CONVENTION DES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT

La CEC révèle la deuxième vague de 30 dirigeants à s'engager dans une démarche de transformation environnementale ambitieuse.

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 26 avril 2021 - Une nouvelle vague de 30 dirigeants français a été sélectionnée pour participer à la Convention des Entreprises pour le Climat qui se déroulera de juillet 2021 à mars 2022. Ils rejoignent les 30 premiers, annoncés en mars 2021, destinés à former un collectif de 150 décideurs qui co-construiront les feuilles de route alignant leurs entreprises sur l'objectif donné aux Citoyens en 2019. Ils viseront au moins 40% de réduction d'émissions de gaz à effet de serre d'ici 2030 mais également la régénération de la biodiversité et l'écriture d'un futur désirable.

La Convention des Entreprises pour le Climat (CEC), association loi 1901, organise du 22 juillet 2021 au 14 mars 2022 une réponse du monde économique à la Convention Citoyenne pour le Climat. Elle dévoile aujourd'hui une deuxième liste de 30 dirigeants d'entreprise français dont la candidature a été retenue pour y participer.

- Ces dirigeants, des femmes et des hommes de tous horizons, dirigent des entreprises qui totalisent plus de **30,000 collaborateurs** et près de **11 Mds€ de chiffre d'affaires**.
- Ils consacreront **12 jours répartis sur 8 mois** à un parcours "apprenant-agissant" de 6 sessions les amenant du constat climatique et écologique au partage de leurs **feuilles de route**.
- Ces feuilles de route serviront deux objectifs. Premièrement, proposer des **initiatives internes ambitieuses et crédibles** permettant à l'entreprise d'agir pour la régénération de la biodiversité et de tenir une trajectoire carbone nationale d'au moins -40% à horizon 2030. Deuxièmement, nourrir une plateforme de **propositions à destination du monde politique et des candidats à la présidentielle 2022**.
- Les 30 dirigeants ont signé une **charte de participation** qui témoigne de leur engagement dans la démarche volontariste de la CEC.

Un cap franchi avec la participation de grands groupes

Les 30 premières entreprises sélectionnées en mars 2021 représentaient une formidable diversité : de taille, d'implantation géographique, d'activité. **Cette deuxième vague étend encore cette diversité** avec l'entrée dans le collectif de nouveaux secteurs d'activité : aménagement du territoire, immobilier et construction; éducation, sport et jeunesse; production et consommation d'énergie.

Plus encore, cette deuxième vague **montre la confiance de grands groupes dans la légitimité de la CEC comme accélérateur de transition** avec des noms comme Bouygues, Renault Trucks, Babilou, Nature et Découvertes (groupe Fnac-Darty) qui rejoignent le collectif.

Eric Duverger, fondateur de la CEC, explique cet engouement :
"Le besoin de transition est partout et chaque entreprise participante écrira son propre récit de transformation dans la CEC. Parmi celles que nous accueillons aujourd'hui, un constructeur de poids lourds, une École de Management, un club professionnel de rugby, une entreprise de négoce de produits de la mer... Nous sentons chez leurs dirigeants à la fois l'énergie de l'urgence et la force de notre démarche qui résonne dans tout le tissu économique français. Cette deuxième vague est fantastique de diversité, qu'elle soit sectorielle ou géographique, grâce à la mobilisation d'entrepreneurs des six coins de l'Hexagone. Elle montre également la confiance de grands groupes dans la légitimité de la CEC comme accélérateur de transition. Dans une belle complémentarité avec la première vague, nous nous réjouissons de l'arrivée en force de trois secteurs dans la CEC : Immobilier / construction ; Education / sport / jeunesse ; Production / consommation d'énergie. Avec toute l'équipe d'organisation, nous tenons à remercier vivement ces 30 nouveaux dirigeants qui ont décidé de donner de leur temps pour leur entreprise, pour la planète et pour les générations futures".

La seconde vague de 30 dirigeants recrutés pour la CEC

- 2SI-EVOLUKID - **Morad Attik**, Directeur Général - 16 collaborateurs - secteur de l'**éducation primaire et secondaire** - siège à Nanterre (92)
- ARCADIE - **Matthieu Brunet**, Co-dirigeant - 110 collaborateurs - secteur de l'**alimentation** - siège à Méjannes-lès-Alès (30)
- BABILOU - **Xavier Ouvrard**, CEO - 12,000 collaborateurs - secteur des **crèches et de la petite enfance** - siège à Bois-Colombe (92)
- BDR THERMEA - **Christophe de Fitte**, Managing Director France - 1600 collaborateurs - secteur du **confort climatique des bâtiments** - siège à Mertzwiller (67)
- BOUYGUES IMMOBILIER - **Bernard Mounier**, Président - 1500 collaborateurs - secteur du **développement immobilier** - siège à Issy-les-Moulineaux (92)
- COMPAGNIE NATIONALE DU RHÔNE - **Elisabeth Ayrault**, Présidente du Directoire - 1,363 collaborateurs - secteur des **énergies renouvelables** - siège à Lyon (69)
- CONNEXING - **Yves Le Gohebel**, Président France - 45 collaborateurs - secteur du **Green IT** - siège à Saint Herblain (44)
- CONSTELLATION - **Etienne Besançon**, Président Fondateur - 400 collaborateurs - secteur des **services informatiques** - siège à Saint-Cloud (92)

- DAXIUM - **Yann de Saint Vaulry**, CEO - 30 collaborateurs - secteur des **applications mobiles métier** - siège à Nantes (44)
- DIAM GROUP - **Françoise Raoul-Duval**, CEO - 251 collaborateurs - secteur du **luxe et de la beauté** - siège aux Mureaux (78)
- ENALIA - **Gaëtan Thoraval**, Directeur Général - 69 collaborateurs - secteur de l'**efficacité énergétique** - siège à Paris (75)
- ESMOD - **Véronique Beaumont**, Directrice Générale - 100 collaborateurs - secteur de l'**enseignement supérieur** - siège à Paris (75)
- ETHIWORK - **Céline Dassonville**, Présidente et Fondatrice - 4 collaborateurs dans le secteur de la **stratégie RSE** - siège à Paris (75)
- GAME EARTH - **Benjamin Adler**, Président et Co-Fondateur - 2 collaborateurs - secteur du **sport et de l'environnement** - siège à Périgueux (24)
- GRENOBLE ECOLE DE MANAGEMENT - **Loick Roche**, Dean et Directeur Général - 500 collaborateurs - secteur de l'**enseignement supérieur** - siège à Grenoble (38)
- ILEK - **Rémy Companyo**, Co-fondateur et Directeur Marketing - 90 collaborateurs - secteur de l'**énergie renouvelable** - siège à Toulouse (31)
- K9 ENERGY - **Pierre-Louis Mermet**, Président Directeur Général - 150 collaborateurs - secteur de l'**énergie** - siège à Baume-les-Dames (25)
- KERIA - **Sébastien Hours**, Présdient du Conseil de Surveillance - 400 collaborateurs - secteur de l'**aménagement de la maison (luminaire)** - siège à Grenoble (38)
- LES NOTAIRES DU TROCADÉRO - **Nathalie Pietrini**, Notaire Associé - 80 collaborateurs - secteur **juridique** - siège à Paris (75)
- LOU RUGBY - **Yann Roubert**, Président Directeur Général - 100 collaborateurs - secteur du **sport professionnel** - siège à Lyon (69)
- MAZAUD - **Cécile Mazaud**, Présidente - 90 collaborateurs - secteur de la **construction** - siège à Villeurbanne (69)
- MUTUALBENEFITS - **Yann Mauchamp**, Founding Partner et CEO - 8 collaborateurs - secteur du **recrutement** - siège à Montreuil (93)
- NATURE & DÉCOUVERTES - **Frédérique Giavarini**, Directrice Générale - 1,000 collaborateurs - secteur de la **distribution** - siège à Versailles (78)
- PETZL - **Sébastien Petzl**, Directeur R&D et RSE - 550 collaborateurs - secteur des **articles de sports verticaux** - siège à Crolles (38)
- PREMIUM EVENTS - **Stéphane Brediger**, Directeur-Associé - 10 collaborateurs - secteur de l'**événementiel** - siège à Paris (75)
- RENAULT TRUCKS - **Christophe Martin**, Managing Director - 9,700 collaborateurs - secteur **automobile** - siège à Saint-Priest (69)
- SEAFOODIA - **David Sussmann**, Président - 80 collaborateurs - secteur de la **vente de produits de la mer** - siège à Marseille (13)
- STARTUP FOR KIDS - **Sharon Sofer**, Présidente - 7 collaborateurs - secteur de l'**éducation** - siège à Paris (75)
- SUBLIME ENERGIE - **Bruno Adhémar**, Co-fondateur et Président - 5 collaborateurs - secteur de l'**énergie** - siège à Paris (75)
- ZITY - **Alexandra Caubet**, General Manager - 10 collaborateurs - secteur de l'**autopartage** - siège à Paris (75)

Comme avec la première vague, on trouve au sein de ce groupe d'entreprises et collectif de dirigeants une **vraie diversité de niveau et de nature d'engagement écologique**. Certains dirigeants sont au début du chemin, d'autres sont plus avancés, d'autres encore ont fait de la transition écologique et solidaire leur raison d'être. Ils partagent tous le même défi de transformer une volonté de neutralité carbone et de sauvetage de la biodiversité en décisions opérationnelles. Le programme de travail de la CEC est construit pour les aider à le relever.

Et maintenant ?

- **Le recrutement de dirigeants continue.** Il reste 90 places à attribuer d'ici juillet 2021 et nous encourageons toutes les dirigeantes et tous les dirigeants d'entreprises français désireux de s'engager à candidater via le site cec-impact.org.
- **Chaque dirigeant sélectionné désignera au sein de son entreprise un "Planet Champion"** qui agira comme suppléant pendant la Convention et sera le porte-drapeau des résultats du travail de la CEC au sein de son entreprise.
- La liste complète des 150 sera rendue publique début juillet 2021. Le dispositif d'implication à distance des dirigeants qui n'auront pas pu être retenus sera aussi partagé à ce moment : il est essentiel que la dynamique soit la plus large possible afin **que 2021 puis 2022 changent la donne pour la transition en France**.

Pourquoi les 30 sélectionnés ont-ils candidaté à la CEC ?

Pour **Elisabeth Ayrault**, Présidente du Directoire de la **COMPAGNIE NATIONALE DU RHÔNE** :
"Les acteurs économiques sont des vecteurs essentiels de la transition écologique. Ils se doivent également d'agir en porte-paroles et lanceurs de solutions pour répondre à l'urgence climatique et aux besoins des territoires. C'est pourquoi il me paraît essentiel que les entreprises fassent écho à la Convention des Citoyens pour le Climat en relayant leurs conclusions auprès des décideurs politiques pour soutenir une transition ambitieuse."

Pour **Yann Roubert**, Président Directeur Général de **LOU RUGBY** :
"Même si par essence notre activité dans le sport - qui veut, entre autres choses, que l'on organise des événements, accueille du public et se déplace pour nos matchs – est loin d'être exemplaire, nous visons à être un peu plus vertueux en essayant de faire bouger les choses et d'inciter ceux qui nous suivent à faire de même, conscients qu'il vaut mieux un imparfait qui existe et qui progresse plutôt qu'un parfait inatteignable. Face à l'urgence et aux enjeux, chacun doit faire sa part en commençant par soi-même et en essayant de pousser les autres à faire mieux, le rugby et le sport ne sont pas des exceptions."

Pour **Véronique Beaumont**, Directrice Générale d'**ESMOD** :
"En tant que DG d'un groupe d'écoles en France et à l'international en enseignement supérieur des métiers du design et la création, du marketing et de la communication de mode, nous faisons partie d'un secteur en pleine mutation et prise de conscience de son impact environnemental et sociétal. Je suis persuadée que nous avons une responsabilité d'éducation à un monde plus responsable et c'est une énorme demande de la part de nos étudiants, représentant les nouvelles générations, futurs professionnels et entrepreneurs et acteurs du monde de demain."

Pour **Gaëtan Thorval**, Directeur Général d'**ENALIA** :
"Nous sommes convaincus que l'impact des propositions des citoyens doit être soutenu et amplifié. En ce sens, la démarche de la Convention des Entreprises pour le Climat nous apparaît ambitieuse et innovante. À travers notre activité, nous constatons au quotidien l'attente des entreprises sur la définition de nouvelles approches systémiques et de modèles économiques innovants mettant la transition énergétique au cœur de la démarche. C'est pourquoi nous souhaitons prendre part à cette future réflexion."

Pour **Françoise Raoul-Duval**, CEO de **DIAM Group** :
"Les gouvernements sont parfois freinés par des considérations politiques, les individus par la peur des changements. Les entreprises peuvent s'engager de façon plus libre et vigoureuse, par conviction et par nécessité, car leur survie repose sur l'adaptation, leur développement repose sur l'agilité, leur succès repose sur la transformation permanente, par les équipes, les hommes et les femmes qui font l'entreprise. Mais l'entreprise ne peut agir seule ; il faut aussi qu'elle embarque le législateur, des influenceurs (ou pionniers culturels, leaders d'opinion…), son écosystème, pour faire bouger les choses de façon démultipliée. D'où mon intérêt pour la CEC, dont les objectifs me semblent simples, clairs, fédérateurs."

Pour **Sébastien Petzl**, Directeur R&D et RSE de **PETZL** :
"Plus que jamais, nous avons conscience que nos activités et nos produits impactent durablement l'environnement et conditionnent notre avenir et celui de nos enfants. Nous avons candidaté à la CEC afin de contribuer activement et de travailler collaborativement au développement de solutions pragmatiques pour réduire l'impact de nos activités sur le réchauffement climatique et pour inciter nos parties prenantes à agir dans le même sens."

A propos de la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC)

En relais de la Convention Citoyenne pour le Climat (CCC), la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC) vise à émettre des propositions audacieuses et impactantes, destinées à être mises en œuvre dans les entreprises. La cible est la même que celle des Citoyens : réduction des émissions de gaz à effet de serre d'au moins 40% d'ici 2030. Elle se tiendra du 22 Juillet 2021 au 12 Mars 2022 et rassemblera une diversité d'entreprises incarnée par 150 dirigeants, un comité garant de la mission, des experts indépendants, des facilitateurs, ainsi que des participants du monde étudiant.

CONVENTION ENTREPRISES CLIMAT

Contacts Presse

Eric Duverger, fondateur de la CEC
eric@cec-impact.org
06 09 84 07 69

Yannick Servant, co-fondateur de la CEC
Responsable Communication et Communautés
yannick@cec-impact.org
06 32 41 99 64

Site web : https://**cec-impact.org/actus-presse**