

Extrait du CDURABLE.info l'essentiel du développement durable

<http://cdurable.info/Diversite-et-Travail-N-a-t-on-rien-oublie-Editions-L-Autre-Cercle,768.html>

Editions L'Autre Cercle

Diversité et Travail. N'a-t-on rien oublié ?

- Humain - Contribution Sociale - Réseau des acteurs du DD - Egalité -



Date de mise en ligne : mercredi 16 janvier 2008

Copyright © CDURABLE.info l'essentiel du développement durable - Tous droits réservés

Après un Livre Blanc en Septembre 2003, ce nouvel ouvrage est une suite et un « baromètre » de l'évolution de la société en matière de diversité. Il permet d'évoquer des thèmes comme l'homoparentalité et le monde du travail, d'insister sur la dimension internationale du sujet et de faire état des réflexions et actions de l'Autre Cercle en terme de formation et d'observation des bonnes pratiques, à l'aune de l'inclusion de la Diversité dans les politiques Ressources Humaines des entreprises et organisations.

Quel Contexte ?

L'Autre Cercle ayant progressé dans sa réflexion et ses actions depuis 3 ans, cette suite du Livre Blanc, à la lumière de l'évolution de la société, se propose de mettre à jour et de compléter les éléments présentés dans l'édition de 2003. Pour mémoire, le Livre Blanc évoquait « L'éloge de la Diversité » à une époque où personne en France n'appréhendait cette évolution, en dehors de quelques filiales anglo-saxonnes.

L'Autre Cercle, spécialiste des problématiques LGBT [\[1\]](#) dans le monde du travail, se propose dans cet ouvrage de porter la controverse et pas seulement d'établir une synthèse consensuelle des positions actuelles.

Quel Contenu ?

- La première partie pose la question d'une « **société de la diversité ?** ».

Que s'est-il passé depuis la publication du Livre Blanc de l'AC en 2003 ? De nouvelles problématiques sont apparues, de nouvelles mesures ont été prises, mais des questions restent vives.

Nous évoquons la dimension incontournable de la notion de diversité, pas uniquement sur un plan sociétal, mais aussi pour les entreprises : un monde économique plus divers modifie l'« économie de la connaissance ». Il faut donc déboucher sur une vraie politique de la diversité, pour lutter contre une culture hétéronormée, alors qu'entreprise et milieux sociaux demeurent souvent réticents face à cette diversité.

Le problème de la diversité dans le cas des homosexuels est que ceux-ci constituent une minorité invisible, alors que la plupart des politiques se fondent sur des discriminations qui touchent des minorités visibles. Cela pose la question de la mesure et de la protection, la difficulté étant qu'il faut à la fois pouvoir être visible, sans obligation de l'être - bref pouvoir être pleinement soi-même.

Nous évoquons également un droit en avance sur la pratique.

- La deuxième partie aborde **le monde de l'entreprise**.

La diversité concerne d'abord et surtout le mode de management, mais aussi l'importance de la diversité dans l'organisation, par ce qu'elle apporte (créativité, réactivité, ouverture sur le monde, etc), mais aussi par le coût de la non diversité (arrêts médicaux, frais de justice, coût organisationnel, déficit d'image).

Enfin, la diversité concerne bien évidemment la vie personnelle dans les organisations et les évolutions récentes : la vie familiale est multiple (cf homoparentalité/adoption), les couples pacsés peuvent et veulent avoir les mêmes droits que les couples mariés, etc. De nos jours, **la satisfaction au travail et la reconnaissance de la qualité de**

l'entreprise passe par une harmonie entre vie privée et vie professionnelle.

- La troisième et dernière partie s'intitule « **comment agir ?** ».

L'idée est de **fournir aux dirigeants intéressés par ces problématiques à la fois des points de repère en termes de réflexion et des axes concrets d'action pour mieux encadrer leur politique.**

L'innovation sociale est un axe fort d'une démarche globale en matière de développement durable. Après la réflexion, doit venir l'action.

Post-scriptum :

Contact : [Catherine Tripon](#). Porte-parole de L'Autre Cercle. 06 76 64 19 32

[1] Lesbienne-Gay-Bi-Trans