

<https://cdurable.info/Recensement-de-l-actionnariat-salarie-europeen.html>

FEAS - FEDERATION EUROPEENNE DE L'ACTIONNARIAT SALARIE

Recensement de l'actionnariat salarié européen

- Finance - Contribution Economique - Entreprises durables -



Date de mise en ligne : samedi 18 avril 2020

Copyright © CDURABLE.info l'essentiel du développement durable - Tous
droits réservés

Ce dernier Recensement annuel comporte des chapitres sur la gouvernance et la structure de propriété de toutes les grandes entreprises européennes. Il révèle une nouvelle progression pour l'actionariat salarié en Europe l'année dernière. La remontée s'accélère pour le nombre d'actionnaires salariés, avec 7,2 millions dans les grandes entreprises. Avec un million d'actionnaires salariés dans les PME, le nombre total d'actionnaires salariés atteint 8.2 millions. Un développement qui répond à la demande générale des salariés et des entreprises, toujours plus marqué et "démocratisé" en France, au Royaume Uni et dans les pays nordiques, comparés à l'Europe centrale, orientale et aux pays du Sud. A quand une initiative de la Commission Européenne en vue d'une convergence ?



- 223 pages
- évolution 2006-2019
- principales tendances en 2019

• plus de 100 tableaux et graphiques

Plus qu'un simple échantillon, le recensement exhaustif des entreprises qui représentent 96% de l'emploi part des top executives et des autres salariés dans les sociétés cotées européennes.

- discrimination dans les droits de votes
- représentation dans les conseils
- liste des entreprises remarquables
- contrôle actionnarial
- entreprises cotées et non-cotées, contrôlées par les salariés

Nouvelle progression pour l'actionariat salarié en Europe

En plus de toute l'information sur l'actionariat salarié, ce Recensement comporte des chapitres sur la gouvernance (en particulier la représentation dans les conseils) et la structure de propriété de toutes les grandes entreprises européennes.

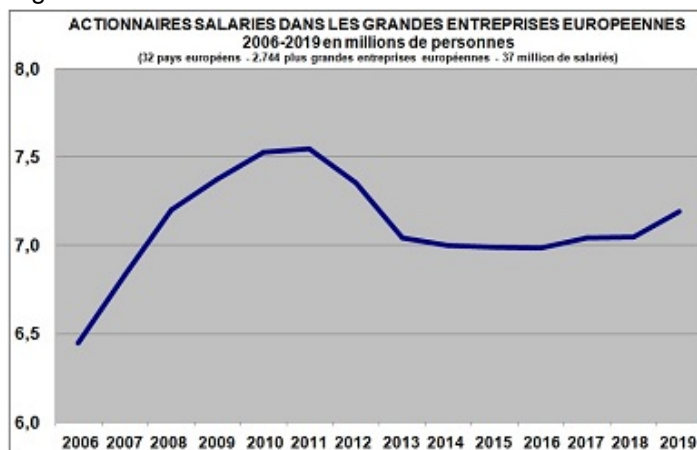
Le Recensement révèle une nouvelle progression pour l'actionariat salarié en Europe l'année dernière. La remontée s'accélère pour le nombre d'actionnaires salariés, avec 7,2 millions dans les grandes entreprises (Graphique 1). Avec un million d'actionnaires salariés dans les PME, le nombre total atteint 8.2 millions.

Ensemble ils détenaient 350 milliards d'Euro en mai 2019, en hausse à 400 milliards d'Euro début 2020. Les actifs détenues représentent 50.000Euros par personne en 2019, et 27.000Euros si l'on exclut les dirigeants exécutifs comparés à 13.000Euros en 2009, +113% alors que les bourses européennes ont progressé de +58% sur la même

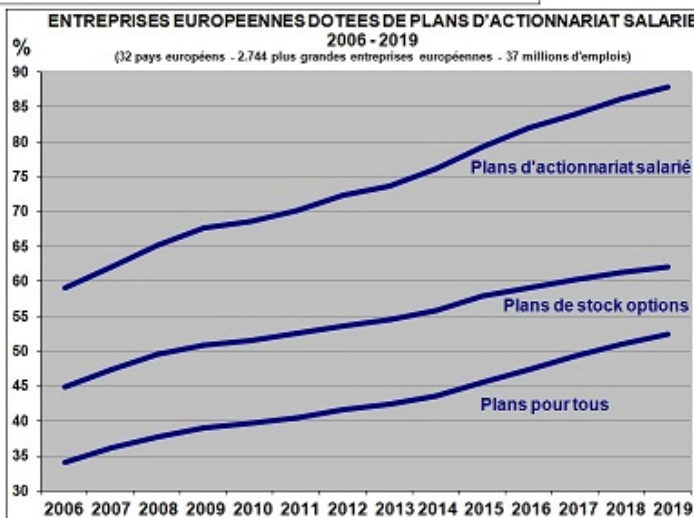
période, - une bonne illustration des bénéfices de l'actionnariat salarié pour les salariés européens.

Le développement de l'actionnariat salarié dans les grandes entreprises européennes a continué en 2019. Elles sont toujours plus nombreuses à se doter de plans d'actionnariat salarié. En 2019, 94% des grandes entreprises avaient un actionnariat salarié, 89% organisaient des plans de toutes sortes, tandis que 52% avaient des plans pour tous et 62% des plans de stock options (Graphique 2). Enfin, 31% de toutes les grandes entreprises européennes ont lancé de nouveaux plans au cours de l'année, une proportion qui a tendance à augmenter d'année en année.

A l'évidence, ce développement répond à la demande générale des salariés et des entreprises. Cependant l'actionnariat salarié apparaît toujours plus développé et plus démocratisé en France, au Royaume Uni et dans les pays nordiques, comparés à l'Europe centrale et orientale et aux pays du Sud. On reste en attente d'une initiative de la Commission Européenne en vue d'une convergence dans ce domaine.



Graphique 1



Graphique 2

D'autre part, le nouveau Recensement révèle que deux ratios significatifs de l'actionnariat salarié ont été affectés récemment, - le taux de démocratisation de l'actionnariat salarié ainsi que la part relative détenue par les salariés. Les premières indications dans ce sens apparaissaient déjà il y a un an, elles sont beaucoup plus marquées à présent. Elles sont dues à des causes très spécifiques et inattendues, touchant en particulier les sociétés cotées françaises.

Enfin le nombre de grandes coopératives de salariés est en déclin partout en Europe, tandis qu'au contraire, les autres formules d'actionnariat salarié sont en expansion. La Grande Bretagne et la France sont les seuls pays où apparaît depuis peu une dynamique positive du secteur des grandes PME majoritairement contrôlées par les salariés. Le nombre des entreprises de ce type est passé en Grande Bretagne de 36 en 2014 à 90 en 2019, à la suite de la législation visant à promouvoir la formule du "Employee Ownership Trust". En France, cette dynamique est plutôt due à la multiplication d'opérations de reprises combinées d'entreprises par les dirigeants et les salariés (Management et Employee Buy-Outs).

Témoignages

"Bravo pour ce rapport très clair et complet !"

"Wow, what a great work. Congratulations. That's very helpful for our activities !"

"Salve vi invio la mia tesi magistrale sull'azionariato dei dipendenti in Italia e vi ringrazio perché dal vostro lavoro ho potuto prendere spunti interessanti."

"Anyway thanks to you and your hard work, and your wonderful reports - I am an associate professor now, so thank you very much for your help. Now I am preparing this version in English, so I try to put the most recent data."

"Merci pour ce travail récurrent si précieux !"

"Travail remarquable ! Merci et félicitations".

"That's really great work ! Congratulations and thank you. I think the survey is very helpful for the discussion here in Germany. We will publish it on our homepage and distribute the paper in our network. Best wishes"

" Nous sommes en phase de finalisation du texte concernant une saisine au CESE en France. Votre publication pourrait nous être fort utile."

"Muchas gracias por la información y felicitaciones."

"I would be very eager to update my analysis based on new data."

"Can you provide data on individual companies, e.g. in an excel spread sheet, so we can see which companies have stock options ? This would be very useful for our statistical analysis."

"Sans votre soutien précieux, en m'aidant à constituer la base de données statistiques ayant permis la réalisation des deux études quantitatives longitudinales de l'impact de l'actionnariat salarié sur la performance des grandes entreprises françaises cotées, ma thèse n'aurait pas pu voir le jour."

Base de données des entreprises européennes

Les données sont accessibles pour l'analyse des entreprises, pour des études de marché ou des analyses de benchmarking, pour la recherche universitaire ou l'enseignement, de même que pour la recherche ou l'analyse macroéconomique. La base de données recense l'information économique et financière sur l'actionnariat salarié dans les 2.750 plus grandes entreprises européennes.



[Accès aux données](#)

Le Top 100 Actionnariat Salarié Europe

Le Top 100 Actionnariat Salarié Europe classe les entreprises européennes en fonction de deux critères de sélection. Dans le classement EUROCAP100, les entreprises sont classées en fonction de la part du capital détenue par les actionnaires salariés, en millions d'Euro. Dans le classement EUROEMP100, les entreprises sont classées d'après le nombre de travailleurs employés dans les entreprises détenues au moins à 50% par les actionnaires salariés. Les deux classements sont publiés dans le Recensement 2019.

Recensement 2019 de l'actionnariat salarié européen

 [Télécharger le Recensement 2019 de l'actionnariat salarié européen](#)

Source

Une réalisation



FEAS - FEDERATION EUROPEENNE DE L'ACTIONNARIAT SALARIE

en partenariat avec



FOCUS : L'actionnariat salarié, une relation gagnant-gagnant pour l'entreprise et le salarié

 [Télécharger le focus "L'actionnariat salarié, une relation gagnant-gagnant pour l'entreprise et le salarié"](#)

Post-scriptum :

FEAS - FEDERATION EUROPEENNE DE L'ACTIONNARIAT SALARIE

EFES - EUROPEAN FEDERATION OF EMPLOYEE SHARE OWNERSHIP

Avenue Voltaire 135, B-1030 Bruxelles



Tel : +32 (0)2 242 64 30 - Fax : +32 (0)2 791 96 00

E-mail : efes@efesonline.org

Site internet : www.efesonline.org

La FEAS est l'organisation-coupole qui vise à fédérer les actionnaires salariés, les entreprises et toutes les personnes, les syndicats, les experts, les chercheurs ou autres intéressées à la promotion de l'actionnariat salarié et la participation en Europe.