondre à la diversité des profils (niveaux de maturité, taille, secteur d'activités et localisation), en France comme à l'international. Nos ressources sont accessibles à tous et incluses dans votre cotisation annuelle (sauf exceptions). **Notre force réside aussi dans la mobilisation de l'expertise et des retours d'expérience internes.**

Cette année, les **chaînes de valeur responsables** constitueront le fil conducteur du programme, abordé sous ses dimensions environnementale, sociale et de gouvernance. Si l'adhésion au Pacte mondial est volontaire, la démonstration de vos engagements via la Communication sur le Progrès (CoP) est obligatoire. Car lorsque les entreprises agissent avec intégrité et ambition, le changement devient une réalité. Ensemble, transformons l'ambition en action.

Nils Pedersen

Délégué général du Pacte mondial de l'ONU - Réseau France

## NOS THÉMATIQUES PRIORITAIRES



**CHAÎNES DE VALEUR RESPONSABLES**



**CLIMAT ET NATURE**



**DIVERSITÉ, ÉQUITÉ, INCLUSION**



**RÉMUNÉRATION ET TRAVAIL DÉCENTS**



**GOVERNANCE, CRÉATION DE VALEUR**

## VOTRE CADRE D'ACTION ET DE PROGRÈS

### APPRENDRE

- Programmes de sensibilisation
- Académie
- Parcours PME durable

### STRUCTURER SA DÉMARCHE RSE

- Accélérateurs
- Communautés des alumni
- Cycles thématiques

### PASSER À L'ACTION

- Groupes de travail français et européens
- Cercles régionaux
- Événements internationaux
- Événements en France

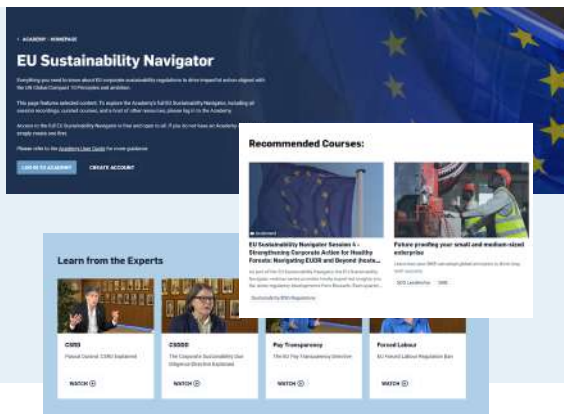
### VALORISER SON ENGAGEMENT

- Communication sur le Progrès (CoP)
- Bonnes pratiques
- Notes thématiques
- Kits de communication interne et externe

**DÉCOUVREZ NOTRE AGENDA 2026**

**L'ambition de transformer votre modèle d'affaires commence par l'acquisition et le partage de connaissances.** Nous proposons un catalogue de ressources pour permettre à l'ensemble de vos équipes d'élever leur niveau d'expertise. Qu'il s'agisse d'initiation aux Dix principes, de décryptage des évolutions réglementaires européennes ou d'une plongée dans la finance durable, ces contenus constituent un socle pour une action éclairée et crédible, en phase avec les Objectifs de développement durable (ODD).

## DES OUTILS POUR SE FORMER ET MONTER EN COMPÉTENCES



### Academy

L'Académie propose des contenus en ligne, en six langues, accessibles à l'ensemble des salariés de l'entreprise. Elle permet, en toute autonomie, de renforcer ses connaissances et ses compétences autour des thématiques essentielles liées aux Dix principes et aux ODD, ainsi que des décryptages des évolutions réglementaires au niveau européen (CSRD, VSME, CS3D, etc.).

Un accès à la connaissance pour accélérer le passage à l'action.

### FORMEZ VOS COLLABORATEURS



**Le Parcours PME durable** est une plateforme en ligne gratuite, qui aide les dirigeants et collaborateurs de PME à acquérir les compétences nécessaires en RSE et à structurer une stratégie. Ce parcours, **accessible aux membres et non-membres du Pacte mondial**, comprend huit modules couvrant des sujets tels que la préservation de l'environnement, les droits humains et la lutte contre la corruption.

Deux nouveaux modules, « **achats responsables** » et « **diversité et inclusion** » viendront l'enrichir en 2026.

### DÉCOUVREZ LE PARCOURS

## DES PROGRAMMES DE SENSIBILISATION POUR VOS FOURNISSEURS



Le programme international **Sustainable Suppliers (Fournisseurs durables)** permet d'inviter vos fournisseurs (membres ou non) à participer gratuitement à 4 sessions de sensibilisation à la RSE d'une heure, animées en ligne sur un mois.

*(Des frais additionnels sont demandés.)*



**Fondements de la durabilité en Afrique** est une formation de cinq sessions virtuelles destinée aux PME non-membres établies sur le continent africain. Gratuit, le programme en langue française s'adresse aux fournisseurs du continent africain.

**La crédibilité de votre engagement repose sur une approche méthodique et structurée.** Le Pacte mondial vous fournit les cadres d'action essentiels pour passer de l'intention à l'intégration stratégique. Nos accélérateurs sont conçus pour vous accompagner, étape par étape, dans la construction de plans d'action robustes et alignés sur les objectifs validés par la science. De la diligence raisonnable au plan de décarbonation, nous vous aidons à bâtir les fondations d'une performance crédible et mesurable.

## CYCLES THÉMATIQUES

Pour soutenir l'intégration des enjeux de durabilité au cœur de vos opérations, nous déployons des cycles thématiques ciblés. Ces sessions sont spécifiquement conçues pour vous aider à décrypter les obligations réglementaires et les enjeux d'actualité, et à les convertir en leviers de transformation opérationnelle. Ils offrent des apports d'expertise pointus et des échanges entre pairs pour vous permettre d'avancer concrètement.



**Entreprises et communautés affectées** - Sessions de sensibilisation et d'approfondissement des connaissances concernant le dialogues parties prenantes avec les détenteurs de droits.

**1<sup>ER</sup> SEMESTRE 2026**



**Anti-déforestation** - Cycle de rencontres et de discussion sur les commodités relatives à la déforestation (café, caoutchouc, etc.), en lien avec le règlement européen de régulation de la déforestation (EU-DR).

**2<sup>E</sup> SEMESTRE 2026**



**Diversité équité inclusion** - Sessions destinées à approfondir ses connaissances en DEI, avec des experts et en valorisant les échanges entre pairs.

**JANVIER À MAI 2026**



**Biodiversité** - Sessions d'approfondissement des connaissances sur les enjeux liés à la biodiversité et de diagnostic de l'impact des activités sur l'environnement.

**1<sup>ER</sup> SEMESTRE 2026**



**Intelligence artificielle (IA) et droits humains** - Sessions d'apprentissage sur la diligence raisonnable en matière de droits humains et d'IA, dans les opérations commerciales et les chaînes d'approvisionnement.

**FÉVRIER À AOÛT 2026**



**Stress hydrique et pollution des eaux** - Sessions de réflexion sur la gestion des ressources en eau et la mise en place d'une démarche d'amélioration.

**1<sup>ER</sup> SEMESTRE 2026**



**Corruption** - Ateliers pratiques en six étapes clés du processus de cartographie des risques, destinés aux responsables RSE ou conformité d'entreprises souhaitant initier ou faire évoluer leur programme anticorruption.

**FÉVRIER À NOVEMBRE 2026**



**Travail forcé** - Sessions d'apprentissage en amont de l'entrée en vigueur du règlement européen sur l'interdiction des produits issus du travail forcé.

**SEPTEMBRE À DÉCEMBRE 2026**

**DÉCOUVRIR TOUS LES CYCLES**

## PROGRAMMES THÉMATIQUES POUR BÂTIR UN PLAN D'ACTION

Ces programmes, ou **Accélérateurs**, sont structurés autour d'environ six ateliers et des activités en ligne s'étalant sur 4 à 9 mois. Ils mobilisent des méthodologies robustes et sont proposés en français. Un parcours international en anglais est également disponible.

### Enjeux environnementaux



**Climat**, pour accompagner les entreprises dans l'élaboration d'actions pertinentes en faveur de la lutte contre le changement climatique, en s'appuyant sur l'initiative Science Based Targets (SBTi) pour l'inventaire des émissions de gaz à effet de serre et leur réduction.



**Rejoignez l'accélérateur**

### Droits humains



**Droits humains**, pour identifier vos responsabilités en matière de respect des droits humains et des droits du travail et pour construire une diligence raisonnable en matière de droits humains dans l'entreprise ou dans la chaîne d'approvisionnement.

**Rejoignez l'accélérateur**

### PME



**PME**, pour permettre aux entreprises de moins de 500 salariés de mieux comprendre les enjeux du développement durable et de structurer une démarche RSE.

**Rejoignez l'accélérateur**

### Égalité des genres



**Égalité des genres**, pour les entreprises de toutes tailles souhaitant structurer un plan d'action en faveur d'une meilleure égalité de genre, pour en approfondir les enjeux et opportunités, à tous les niveaux de responsabilité au sein des entreprises.

En partenariat avec



**Rejoignez l'accélérateur**

### Intégrité des Affaires



**Intégrité des affaires**, pour évaluer la position actuelle de l'entreprise en matière d'intégrité et mettre en œuvre un plan d'action avec des objectifs mesurables.

**Inscriptions à partir d'octobre 2026**

### Innovation par les ODD



**Innovation pour les jeunes professionnels**, pour engager les acteurs de la RSE dans la création de solutions innovantes pour les ODD.

*Des frais additionnels sont demandés.*

**Rejoignez l'accélérateur**

## COMMUNAUTÉS

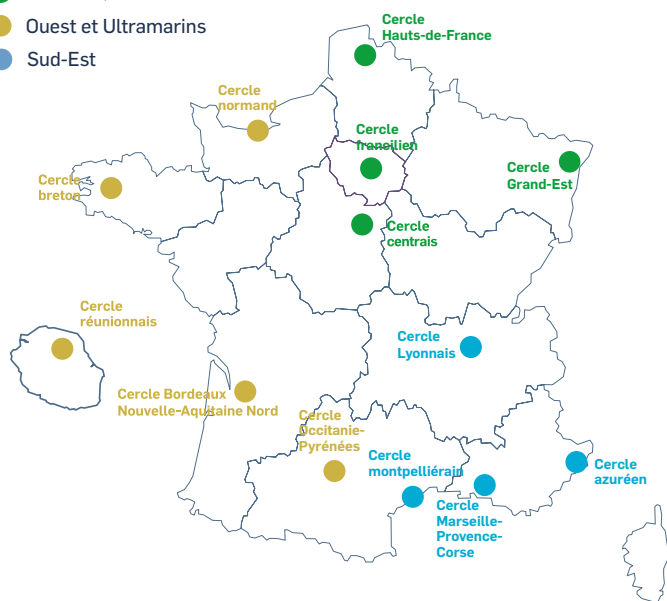
Des réunions en ligne seront organisées tout au long de l'année afin de réunir les anciens participants des Accélérateurs et de favoriser le partage de bonnes pratiques et de retours d'expérience depuis la fin des différents programmes.

**La transition vers des chaînes de valeur responsables ne peut être menée seul.** Avec plus de 2 200 membres en France et plus de 23 000 dans le monde, notre réseau est votre principal atout pour catalyser l'action collective. Nous vous proposons des groupes de travail transversaux et des cercles régionaux sur le territoire, pour partager vos défis, co-construire des solutions et dialoguer avec des acteurs clés. Ces échanges entre pairs sont le moteur de l'innovation et de l'adoption de bonnes pratiques.

## DES CERCLES POUR ÉCHANGER SUR TOUT LE TERRITOIRE

### ZONES GÉOGRAPHIQUES

- Nord-Est, Centre et Île-de-France
- Ouest et Ultramarins
- Sud-Est



Avec les **cercles régionaux**, le réseau propose un format d'échange et de travail réunissant grandes entreprises, ETI et PME d'un même territoire. Les thématiques abordées sont propres au Pacte mondial et aux spécificités du territoire concerné (intervenants locaux, visites de sites, etc.). Les membres peuvent participer au cercle de leur choix s'ils sont implantés dans plusieurs régions ou si leur siège social est situé à Paris.

En 2026, deux journées complètes de rencontres seront organisées par territoire. Les sujets principaux abordés seront **l'économie circulaire** et **l'adaptation au changement climatique**.

Les **entreprises ambassadrices** ont pour mission de promouvoir les Dix principes du Pacte mondial et les 17 ODD sur leur territoire et auprès de leurs parties-prenantes. Elles sont amenées à accompagner la mise en œuvre d'événements en région organisés par le Pacte mondial et peuvent répondre à toute entreprise souhaitant se renseigner sur notre initiative onusienne.

[VOIR LES PROCHAINS ÉVÉNEMENTS](#)



### Ateliers « Coopérer pour accélérer »

En 2026, en partenariat avec le Comité 21, nous vous proposerons des ateliers conçus pour agir concrètement à l'échelle des territoires. Ils réuniront collectivités, associations, chercheurs et entreprises pour co-construire des plans d'action territoriaux partagés, mesurables et intégrant l'adaptation au changement climatique. Ces ateliers se tiendront d'abord en Bourgogne-Franche-Comté et en Auvergne-Rhône-Alpes (Savoie et Haute-Savoie), dans le prolongement des COP régionales.

Aussi, **un comité de prospective livrera des analyses ciblées** pour anticiper les transformations à l'œuvre : évolution des territoires, mutation des modèles d'affaires et adaptation aux dérèglements environnementaux. Ses travaux offriront des repères concrets pour éclairer les choix stratégiques, décrypter les controverses émergentes et renforcer les démarches RSE.

**accélérons !**

La **plateforme Accélérons !** donne aux entreprises un accès clair et structuré à des ressources RSE de qualité, issues de l'ensemble de l'écosystème, pour identifier rapidement des solutions concrètes et directement opérationnelles. Elle transforme l'intention en action et facilite le passage à l'échelle des engagements RSE.

[DÉCOUVREZ LA PLATEFORME](#)

## GROUPES DE TRAVAIL ET SESSIONS POUR PROGRESSER PAR L'ÉCHANGE

### CHAÎNE DE VALEUR



**Le groupe de travail Chaîne de valeur responsables** explorera plus particulièrement une chaîne de valeur, dont les enseignements et bonnes pratiques seront envisagés également comme des sources d'inspiration et de réplication pour d'autres. Un large panel d'acteurs sera mis en lumière (industries extractives, concepteurs, constructeurs et aménageurs, filières de l'économie circulaire associées, secteur financier, etc.)

DATES À VENIR

### SALAIRE DÉCENT



**Social Sustainability European Peer Learning Platform** 

Ces sessions d'échanges, menées en anglais à l'échelle européenne, rassembleront des responsables conformité, juridiques ou RH de grandes entreprises engagées sur les enjeux de devoir de vigilance.

*(Des frais additionnels sont demandés.)*

À PARTIR DE JANVIER-FÉVRIER

#### Sessions d'échanges sur le Devoir de vigilance

Ces sessions dédiées aux grandes entreprises soumises au devoir de vigilance permettront aux participants de partager leurs interrogations sur cette thématique et de nourrir leurs réflexions avec des éclairages théoriques.

DATES À VENIR

### CLIMAT ET NATURE



**Climate Action European Peer Learning Platform** 

Ces sessions d'échanges, animées en anglais à l'échelle européenne, réuniront des responsables environnement et climat de grandes entreprises déjà avancées dans leur stratégie de décarbonation, désireuses d'échanger entre pairs.

*(Des frais additionnels sont demandés.)*

À PARTIR DE JANVIER-FÉVRIER

#### Finance durable

Ce groupe de travail explorera les pistes d'engagement des entreprises en matière de flux financiers privés tournés vers les ODD.

DATES À VENIR

### DEI



**Sessions de discussion sur les enjeux DEI**

Dans la continuité des échanges menés en 2025, les responsables DEI de grandes entreprises membres se réuniront en petits groupes pour discuter des enjeux d'égalité, d'équité et d'inclusion, en France comme à l'international.

DATES À VENIR

### GOUVERNANCE



**European CSO Platform** 

Ces sessions d'échanges s'adressent aux directions développement durable / RSE de grandes entreprises, ainsi qu'aux responsables seniors en charge de la performance ESG. Elles se déclineront en plusieurs sessions en ligne et un événement en présentiel prévu en juin.

*(Des frais additionnels sont demandés.)*

À PARTIR DE MARS

#### Franco-German Working Group – Business Integrity and the Future EU Anti-Corruption Directive



Pour approfondir les enjeux d'intégrité et de sécurisation de la chaîne d'approvisionnement, à travers des échanges entre pairs, incluant une session organisée à l'OCDE dans le cadre du GACIF 2026.

DATES À VENIR

DÉCOUVRIR TOUS LES GROUPES DE TRAVAIL

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE



Les adhérents se réuniront le **mardi 2 juin 2026** pour le forum annuel. Au programme de cette journée : networking, **assemblée générale**, table ronde en présence de personnalités de haut niveau, et des ateliers participatifs permettant aux participants d'échanger, de co-construire des idées et de s'impliquer activement sur des thématiques clés liées aux ODD.

**RENDEZ-VOUS LE 2 JUIN 2026**

## UN LIEU POUR INCARNER LE DÉVELOPPEMENT DURABLE



La **Maison du développement durable by PMRF** est un lieu de conférences, débats et ateliers destinés aux entreprises et organisations adhérentes. Au travers de petits-déjeuners avec experts, des tables rondes et nos ateliers et sessions de travail, la RSE et les enjeux de la durabilité seront décortiqués, associant nos partenaires (AFNU, ONU Femmes France et Comité 21).



En tant que membre, **vous pouvez également louer nos espaces pour vos propres réunions de travail, séminaires ou événements.**

**DÉCOUVREZ LE LIEU ET NOTRE OFFRE DE LOCATION**

**Votre engagement mérite d'être visible et reconnu.** La Communication sur le Progrès est au cœur de notre mécanisme de transparence, et nous vous offrons un accompagnement dédié pour en faire un véritable levier de progrès continu. Nous mobilisons l'expertise de nos membres pour générer des livrables exploitables, et vous donnons la possibilité de valoriser vos expériences auprès de vos parties prenantes, et à l'échelle internationale, renforçant ainsi la crédibilité de votre démarche RSE.

## UNE MOBILISATION INTERNATIONALE



**Leaders Summit** – Comme chaque année, lors de l'Assemblée générale des Nations Unies en septembre, le Leaders Summit du Pacte mondial rassemblera des entreprises du monde entier pour promouvoir les pratiques responsables et l'adoption des Dix principes dans les modèles d'affaires. *Des frais additionnels sont demandés.*



**COP31** – La 31<sup>e</sup> Conférence des Nations Unies sur les changements climatiques se déroulera en novembre à Antalya, en Turquie. Le Pacte mondial des Nations Unies et ses réseaux nationaux seront présents sur différents pavillons et organiseront des événements divers pour les entreprises et les organisations participantes.

## FORWARD FASTER



**FORWARD  
FASTER**

**L'initiative Forward Faster** du Pacte mondial des Nations Unies invite les entreprises à renforcer leur engagement en prenant des actions concrètes et responsables dans cinq domaines : salaire décent, égalité des sexes, climat, eau et finance durable.

En 2026, le Réseau France publiera une série de notes thématiques qui dressera un état des lieux des progrès en France, présentera des données actualisées, et valorisera les démarches d'entreprises.

[DÉCOUVREZ L'INITIATIVE](#)

## DES SUPPORTS DE COMMUNICATION VARIÉS



**Un kit de communication** est mis à votre disposition pour valoriser votre adhésion au Pacte mondial des Nations Unies. Il rassemble les éléments de langage de l'initiative, les règles d'utilisation des logos, ainsi qu'une sélection de supports et de posts pour les réseaux sociaux, prêts à l'emploi, afin de vous accompagner dans la communication autour de votre engagement.

[CONSULTEZ NOS OUTILS](#)

## DES ÉTUDES POUR ÉVALUER SES ACTIONS



**Étude CoP** - une nouvelle étude de la Communication sur le Progrès (CoP) analysera les données RSE des entreprises membres, avec des comparaisons d'une année sur l'autre et des lectures différenciées.

RENDEZ-VOUS AU 1<sup>ER</sup> SEMESTRE



**Baromètre ODD européen** - une étude européenne mesurera la contribution des entreprises aux ODD et permettra des comparaisons entre pays.

LIRE L'ÉDITION PRÉCÉDENTE



**Projet de thèse : mesurer le ROI de la RSE par le prisme des ODD et des Dix principes du Pacte mondial** - co-dirigée avec le Cnam, cette thèse donnera des clés de lecture et de mesure de la valeur produite par les actions de RSE.



**Série de notes d'expertise** - le réseau continuera de proposer des notes d'analyse sur les sujets propres au Pacte mondial, aux ODD et au développement durable.



**Un cahier des tendances** - qui regroupera des analyses d'experts, des études de cas, articles de fonds, et présentera des dynamiques émergentes et signaux faibles.

# COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS

La publication annuelle de la Communication sur le Progrès (CoP) est un engagement obligatoire des adhérents au Pacte mondial des Nations Unies. La CoP se positionne comme le socle minimal de toute initiative de durabilité. Fournir des rapports transparents aux parties prenantes est essentiel pour les entreprises qui sont engagées.

## Qui doit soumettre une CoP ?

Toutes les entreprises participantes au Pacte mondial des Nations Unies qui ont **adhéré avant le 1er janvier 2026**.

Sont exemptées de CoP :

- Les organisations non-entreprises (universités, syndicats, organisations professionnelles, ONG, etc.) ;
- Les nouveaux membres qui rejoignent l'initiative au cours de l'année 2026 ;
- Les filiales de groupes adhérents.

## Pourquoi soumettre une CoP ?

- **Bâtir une crédibilité et un engagement solide** envers les Dix principes du Pacte mondial des Nations Unies et les ODD ;
- **Démontrer et communiquer les progrès** en matière de durabilité aux parties prenantes ;
- **Améliorer continuellement** les performances globales RSE/ESG ;
- **Évaluer et comparer les performances** par rapport aux pairs du secteur.

LA PÉRIODE DE PUBLICATION DE LA CoP  
DÉBUTE LE 1<sup>ER</sup> AVRIL ET SE TERMINE LE 31 JUILLET.

## Des outils d'information et de soutien à la CoP

Le Pacte mondial propose un **outil de visualisation des données de la Communication sur le progrès (CoP)**, offrant un aperçu des progrès réalisés par les entreprises participantes dans la promotion des Dix principes et des ODD.

(Données collectées en 2023, 2024 et 2025).

DÉCOUVREZ LES DONNÉES DE LA CoP



Une **matrice de correspondance** entre la CoP et la **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** pour préparer au mieux les entreprises aux exigences de reporting.

En partenariat avec

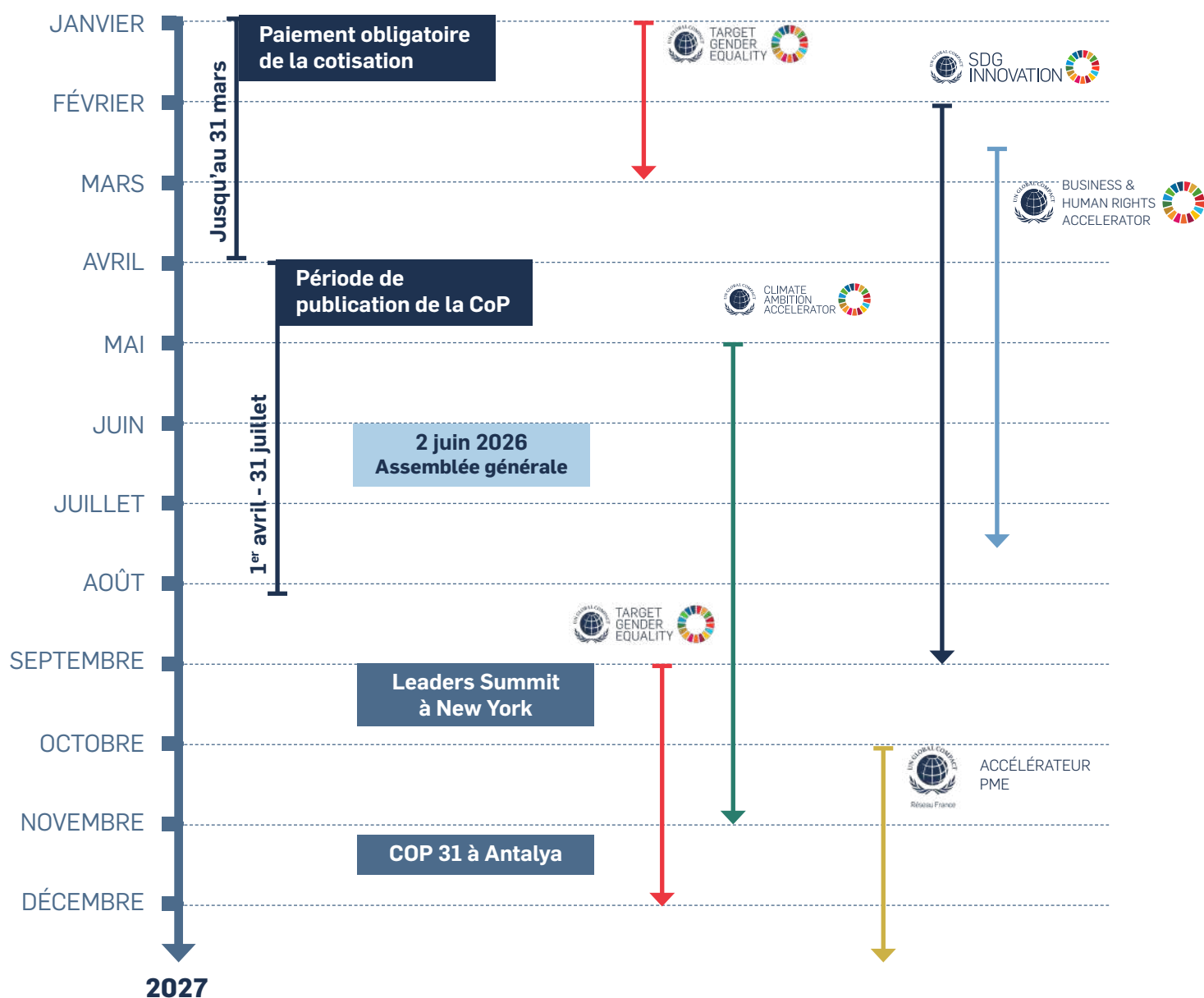


DÉCOUVREZ LA MATRICE CSRD / CoP

Guides de fonctionnement et step-by-step,  
tableaux de concordances, politique officielle...

**RETROUVEZ L'INTÉGRALITÉ DES  
RESSOURCES LIÉES À LA CoP**

# EN PRATIQUE : VOTRE FEUILLE DE ROUTE 2026



## LIENS UTILES

### ESPACE PERSONNEL UNGC |

[unglobalcompact.org/login](https://unglobalcompact.org/login)

L'espace pour publier sa CoP, demander l'autorisation du logo et modifier les coordonnées des points de contact.

### INTRANET DU RÉSEAU FRANÇAIS |

[intranet.pactemondial.org/login](https://intranet.pactemondial.org/login)

L'espace pour retrouver tous les documents de travail du réseau.

### NAVIGATEUR OFFRE DE SERVICES |

[pactemondial-services.org](https://pactemondial-services.org)

Le navigateur qui oriente chaque entreprise vers les ressources et services du réseau les plus adaptés à ses enjeux de durabilité.



**L'équipe est à votre écoute pour toute question et pour prolonger les échanges autour de ce programme.**

**CONTACTEZ L'ÉQUIPE**

# Les Dix principes du Pacte mondial

## DROITS DE L'HOMME

- 1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme
- 2 Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme



## NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

- 3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- 4 Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- 5 Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- 6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi



## ENVIRONNEMENT

- 7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
- 8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- 9 Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement



## LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- 10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Les Dix principes du Pacte mondial des Nations Unies sont issus de la Déclaration universelle des droits de l'homme, la Déclaration de l'Organisation internationale du travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail, la Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement, et la Convention des Nations Unies contre la corruption.



**Pacte Mondial**  
Réseau France

25 - 27 avenue de Villiers, 75017 Paris  
Tel. +33 (0)1 80 48 90 70  
[www.pactemondial.org](http://www.pactemondial.org)  
[contact@pactemondial.org](mailto:contact@pactemondial.org)